

# Страницы истории профсоюзов Красноярского края

## РОЖДЕННЫЕ РЕВОЛЮЦИЕЙ 1905 — 1917 годы

В числе первых профессиональных союзов в Красноярске — союзы торговых и торгово-промышленных служащих, фармацевтов, служащих госучреждений. В марте 1905 года они организовали забастовку, которая закончилась победой над предпринимателями: завоеваны восьмичасовой рабочий день, отпуска, больничная касса за счет хозяев.

Центральное бюро профессиональных союзов г. Красноярска звало всех сознательных и организованных рабочих и солдат не поддаваться на провокацию погромщиков, не вступать с ними в пререкания. Бюро звало также и членов профессиональных союзов теснее сплотить свои ряды, ибо — утверждало оно — только в сознательности и организации — сила рабочего класса.

“...молодым советским организациям Красноярска пришлось вести решительную борьбу со спекуляцией, злостной задержкой грузов, сокрытием запасов и с хищением продовольствия. При поддержке профсоюзов был организован комиссариат труда и введен рабочий контроль над производством и распределением продуктов”.

Возникновение профсоюзов в нашем крае и на других территориях России не было случайным, а вызвано всем ходом экономического и политического развития страны. На протяжении многих лет трудящиеся боролись с работодателями за жизнь, достойную человека. Тяжелый труд в опасных для здоровья условиях, низкая заработная плата, до предела урезанные социальные гарантии — все это вынуждало рабочих не только бороться за свои права и интересы, но и создавать организации, способные возглавить борьбу. Таковыми и стали профсоюзы.

“По сравнению с Западом российские профсоюзы с самого начала имели свои особенности. Если в странах Западной Европы и США профессиональные союзы возникли в эпоху домонополистического капитализма и до создания политических партий, то массовые профсоюзы России появились в обстановке революционного подъема, вследствие перерастания отвергнутых правительством экономических требований в политические” (“История профсоюзов России”, М., 1999 г., стр. 19).

В Енисейской губернии создание первых профсоюзных организаций относится к революционному 1905 году. Причем, как и всюду в стране, в массе своей профорганизации и объединявшие их отраслевые профсоюзы возникали по инициативе или под руководством социал-демократов: в меньшем числе — меньшевистской части РСДРП, в большем — большевиками. Таким образом, как отмечает историк В. Е. Можяев, сохранявшийся в уставах профсоюзов вплоть до осени 1989 года пункт о признании руководящей роли Коммунистической партии возник не случайно и не искусственно, а имеет историческую подоплеку.

## 1905 — 1906 годы

Революционные события 1905 года определяли направленность всех действий профсоюзов губернии: экономические требования были прочно спаяны с политическими и неотделимы от них. Не ограничиваясь защитой экономических интересов рабочих, профсоюзы участвовали в политической борьбе против

царского самодержавия и капитализма: организовывали стачки, явочным порядком вводили восьмичасовой рабочий день, выпускали газеты и журналы, участвовали в формировании боевых дружин.

В числе первых профессиональных союзов в Красноярске — союзы торговых и торгово-промышленных служащих, фармацевтов, служащих госучреждений. В марте 1905 года они организовали забастовку, которая закончилась победой над предпринимателями: завоеваны восьмичасовой рабочий день, отпуска, больничная касса за счет хозяев.

В начале августа на почве недовольства экономическими условиями начались волнения среди красноярских железнодорожных рабочих. 12 августа рабочие мастерских и депо объявили забастовку, требуя восьмичасового рабочего дня, увеличения заработной платы от 50 до 75 процентов, свободы собраний, освобождения арестованных.

28 октября забастовали рабочие казенного зимнего склада и водовозы, 21 ноября — служащие городской больницы. 5 ноября 1905 года служащие Красноярской почтово-телеграфной конторы, собравшись на митинг, постановили присоединиться к Всероссийскому почтово-телеграфному союзу, сформировали местный комитет и вскоре отстранили от работы начальника и его помощника, приняли на себя охрану конторы и примкнули к всеобщей забастовке почтово-телеграфных служащих. 17 ноября к забастовке присоединились служащие по перевозке почты по железным дорогам.

Вслед за Москвой поднялись на восстание в декабре 1905 г. рабочие Красноярска. Революция вскоре была подавлена, но профсоюзы продолжали существовать как боевые организации пролетариата.

В определенной степени их работу осложняла разрозненность, отсутствие единого организующего центра. Впрочем, такового не было и в России. Только в июне 1917 года на третьей Всероссийской конференции в Петербурге был создан Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов (ВЦСПС).

Массовому объединению в профсоюзы препятствовал реакционный закон царского правительства “Временные правила о профессиональных обществах, учреждаемых для лиц, занятых в торговле и промышленных предприятиях, или для владельцев этих предприятий”, определявший правовое положение профсоюзов. Он резко ограничивал их деятельность, запрещал участвовать в политической борьбе, ставил в зависимость от прихоти полиции и других органов власти. Железнодорожники, работники государственных учреждений и сельскохозяйственные рабочие были лишены права объединения в профсоюзы.

К октябрю 1906 года в Красноярске действовал легальный союз приказчиков (147 членов), организовались профсоюз типографских рабочих и профсоюз портных. Особо следует подчеркнуть, что в Красноярске возникли два нелегальных профсоюза: рабочих мастерских и депо и союз паровозных машинистов, их помощников и кочегаров. В том же году возникли профсоюз горнорабочих на золотых приисках Южно-Енисейского горного округа и профсоюз рабочих винного склада в Канске.

