

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР)

Федерация Независимых Профсоюзов России образована в 1990 году как независимый от государства, политических и предпринимательских структур национальный профсоюзный центр.

ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России и объединяет 122 членские организации, в том числе 42 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. 5 общероссийских профсоюзов сотрудничают с ФНПР на основе соглашений. В профсоюзах, объединяемых ФНПР, состоит более 20 миллионов членов - около 95 процентов всех членов профсоюзов в России.

Высшим органом ФНПР является съезд. В период между съездами деятельностью ФНПР руководит Генеральный Совет, заседания которого проводятся не реже двух раз в год. Для оперативного руководства деятельностью Федерации из числа членов Генсовета ФНПР избирается Исполнительный комитет ФНПР. Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России с 1993 года избирается Михаил Викторович Шмаков.

Программа Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятая в 2015 году IX съездом ФНПР, определяет перспективные задачи Федерации. Это – установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности.

ФНПР участвует на экспертном уровне в разработке проектов федеральных и региональных законов, касающихся социально-трудовой сферы, соблюдения прав трудящихся и профсоюзов. ФНПР активно влияет на процесс совершенствования российского законодательства, в том числе через своих представителей в Государственной Думе – межфракционную депутатскую группу «Солидарность».

Наиболее значительными эпизодами этой работы в последние годы стало принятие и совершенствование Трудового кодекса РФ, принятие Закона о запрете «заемного труда», ратификация конвенций МОТ: № 132 «Об оплачиваемых отпусках», № 135 «О защите представителей работников на предприятиях», № 140 «Об оплачиваемых учебных отпусках», № 144 «О трехсторонних

консультациях для содействия применению международных норм», №154 «О содействии коллективным переговорам», №173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя», и принятие других законов.

Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14-15 тысяч подобных дел. При этом в более чем 90% случаев решения выносятся в пользу работников, а экономический эффект для работников составляет миллиарды рублей.

Свой стратегический курс ФНПР связывает с полноценной реализацией механизма социального партнерства. В его основу положен принцип заключения коллективных договоров на предприятиях, а также отраслевых и региональных трехсторонних соглашений. Практически на всех предприятиях, на которых действуют первичные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, заключены коллективные договоры.

В 2012 году на основе Программы ФНПР и Концепции Достойного труда, разработанной Международной организацией труда, были сформулированы стандарты Достойного труда как фундамента социальной политики. Эти стандарты составляют сегодня базу для переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

ФНПР играет ведущую роль в деятельности профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Координатором профсоюзной стороны РТК является Председатель ФНПР М.В. Шмаков. В рамках работы комиссии регулярно заключаются Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Последнее такое соглашение заключено на 2014-2016 годы.

ФНПР и ее членские организации настойчиво ищут пути реализации интересов членов профсоюзов в рамках переговорного процесса и в необходимых случаях прибегают к организации коллективных действий. Миллионы россиян принимают участие в организованных под эгидой ФНПР коллективных акциях. Из наиболее крупных выступлений российских трудящихся под эгидой ФНПР следует отметить Всероссийскую акцию протеста осенью 1998 года "Нет — губительным экономическим реформам!", Всероссийскую акцию протеста в июне 2004 года «Нет – наступлению на социальные права и интересы трудящихся и населения». В апреле – мае 2007 года прошли три этапа коллективных действий ФНПР под общим лозунгом

«За соблюдение прав трудящихся! За достойную жизнь!». В поддержку требований ФНПР был проведен сбор миллионов подписей в трудовых коллективах. Ежегодно в России возникают и разрешаются до 30 крупных трудовых конфликтов в различных отраслях.

С 2008 года ФНПР активно включилась в глобальную международную кампанию: Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. Перед лицом вызовов кризисных явлений в экономике и социальной сфере российское и международное профсоюзное движение демонстрируют солидарность и сплоченность своих действий. 7 октября 2014 года Всероссийская акция профсоюзов прошла под девизом "За достойный труд в мире без войн и санкций!"

В период острой рецессии 2008 – 2010 годов ФНПР сформулировала конкретные предложения в антикризисную программу Правительства РФ и приняла самое активное участие в ее реализации. Эффективная деятельность ФНПР по недопущению массовой безработицы и резкого снижения уровня жизни россиян показывает, что российское профсоюзное движение испытание кризисом выдержало и укрепилось.

В первомайских шествиях и митингах, организуемых ФНПР, ежегодно принимают участие миллионы россиян, предъявляя насущные требования к работодателям и исполнительной власти. 1 мая 2014 года в Москве впервые после распада СССР профсоюзные колонны прошли по Красной площади.

Во многом благодаря протестным действиям профсоюзов удается: сдерживать неконтролируемый рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги и энергоносители, повышать уровень оплаты труда, запрещать использование заемного труда, заставлять работодателей и власти садиться за стол переговоров по вопросам обеспечения занятости и охраны труда, соблюдения надлежащих государственных социальных гарантий.

ФНПР, ее членские организации оказывают большую практическую помощь работникам, принявшим решение вступить в профсоюз или создать профсоюзную организацию. Только в 2015 году в профсоюзах, объединяемых ФНПР, было создано более 3,9 тысяч новых первичных профсоюзных организаций. Вступило в профсоюзы, объединенные ФНПР, около 1,5 миллиона человек.