**1907 год**

Оживление профессионального движения в Красноярске и Енисейской губернии отмечается в конце 1907 года, в чем свою роль сыграл Красноярский комитет РСДРП, настойчиво призывавший рабочих объединяться в профессиональные союзы. В газете “Рабочий” № 1 (август 1907 г.) разъяснялось, что профсоюзы дают возможность улучшить положение рабочих, развить их классовое самосознание, подготовить к борьбе за полное освобождение от власти капитала. Газета подчеркивала, что профсоюзы борются за сокращение рабочего дня, увеличение заработной платы, охрану здоровья рабочих, их умственное и нравственное развитие. В декабре 1907 года Красноярский комитет РСДРП издал листовку “Для чего нам нужны профессиональные союзы?”. В ней давалась характеристика положения рабочего класса в условиях буржуазного строя. “Мы — рабы капитала... Непрерывная тяжелая работа изнуряет тело и душу нашу. Нас выкидывают на улицу, мы терпим весь ужас безработицы и нищеты”. В России, где над нами еще висит гнет проклятого самодержавия и где мы не можем бороться против эксплуатации наших хозяев вполне свободно, — говорится в листовке, — профессиональные союзы только еще нарождаются. Но недалек тот день, когда они вполне разовьются и будут только служить своей цели — организации рабочего класса. Чтобы успешнее бороться за повышение заработной платы, за понижение рабочего дня, чтобы обрезать крылья хозяину-капиталисту и его беззастенчивой эксплуатации, мы должны объединиться в профессиональные организации, товарищи! Неорганизованным нам не победить!”.

В результате агитационной работы активизировал деятельность профсоюз рабочих Красноярских железнодорожных мастерских и депо. 14 октября 1907 года возник профсоюз портных, а 28 октября — рабочих булочно-кондитерского производства.

По примеру приказчиков Красноярска организовались в профессиональные союзы приказчики Канска, Ачинска, Минусинска, Енисейска.

### **1917 год**

Яркую страницу в летопись российских профсоюзов вписал 1917 год, насыщенный бурными политическими событиями, в эпицентре которых оказались десятки миллионов людей, в том числе и сибиряки-красноярцы. Определенное представление о том, как действовали в то время профсоюзы, можно получить из сообщений газеты “Красноярский рабочий”, возобновившей выпуск после продолжительного перерыва.

На ее страницах публикуются сообщения о создании союзов, отчеты об их деятельности, протоколы общих собраний, воззвания. Для примера приведем подлинные тексты тех публикаций.

### **В СОЮЗЕ ПЕЧАТНИКОВ**

12 марта состоялось собрание типографских рабочих. Присутствовало свыше 100 человек. Рассмотрен и с некоторыми поправками утвержден проект устава профессионального союза работников печатного дела г. Красноярска.

Выбраны в члены правления следующие товарищи: Литвин, Штейн, Ляпунов, Львов, Тюрно.

## **СРЕДИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ РАБОЧИХ**

19 марта проходило собрание железнодорожников, организующих свой профессиональный союз. От Красноярского комитета присутствовал Н. Мещеряков.

### **СОБРАНИЕ РАБОЧИХ-МЕТАЛЛИСТОВ**

16 марта в Доме просвещения состоялось собрание рабочих-металлистов, созванное представителем Красноярского комитета РСДРП для обсуждения вопроса о создании общегородского союза металлистов.

23 марта состоялось организационное собрание союза. Рассмотрен и принят устав. Выбрана комиссия, которая должна немедленно приступить к записи членов по предприятиям. Время не ждет, необходимо закрепить основное завоевание рабочего класса — восьмичасовой рабочий день, пересмотреть условия труда, систему приема и увольнения рабочих.

21 марта на лесопильном заводе Липмана и Померанца состоялось собрание рабочих деревообделочников. Присутствовало на собрании до 60 человек, исключительно с крупных заводов. Собранием рассмотрен и утвержден устав профессионального союза, в который решено привлечь всех деревообделочников, работающих в небольших мастерских, и одиночек.

Из сообщений видно, что первыми к созданию профессиональных союзов приступили наиболее организованные и многочисленные представители пролетариата: печатники, железнодорожники, металлисты. В марте — апреле учредительные собрания состоялись у судоходных команд и рабочих казенного завода, у строительных рабочих.

1 августа было положено начало профессиональному союзу прачек. Он объединился с профсоюзом домашней прислуги и стал называться “Союзом женщин-работниц”. Как писал “Красноярский рабочий”, при опросе прачек выяснилось довольно неприглядное существование этих тружениц. Оно было просто ужасным: прачки работали с 6 часов утра до 6 — 7 часов вечера, причем на обед не имели определенного перерыва. Многие из них спали в том же помещении, где стирали, а некоторые — в сарае, вместе со скотом. Хозяева, прознав об организации союза, стали кое-где увеличивать заработную плату с целью отвлечь их от союза. Месячный заработок прачек и прядильщиц составлял 12 — 15 руб.

“Улучшить положение прачек и других женщин-работниц может только хорошо организованный союз, — писала газета. — Только сообща они смогут улучшить свое существование”.

В начале апреля в Красноярске учреждается первый координирующий профсоюзный орган под названием “Центральное бюро” профессиональных союзов, в который, сообщал “Красноярский рабочий”, первоначально вошли 10 союзов: типографских, строительных рабочих, металлистов, деревообделочников, торговых служащих, рабочих по обработке пищевых продуктов, кожевников, портных, служащих канцелярий и домашней прислуги.

Из сохранившихся материалов известно, что руководимые Центральным бюро профсоюзы принимали активное участие в работе созданного Совета рабочих и солдатских депутатов, помогали ему формировать, снаряжать и отправлять на фронт маршевые роты. 18 апреля (1 мая — по новому стилю) профсоюзы Красноярска приняли самое активное участие в торжественном праздновании Международного пролетарского праздника.

21 апреля “Красноярский рабочий” на первой полосе поместил большую агитационно-пропагандистскую листовку “Зачем нужны профессиональные союзы”. В ней есть такие слова:

“Товарищи рабочие и работницы! В настоящий момент, когда вся жизнь России перестраивается заново, рабочим еще важнее и необходимее, чем когда-либо, объединяться в профессиональные союзы, чтобы сила ваша росла, чтобы воля ваша была едина, чтобы в новом устройстве России ваши права были обеспечены вполне.

Вперед, товарищи! Наверстаем потерянное время! Пусть вся Россия покроется сетью профессиональных союзов, пусть все союзы сольются в борьбе за светлое будущее”.

В это время местная буржуазия стала закрывать свои торговые заведения, производить баснословные (до тысячи процентов!) наценки на товары, ухудшая положение простого населения, увеличивая безработицу. В ответ рабочие и служащие торгово-промышленных предприятий Красноярска на общем собрании своего профсоюза 14 мая постановили: “Принять через исполком соответствующие меры против саботирующих торговцев”.

После известий об июльских событиях в Петрограде красноярские профессиональные союзы, руководимые Центральным бюро, выступили вместе с Красноярским комитетом РСДРП с призывом к своим членам провести демонстрацию в знак солидарности с революционными рабочими столицы. О напряженном политическом моменте и твердой пролетарской позиции профсоюзов свидетельствует, например, обращение с первой страницы “Красноярского рабочего” за 14 июля: “Ко всем рабочим и солдатам г. Красноярска!”.

“ ... Центральное бюро профессиональных союзов г. Красноярска зовет всех сознательных и организованных рабочих и солдат не поддаваться на провокацию погромщиков, не вступать с ними в пререкания. Бюро зовет также и членов профессиональных союзов теснее сплотить свои ряды, ибо только в сознательности и организации — сила рабочего класса”.

Центральное бюро руководило конфликтами с капиталом, провело около десяти забастовок, в помощь безработным открыло у себя “Бюро труда”, о чем сразу же сообщило через “Красноярский рабочий”.

Одновременно бюро не прекращало деятельность, направленную на объединение профсоюзов. В результате проделанной работы 1 октября 1917 года в помещении городской управы была созвана первая общегородская конференция профсоюзов Красноярска. В ее работе с правом решающего голоса принял участие 41 делегат, в том числе 26 большевиков, четыре меньшевика, два социалиста-революционера и девять беспартийных.

Конференцию открыл председатель организационной комиссии Кнопинский, в президиум кроме него были избраны тт. Гендлин, Львов, Мазурин и Дудина.

Конференция избрала городской совет профсоюзов и председателя совета. Им стал Александр Сергеевич Гендлин. Через три года он ушел на партийную работу: в 1920 году его избрали ответственным секретарем губкома партии.

Когда в Красноярске 28 октября узнали о перевороте, совершившемся в Питере, профсоюзные организации значительно активизировали работу.

Горпрофсовет вынес решение о всемерной поддержке власти Советов, а служащих, отказывающихся работать в учреждениях, рассматривать как ее противников. В результате проведенной профсоюзами работы 15 ноября все бастовавшие служащие приступили к работе.

В ноябре молодым советским организациям Красноярска пришлось вести решительную борьбу со спекуляцией, злостной задержкой грузов, сокрытием запасов и с хищением продовольствия. При поддержке профсоюзов был организован комиссариат труда и введен рабочий контроль над производством и распределением продуктов.

Документы свидетельствуют, что первая общегородская конференция профессиональных союзов сыграла важную роль в развитии профдвижения Красноярска и губернии. Она показала, что влияние революционной социал-демократии на профессиональные союзы города велико. Один из активных профсоюзных лидеров И. Белопольский, анализируя значение конференции, в статье “Задачи профессионального движения” (“Красноярский рабочий”, N 179) писал: “В своей практической работе союзы не исходят больше из принципа борьбы за “пятак”, наоборот, они поняли, что здоровый рост таковых может быть только при условии органической связи экономической и политической борьбы под идейным руководством РСДРП и большевиков. Профессиональное движение неотделимо от революции. Все формы борьбы рабочего движения необходимо связать воедино.”

Конференция завершила объединение профессиональных союзов города. На очереди встал вопрос о их консолидации в масштабах губернии.

## **20 — 30-е годы**

“...задача профсоюзов усложняется: необходимо было внедрить в сознание пестрых по идейным убеждениям людей желание трудиться, считаться с рабочей дисциплиной. Следовало также переломить пассивную позицию большинства трудящихся по отношению к НЭПу и новой тарифной политике”.

В отличие от города профсоюзное движение на селе зародилось с большим опозданием.