В 2015 году состоялся IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. Решения IX съезда ФНПР направлены на рост заработной платы трудящихся, сохранение рабочих мест, обеспечение достойных пенсий, а также укрепление организационной структуры и повышение эффективности деятельности российских профсоюзов.

ФНПР имеет развитую систему профсоюзного образования. В нее входят два высших учебных заведения - Академия труда и социальных отношений (АТиСО) в Москве и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (СПбГУП) в Санкт-Петербурге. Функционирует сеть их филиалов, которые в настоящее время действуют в десятках регионов России. Успешно действуют также Институт профсоюзного движения АТиСО и 41 учебно-методический центр профсоюзов.

Членские организации ФНПР располагают развернутой системой информационных ресурсов, включающей в себя 112 печатных изданий и 31 приложение, публикуемое в непрофсоюзных СМИ. В арсенале информационной системы ФНПР - 21 профсоюзная теле- и радиопрограмма, а также 115 Интернет-сайтов. Официальный печатный орган ФНПР - центральная профсоюзная газета «Солидарность». Официальный сайт ФНПР: www.fnpr.ru

ФНПР активно сотрудничает с Международной организацией труда (МОТ). Председатель ФНПР является членом Административного Совета МОТ.

ФНПР поддерживает братские отношения с более чем 100 национальными профцентрами из 70 стран мира. ФНПР является крупнейшей членской организацией Международной конфедерации профсоюзов (МКП), которая в настоящее время объединяет 176 млн. членов профсоюзов, представляющих 324 членские организации в 161 стране мира. Председатель ФНПР М.В. Шмаков является Вице-президентом и членом Исполкома МКП.

ФНПР вошла в состав Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС-МКП), который объединяет профцентры Новых независимых государств Европы и стран СНГ. Президентом ВЕРС-МКП избран Председатель ФНПР М.В. Шмаков.

ФНПР также является членской организацией Всеобщей Конфедерации Профсоюзов стран СНГ. Председатель ФНПР избран Президентом ВКП.

Сохраняя и приумножая более чем столетние традиции рабочего и профсоюзного движения России, ФНПР активно отстаивает законные права и интересы членов профсоюзов, всех россиян, по праву занимая ключевую позицию в гражданском обществе, являясь крупнейшей общественной организацией Российской Федерации.

Департамент общественных связей ФНПР, 05.03.2015

История ФНПР

(Материал из Википедии)

В СССР все профсоюзы были объединены во Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС), который в свою очередь возник на базе созданного в 1917 году Всероссийского центрального совета профессиональных союзов. Подчинение ВЦСПС советской власти произошло еще до создания СССР - в период Гражданской войны профсоюзные структуры стали помощниками советских органов в изъятии продовольствия. При Наркомате продовольствия (Наркомпрод) РСФСР работало Военно-продовольственное бюро ВЦСПС, которое совместно с ним руководило рабочими продовольственными отрядами. На местах при продовольственных комитетах существовали губернские и уездные рабочие бюро ВЦСПС, которые должны были объединять местные профсоюзные организации, формировать рабочие продотряды и руководить их деятельностью.

23 июня 1933 года Постановлением ЦИК, СНК СССР и ВЦСПС «Об объединении Народного комиссариата труда СССР с ВЦСПС» объединило Наркомтруда с ВЦСПС (в том числе объединялись их органы на местах). Таким образом с 1933 года и вплоть до своего распада ВЦСПС стал уже не профсоюзным объединением, а существующей на членские взносы государственной структурой, обязанной следить за соблюдением трудового законодательства и наделенной властно-распорядительными полномочиями. В ВЦСПС состояло подавляющее большинство работников советских учреждений, а также учащиеся техникумов и студенты вузов. В период перестройки, 23 марта 1990 года состоялся первый учредительный съезд республиканских профсоюзов РСФСР, который провозгласил независимость от Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС) и от отказ от идей марксизма-ленинизма, с созданием «Федерации независимых профсоюзов России» (ФНПР).

В 1991 году, после распада СССР, ВЦСПС был распущен, его преемником стала ФНПР (связь была закреплена специальным соглашением 1992 года). Таким образом Федерация независимых профсоюзов России унаследовала все имущество ВЦСПС на территории Российской Федерации (2582 объекта). Это имущество было разделено между Федерацией и входящими в ее состав региональными профсоюзными объединениями в следующей

пропорции: 21,2 % осталось у ФНПР, а 78,8 % было передано региональным профсоюзным объединениям.