Профсоюзам не удалось избежать трагических событий и процессов конца 30-х годов.

В связи с ограниченным наличием архивных документов и публикаций в средствах массовой информации сложно восстановить цельную картину деятельности единого координирующего центра профсоюзов Енисейской губернии (с 1934 года — Красноярского края). Многие вопросы еще ждут своего исследователя.

Тем не менее из того, чем располагаем, можно представить, чем занимались и в каких условиях действовали профсоюзы губернии. Их первый съезд состоялся в Красноярске 1 сентября 1918 года после падения советской власти в Сибири, когда буржуазия одержала временную победу и перед рабочими вновь встал вопрос о защите своих экономических прав и интересов. Выступающие на съезде с болью говорили о крайне тяжелых условиях, в которых приходилось работать профсоюзам, и фактическом их развале.

В это время в деятельности профсоюзов губернии наступила черная полоса. Режим Колчака нанес по ним серьезный удар: по существу профсоюзы были

разгромлены и прекратили свою деятельность до декабря 1919 г. — прихода Красной Армии и восстановления власти Советов. Последующий за этим период ознаменовался быстрым ростом профсоюзов как в центре губернии, так и в уездах. Уже в январе 1920 г. в Красноярске была созвана городская конференция, а 5 июня 1920 г. — второй губернский съезд, на котором обсуждались формы и методы профсоюзного строительства.

25 января 1921 г. состоялся третий губернский съезд профсоюзов.

В июле 1921 г. в Енисейской губернии насчитывался 21 профсоюз с общей численностью членов — более 30 тыс. человек.

Гражданская война невольно превратила профсоюзы в своеобразный распределительный аппарат, снабжающий рабочих и служащих продовольствием, одеждой и другим необходимым для жизни.

На время войны профсоюзы губернии, как и страны, поставили перед собой следующие основные задачи:

- всестороннее участие в хозяйственном строительстве;
- формирование местных органов управления;
- проведение совместно с хозяйственными организациями мероприятий по совершенствованию промышленности;
- увеличение производительности труда, укрепление трудовой дисциплины, улучшение материального положения и повышение культурного уровня людей труда.

В силу резкого сокращения численности рабочего класса существенно снижается его удельный вес в профсоюзах:

24 % составляют бывшие спекулянты и торговцы;

38 % не чисто пролетарии (интеллигенция);

16 % — “паразитические” сословия;

22 % — собственники.

В связи с такой статистикой задача профсоюзов усложняется: необходимо было внедрить в сознание пестрых по идейным убеждениям людей желание трудиться, считаться с рабочей дисциплиной. Следовало также переломить пассивную позицию большинства трудящихся по отношению к НЭПу и новой тарифной политике.

Профсоюзы участвуют в таких кампаниях и акциях, как “недели фронта и транспорта”, субботники, занимаются ликвидацией неграмотности, создают систему производственно-технического и профессионального обучения, организуют работу клубов, библиотек, читален. Несвойственные функции и задачи становились основными в их деятельности. Это было необходимостью, но одновременно и бедой профсоюзов. (Из “Истории профсоюзов России”, М., 1999 г., стр. 117).

Деятельность губернских профсоюзов чрезвычайно затрудняли хозяйственная и административная разруха (как в центре, так и на местах), нежелание и незаинтересованность трудящихся вступать в профсоюзы, малочисленность и маломощность актива. И, конечно, принадлежность членов профсоюза к различным политическим партиям.

Переход к НЭПу тоже имел свои особенности. По мере усиления продовольственного кризиса, падения производства, роста безработицы резко

ухудшалось материальное состояние людей в Енисейской, Алтайской, Томской губерниях, множились забастовки. В условиях слабости профсоюзов, неоднородности их политического состава инициативу перехватили меньшевики и эсеры, активизировав кружковую работу, агитацию в среде рабочих и крестьян.

В определенной части населения Сибири ( в том числе и Енисейской губернии) они находили поддержку и понимание, прежде всего у печатников, связистов, совработников, учителей и медиков.

Взросшее внимание обратили на себя профсоюзы в начале 1922 г. во время проведения выборов в городские Советы. 8 января ВЦСПС получил из Красноярска следующую информацию: “В связи с переброской большинства партийных работников на профработу меньшевики под видом “беспартийных” выставили свои списки для выборов в городской Совет, и при отсутствии надлежащих партийных сил в городе есть опасения, что таковые пройдут”. И опасения подтвердились: в профсоюзе сов-служащих за список “беспартийных” кандидатов, выдвинутый меньшевиками и эсерами, проголосовали 120 человек. На этом же собрании меньшевик В. Кузнецов открыто заявил, что он представляет оппозицию большевикам и существующей власти. Более того, выборы выявили мощную оппозицию, которая зрела в руководстве отдельных профессиональных союзов губернии. Почувствовав свою силу, меньшевики в феврале 1922 г. переключились на профсоюзы. При выборах нового месткома на собрании служащих Енисейского губпродкома все кандидатуры и предложения коммунистов были отвергнуты.

Собрание союза совслужащих, состоявшееся 9 марта, приняло за основу резолюцию, предложенную тем же видным меньшевиком, бывшим членом II Государственной Думы В. Кузнецовым, поручив делегатам вынести ее на общегородскую конференцию профсоюзов Красноярска.

Губернский съезд работников Нарсвязи принял большинством голосов (11 против 5) резолюцию “беспартийных”, отрицательно оценивающую работу профсоюзов в период “военного коммунизма” и требующую свободу стачек как основного средства защиты интересов рабочих.

Идеи независимости профсоюзов от государства, свободы стачек, уничтожения месткомов превалировали на собраниях учреждений медсантруда, земли и леса, совслужащих. При выборах руководящих органов профсоюза Единого потребительского общества (ЕПО) все списки коммунистов по рабкоопам были провалены, а в результате голосования прошли беспартийные и меньшевики.

Как признавался позже председатель Сиббюро ВЦСПС Ю. П. Фигатнер, провалы в Красноярске имели для Сибири не только отрицательное, но и положительное значение: они встряхнули работников-коммунистов, заставили обратить на профсоюзы внимание партийных, советских и вышестоящих профсоюзных органов.

Сиббюро ЦК РКП(б), заслушав 9 мая 1922 г. доклад Ю. П. Фигатнера “О состоянии профорганизаций Сибири”, рекомендовало всем губкомам уделить профсоюзам первостепенное внимание.

В результате проделанной работы в выборных органах профсоюзов Сибири произошли серьезные изменения : около 70 процентов их состава в Енисейской губернии представляли коммунисты.



В отличие от города профсоюзное движение на селе зародилось с большим опозданием. Связано это с тем, что в дореволюционной сибирской глубинке вопрос о профсоюзах вообще не возникал, отношения между работающими по найму и работодателями строились на их добровольном створе об условиях труда. Кроме того, сказывались и другие причины, например, отсутствие регулярной письменной и телеграфной связи между городом и селом, а также представителей профсоюзного центра в деревне.

Только в 1923 г. Енисейский губпрофсовет начинает развертывать работу на селе, объединяя вокруг союза всех работающих по найму, но основной упор делая на батрачество. Уже к 1926 г. в губернии был проведен подсчет батраков (на 1.08. 1926 г. — 7 тыс. 589 человек. Из них членов профсоюза — 2 тыс. 389). На селе создавались низовые профсоюзные комитеты — месткомы, с помощью которых осуществлялась связь с центром. Налаживалась шефская помощь селянам многих городских профессиональных союзов: рабземлеса, кожевников, совработников, просвещения и др.

Тем не менее на селе в 20-е годы профсоюзная работа еще имела ряд существенных недостатков: в ряде случаев членство в профсоюзе носило формальный характер, не соблюдались коллективные договоры, не велась надлежащей борьбы против ущемления прав женщин на производстве, нерегулярно проводились производственные совещания.

В 30-е годы профсоюзы, прочно вошедшие в структуру политической системы большевиков, активно включились в коллективное строительство нового общества. На первом плане стояли задачи укрепления трудовой дисциплины и повышения производительности труда, на что были направлены развитие соцсоревнования, ударничество, борьба за режим экономии.

Всемерная поддержка и проведение в жизнь политики Коммунистической партии были единственно возможными в конкретно-исторических условиях жизни и труда в России. “Профсоюзы в этих условиях выполняли свои основные функции: защитную, представительскую, соуправленческую, контрольную. Их реализация в специфических российских условиях существования данного политического строя ...в последующие годы породила новые формы, но сущность их оставалась прежней.” (“История профсоюзов России”, М., 1999 г., стр. 117).

Профсоюзам не удалось избежать трагических событий и процессов конца 30-х годов. На встрече с руководством ВЦСПС в мае 1935 года И. Сталин заявил о своеобразном кризисе профсоюзов. Последствия не заставили долго ждать, о чем хорошо сказано в “Истории профсоюзов России”. Авторы пишут: “ Можно предположить, что сильные, самостоятельные профсоюзы руководство страны в тот период не устраивали. Скорее всего, нужны были послушные и хорошо управляемые организации. Вот почему во главе комиссии Политбюро по профсоюзам был поставлен “железный” политкомиссар Л. М. Каганович. Ну а подкомиссию по профсоюзной демократии возглавил секретарь ЦК партии Н. И. Ежов, который очень скоро стал наркомом, возглавив НКВД. Апофеозом очередной перестройки стал VI пленум ВЦСПС 1937 года, на который после прокатившейся по стране волны “чисток” прибыло чуть более трети членов и кандидатов в члены этого руководящего органа, избранных на девятом съезде профсоюзов. Казалось, пленум при такой его численности не правомочен был решать какие-либо вопросы.

Но он все же избрал новый состав ВЦСПС, его президиум и секретариат. Остается добавить, что из этого вполне послушного и управляемого состава высокого руководящего органа профсоюзов многие затем также были репрессированы. Одним из решений VI пленума ВЦСПС стало упразднение советов профсоюзов, которые были восстановлены лишь через 13 лет". ("История профсоюзов России", М., 1999 г., с. 220 — 221).

В соответствии с решением пленума был упразднен и Красноярский крайсовпроф, восстановленный только в ноябре 1948 года.

### **НА ПУТИ К ОБРАЗОВАНИЮ КРАЙСОВПРОФА ПЕРВЫЕ ГОДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (40-е годы)**

Без преувеличения — красноярские профсоюзы в годы Великой Отечественной войны внесли солидную лепту в Победу над врагом.

Именно 21 ноября 1948 года — день выборов крайсовпрофа — можно считать датой рождения единой краевой профорганизации.