Всероссийская акция протеста профсоюзов «За труд, зарплату и социальные гарантии», 27 марта 1997 года



Всероссийская акция протеста профсоюзов «За полную выплату заработной платы», 9 апреля 1998 года

С новой российской властью отношения у ФНПР складывались поначалу неоднозначно. 24 января 1992 года указом президента России Бориса Ельцина была создана Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Координатором комиссии был назначен Геннадий Бурбулис, противник ФНПР. В комиссии большинство мест получила ФНПР, но были поначалу также представители «альтернативных» профсоюзов. В комиссии началось противостояние между ФНПР и правительством. Например, руководители ФНПР отказались в марте 1992 года подписывать Генеральное соглашение между профсоюзами, правительством и предпринимателями. В 1993 году новым координатором комиссии стал Владимир Шумейко, который полностью переложил всю профсоюзную сторону переговоров на ФНПР. Это вызвало недовольство «альтернативных» профсоюзов, которые предложили убрать ФНПР из комиссии как организацию, не представляющую интересы трудящихся. Не получив ответа, представители «альтернативных» профсоюзов вышли из комиссии. ФНПР же подписала 29 марта 1993 года Генеральное соглашение с правительством и предпринимателями.

В 1992—1993 годах руководство ФНПР организовало ряд массовых протестных акций против политики российских властей. В 1992 году ФНПР провела две всероссийские протестные акции: «весеннее» и «осеннее» наступления[14]. Обе они кончились безрезультатно. «Осеннее» наступление было назначено на 24 октября 1992 года, которое было объявлено ФНПР Всероссийским

днем протеста против социальной политики правительства. Однако 24 октября 1992 года показало, что не все члены ФНПР готовы бороться. Часть профобъединений вместо уличных протестных акций провела обычные собрания в помещениях. Отказались поддержать эту протестную акцию две крупные федерации профсоюзов — Ленинградская и Московская.

Летом 1993 года ФНПР объявила массовые акции протеста против невыполнения Правительством России Генерального тарифного соглашения с ФНПР. В первые десять дней этих акций в них приняли участие около 1,5 млн человек. В отдельных местностях акции были очень мощными. Например, в Приморском крае 10 августа 1992 года прошла всеобщая стачка. Однако к концу сентября 1993 года эти акции практически прекратились.

Во время противостояния в 1993 году президента России Б. Н. Ельцина и Верховного совета РСФСР ФНПР поддержала парламент, призвав рабочих к забастовкам против неконституционных действий Ельцина. В ответ были заморожены счета профсоюзных организаций, а глава ФНПР И. Клочков ушел в отставку, его преемником стал М. В. Шмаков. Внеочередной съезд ФНПР 1993 года отказался от противостояния с российским правительством, опасаясь ликвидации Федерации.

В Конституционном совещании, разработавшем Конституцию России, приняли участие 22 представителя ФНПР.

В 1990-е — 2000-е годы был принят ряд законов и иных нормативно-правовых актов, которые лишили ФНПР некоторых важнейших функций и упростили увольнение профсоюзных активистов. В мае 1994 года постановлением правительства Российской Федерации была создана государственная Рострудинспекция, что означало прекращение профсоюзной технической инспекции. С 1 января 2001 года все счета фонда социального страхования были переведены из принадлежащего ФНПР банка «Солидарность» в федеральное казначейство.

1990-е годы стали временем быстрого сокращения численности членов профсоюзов и профсоюзных аппаратов. Оно началось уже в конце советского периода. Например, за 1990 год численность членов профсоюзов Ульяновской области уменьшилась на 660 тыс. человек. В 1990-е годы обвальное сокращение численности профсоюзов охватило всю Россию. Например, по состоянию на 1 января 1996 года Федерация профсоюзов Свердловской области объединяла 1679301 человек и имела аппарат из 82 сотрудников. В 2000 году в этой Федерации состояли только 1277833 человека, а в аппарате работал

21 сотрудник. Таким образом за 4 года аппарат Федерации сократился почти в 4 раза.

В 2008 году правящая в Российской Федерации партия «Единая Россия» предложила создать профсоюз управленческого и офисного персонала «Вместе». Были созданы при поддержке партии правовые центры на местах, которые оказывали помощь работникам, но М. Шмакову удалось убедить российские власти, что новая организация может стать внесистемной и проект был переведен в «Соцпроф», где фактически прекратил существование. Таким образом попытка ослабить ФНПР не удалась.

ФНПР стала инвестором строительства заводов по розливу минеральной воды в Ессентуках, Железноводске и Сочи, а также стала учредителем страховой компании «РОСНО», коммерческого банка профсоюзов Москвы и банка «Солидарность».

ФНПР является самым крупным общественным объединением России, в которое входит 42 общероссийских отраслевых профсоюзов и 122 отраслевых членских организаций. В различных регионах России (республиках, краях, областях) действуют 80 территориальных объединений организаций профсоюзов, наряду с отраслевыми профсоюзами являющихся членскими организациями ФНПР. 5 общероссийских профсоюзов сотрудничают с ФНПР на основе соглашений.

О численности ФНПР существуют следующие данные:

1990 год — около 54 млн членов;

1996 год — около 45 млн членов (88,5 % лиц, работающих на предприятиях и в учреждениях разных форм собственности);

2001 год — 34,8 млн членов профсоюзов;

2011 год — 25 млн членов (95% всех работников России, состоящих в профсоюзах) по данным самой ФНПР;

2013 год — более 22 млн членов профсоюза;

Весна 2016 года — около 20,7 млн человек (из которых 3-4 млн были студенты и пенсионеры, не отчисляющие взносы).