С самого начала главным направлением деятельности красноярских профсоюзов (впрочем, как и всей страны) была производственная сфера.

Великая Отечественная война явилась серьезным испытанием устоев жизни советского народа. Деятельность красноярских профсоюзов в эти годы осуществлялась под лозунгом "Все для фронта, все для победы!".

В сжатые сроки предстояло перевести народное хозяйство на военные рельсы: с участием профсоюзов проводилась реконструкция местных предприятий, осваивалось новое оборудование и технология выпуска продукции на предприятиях, эвакуированных с западных регионов страны. Всего за годы войны край принял 42 крупных предприятия из 20 городов.

Профсоюзы создавали госпитали, готовили медицинских сестер и сандружинниц, участвовали в подготовке лыжников и снайперов, собирали теплые вещи для воинов, средства на строительство танков и самолетов. Первейшей задачей профсоюзов было направить усилия рабочего класса, крестьянства и интеллигенции на максимальное повышение производительности труда. Испытанным инструментом для повышения трудовой активности, как и в мирный период, было социалистическое соревнование, распространение передового опыта, наставничество. Борьба шла за увеличение выпуска продукции при минимальных затратах труда, материалов, электроэнергии и денежных средств. Успешно развивалось движение многостаночников, рабочих, выполнявших две-три нормы за смену. Начатое на Красноярском ПВРЗ, Сибтяжмаше и в Норильске, оно стало массовым.

Широкое распространение получили комсомольско-молодежные бригады, между которыми развернулась борьба за почетное звание "Фронтальная бригада". Они соревновались за ежедневное выполнение каждым членом бригады не менее двух норм, высокое качество продукции, экономию, овладение смежными профессиями.

Большой размах получило соревнование по профессиям. К примеру, в металлургии молодые рабочие боролись за получение почетных званий "Лучший сталевар", "Лучший вальцовщик"; в угольной промышленности — "Лучший забойщик"; у машиностроителей — "Лучший токарь", "Лучший фрезеровщик" и т. д.

Деятельность профсоюзов не ограничивалась лишь мобилизацией усилий рабочих и служащих на увеличение выпуска продукции. Они не ослабляли заботу об улучшении материального и культурно-бытового обслуживания трудящихся, удовлетворении их насущных нужд в быту и на производстве. На их плечи легла и забота о семьях фронтовиков, инвалидах войны, развитии индивидуального и коллективного огородничества.

Без преувеличения — красноярские профсоюзы в годы Великой Отечественной войны внесли солидную лепту в Победу над врагом.

После войны в структуре региональных профсоюзов произошли коренные изменения: 14 и 21 августа 1948 года президиум ВЦСПС принял решения об образовании в республиках, краях и областях советов профессиональных союзов.

В духе времени, когда жестко действовал демократический централизм, было расписано буквально все: норма представительства делегатов, численный состав членов и кандидатов в члены советов, ревкомиссий, сроки предстоящих конференций и даже повестки дня (ЦА, ф. 5451, оп. 24, д. 553, л. 7). В крае такой датой стало 20 ноября.

В октябре 1948 года секретариат ВЦСПС утвердил оргбюро для подготовки конференции и проведения выборов совета профсоюзов. В его состав вошли пять человек: И. И. Говорушкин — первый секретарь Ленинского РК ВКП(б) Красноярска (председатель оргбюро), А. П. Новиков — председатель крайкома профсоюза работников мясо-молочной промышленности (секретарь оргбюро), К. К. Богданова — председатель крайкома профсоюза работников политпросветучреждений, М. П. Алдонин — председатель крайкома профсоюза работников начальных и средних школ, Н. П. Малеев, председатель дорпрофсожа.

20 ноября в торжественной обстановке во Дворце культуры железнодорожников открылась первая межсоюзная конференция профсоюзов.

Кроме избранных делегатов (162 чел. из 185) в ее работе участвовало 435 человек из числа профсоюзно-хозяйственного и партийного актива.

В повестке дня стояли два вопроса: “Об итогах работы XIX пленума ВЦСПС” (докл. И. И. Говорушкин) и “Выборы краевого совета профсоюзов, ревкомиссии”.

Конференция работала два дня. В первый был заслушан только доклад И. И. Говорушкина, а прения по нему и рассмотрение второго вопроса перенесены на следующий день. Объяснение простое: суббота — 20 ноября — была рабочим днем. Именно поэтому конференция собралась в 19 часов по местному времени и продолжалась до 21 часа. Так что основная часть работы пришлось на второй, выходной, день — воскресенье.

Вопрос о выборах краевого совета профсоюзов рассматривался на второй день.

Именно 21 ноября 1948 года — день выборов крайсовпрофа — можно считать датой рождения единой краевой профорганизации. В ее рядах в то время насчитывалось 296 тыс. 300 человек.

В духе времени наряду с рабочим президиумом конференции был избран почетный — Политбюро ЦК ВКП(б) во главе с “великим и мудрым вождем и учителем И. В. Сталиным”. Обычным делом были и славословия вождю. Даже выступления в прениях порой заканчивались так: “Да здравствует вдохновитель

всех наших побед, гений нашего солнца — коммунизма Великий Сталин! Великому Сталину — ура, товарищи!”.

В первый состав крайсовпрофа входили 35 человек. Кроме того, было избрано 12 кандидатов в члены крайсовпрофа, а на пленуме — президиум из девяти человек. Первым председателем стал И. И. Говорушкин, а секретарем — А. П. Новиков.

В крайсовпроф вошли:

- 29 отраслевых крайкомов,
- Норильский окружком профсоюза работников золота и платины,
- Хакасский обком,
- Артемовский и Красноярский райкомы профсоюза работников золота и платины,
- дорпрофсоюз,
- желдорком начальных и средних школ,
- желдорком медиков,
- группком геологов,
- терком авиаработников,
- линейный комитет нефтяников,
- баскомреч.
- Кроме того, 60 ФЗМК, подчиненных непосредственно ЦК отраслевых профсоюзов.

На конференции четко была сформулирована главная цель объединения: координация совместных действий, направленных на развертывание социалистического соревнования, улучшение материально-бытового положения и культурного обслуживания трудящихся, обобщение и распространение опыта профсоюзной работы. И, конечно, обеспечение и проведение в жизнь политических лозунгов и решений партии.

С самого начала главным направлением деятельности красноярских профсоюзов (впрочем, как и всей страны) была производственная сфера. Необходимость именно такого подхода диктовалась сложной послевоенной политической обстановкой в мире, когда рассчитывать приходилось только на собственные силы, максимально использовать внутренние резервы и прежде всего людской потенциал. Широкое распространение на предприятиях края получило патриотическое движение за экономию сырья и материалов по почину Лидии Корабельниковой и Ф. Кузнецова. Бригады тт. Никонова и Рязанцева в ткацком цехе Канского хлопчатобумажного комбината в течение мая-августа 1950 года из сэкономленной пряжи изготовили 225 метров ткани.

По инициативе крайсовпрофа было организовано соцсоревнование между сталеварами заводов им. Ворошилова и паровозовагоноремонтного (ПВРЗ). Как арбитр, он регулярно контролировал ход соревнования, подводил его итоги. Например, по итогам за июль победителями были признаны сталевары завода им. Ворошилова, которые, работая без брака, дали 16 скоростных плавок и, сэкономив 10 часов работы мартеновской печи, выдали 37 тонн стали сверх плана, снизили себестоимость металла на 13 процентов.

В сентябре крайсовпроф проверил и вынес на заседание президиума вопрос о состоянии соцсоревнования за отличное качество выпускаемой продукции на паровозоремонтном и комбайновом заводах, мебельной и обувной фабриках.

Кропотливо крайсовпроф осуществлял контроль за ходом колдоговорной кампании, подсказывал краевым комитетам, членским организациям, как правильно заключать и проверять выполнение коллективного договора. Эта работа стала приносить результаты: в 1950 году колдоговорная кампания прошла более организованно, чем в предыдущем: на предприятиях края впервые было заключено 602 коллективных договора.

Важным направлением в деятельности крайсовпрофа являлся контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности. На заседаниях президиума периодически рассматривались вопросы создания необходимых условий труда и быта рабочих, анализировалось состояние торговли, общественного питания и бытового обслуживания в крае, состояние курортов и домов отдыха, проведение летней оздоровительной кампании. Не оставались без внимания индивидуальное и коллективное огородничество. “Больным местом” являлась торговля. Если более-менее терпимо с продуктами и товарами было в центре Красноярска, то на окраине города в магазинах часто не было самого необходимого — папирос, соли, овощей и фруктов, зато в избытке — спиртное. На периферии положение выглядело еще хуже.

В марте 1949 года крайсовпроф вместе с профактивом провел смотр торговых предприятий Красноярска. К участию в нем было привлечено 517 человек, проверено 2271 торговое предприятие. По настоянию крайсовпрофа вопрос о состоянии торговли в крае был рассмотрен на очередной сессии краевого Совета депутатов трудящихся.

Бригада крайсовпрофа, проверив условия труда и быта молодых рабочих паровозостроительного завода (завода “Сибтяжмаш”), потребовала от завкома и дирекции завода принять самые неотложные меры по устранению обнаруженных недостатков.

Президиум крайсовпрофа одобрил инициативу домохозяек и работниц Ужурской школы ФЗО N 7, взявших шефство над общежитиями молодых рабочих по созданию нормальных культурно-бытовых условий для учащихся и обратившихся с призывом ко всем домохозяйкам и работницам — взять шефство над школами, детдомами и общежитиями молодых рабочих.

Большое внимание крайсовпроф уделял проверке состояния курортов и домов отдыха края, их подготовке к летней оздоровительной кампании, привлекая к этой работе научных и медицинских работников. На основании их докладов и справки собственной бригады президиум крайсовпрофа принял постановление, в котором наметил мероприятия по улучшению курортного обслуживания населения края, утвердил план развития сети курортов, санаториев и домов отдыха на ближайшие годы.

К началу летней (1949 г.) детской оздоровительной кампании крайсовпроф с помощью первичек организовал 38 пионерских лагерей для 19594 детей. Как правило, пионерские лагеря располагались в лесу, вблизи речек и рек, и нетрудно представить, сколько радости детям доставляло пребывание там.

Кроме загородных пионерских лагерей для детей младшего школьного возраста был организован пионерский лагерь в Центральном парке культуры и отдыха, где за три смены отдохнуло 300 человек.

Если подходить с мерками конца 80-х годов, то цифры невелики. Но надо принять во внимание конкретные условия тяжелых послевоенных лет и то, что крайсовпроф делал свои первые шаги, — они не покажутся скромными.

В поле зрения крайсовпрофа находилась работа заводских профкомов по руководству художественной самодеятельностью, проводились семинары с председателями профкомов, намечались практические меры по устранению недостатков в руководстве клубами.

Весной 1949 года профсоюзы края включились во Всесоюзный смотр культурчреждений профсоюзов, провели совещания работников клубов, красных уголков, библиотек и киноустановок. В ВЦСПС были направлены материалы на поощрение 10 наиболее отличившихся коллективов, в том числе Красноярского ДК железнодорожников, Артемовского ДК профсоюза рабочих добычи золота и платины, Черногорского ДК профсоюза рабочих угольной промышленности.

Первоначально штатных работников в крайсовпрофе было всего 13 человек: председатель, секретарь, два старших инструктора, три инструктора, один инструктор-ревизор, бухгалтер, управделами, секретарь-машинистка, шофер и уборщица. Аппарат формировался за счет специалистов краевых комитетов профсоюзов и партработников — людей энергичных и добросовестных, но не имеющих опыта координации действий членских организаций и допускавших ошибки. К тому же и с размещением было плохо. Почти целый месяц все ютились в одной комнате здания крайкома ВКП(б).

Руководство крайсовпрофа неоднократно ставило вопрос о возвращении профсоюзам здания, расположенного по ул. Ленина, 102, на углу улиц Ленина и Диктатуры пролетариата (нынешний адрес: ул. Ленина, 108). До войны именно в этом здании размещались почти все краевые комитеты профсоюзов. В 1941 году здесь был размещен госпиталь. После войны здание не вернули профсоюзам, а разместили в нем краевое управление сельского хозяйства.

Через месяц после “квартирования” в крайкоме ВКП(б) крайсовпроф вернулся в свое родное здание, но сумел отвоевать лишь четыре комнаты. Разумеется, теснота и неудобство плохо способствовали эффективной работе аппарата.

Условия для краевых комитетов были и того хуже. Более десяти из них размещались где попало: на частных квартирах, в полуподвалах, а крайком профсоюза работников политпросветучреждений (по нынешнему — крайком работников культуры) был размещен в городском парке культуры и отдыха, что создавало большие неудобства для членов профсоюза. Вход в парк был платным, и попасть к специалистам крайкома люди могли, лишь приобретя входной билет.

Отделов в ту пору не было, но объем работы возрастал, в крайсовпроф люди обращались с жалобами, письмами. Остро встала проблема создания если не правового отдела, то хотя бы юридической консультации.

В письме к Котельникову, завсектором профсоюзных органов ЦК ВКП(б), И. И. Говорушкин пишет: “За время войны и послевоенные годы некоторые руководители предприятий и учреждений перестали считаться с трудовым законодательством и нарушают его. Если крайсовпрофу не заниматься жалобами, а

направлять их в ЦК профсоюзов, то многим трудящимся придется месяцами ожидать ответа, что нежелательно, особенно при разрешении вопроса о неправильном увольнении”.

С первых дней существования перед крайсовпрофом встала проблема повышения деловой квалификации и обучения профсоюзных кадров, начиная с первички. Впрочем, подобную задачу приходилось решать и тем, кто стоял у истоков профсоюзного движения. Приведем такой пример. В газете “Красноярский рабочий” (№ 112 от 7.06.1918 г.) под рубрикой “Рабочая жизнь” сообщается о заседании Центрального бюро профессиональных союзов Красноярска, рассмотревшего вопрос о создании инструкторских курсов. В течение месяца слушателям предстояло изучить обширную программу, в частности политэкономии, основы марксизма, историю культуры, историю рабочего движения, историю теории и практики профсоюзного движения и охраны труда, организацию производства, “союзное счетоводство”. На занятия, кстати, проводившиеся по вечерам, приглашались все желающие, а для секретарей профсоюзов явка была обязательной. Крайсовпроф сохранил и развил эту традицию. С председателями профсоюзных комитетов и проф-активом стали проводить собрания и семинарские занятия, на которых выступали лучшие лекторы краевого центра, председатели отраслевых профсоюзов, работники крайсовпрофа. Для этого же использовались и силы созданного в 1948 году краевого отделения общества “Знание”. Основные темы занятий: организация социалистического соревнования, трудовое законодательство, охрана труда и техника безопасности, культурно-массовая работа. Популярными становятся и лекции о международном положении.

\* \* \*

Отраслевые профсоюзы обрели уверенность, стали требовательнее к администрациям предприятий, улучшилась организационная и культурно-массовая работа, в чем заслуга штатных профсоюзных работников, многочисленного профактива и, несомненно, председателя крайсовпрофа И. И. Говорушкина.

Иосиф Иванович возглавлял краевую профсоюзную организацию девять лет — до конца 50-х годов.

Событий, которыми наполнена его биография, сполна хватило бы многим. Он родился 24 декабря 1904 года в Белоруссии в многодетной крестьянской семье. Цену трудовой копейке познал рано: с 17 лет зарабатывал на жизнь на сплаве леса, в забоях шахт Донбасса. В 1927 году семья Говорушкиных по плановому переселению переехала в с. Устюг Красноярского края. Иосиф окончил среднюю школу, поступил в Томский индустриальный институт, откуда вышел с дипломом инженера-механика и приехал в Красноярск на Красмашзавод. Здесь прошел путь от мастера до конструктора, начальника техотдела, секретаря партийного бюро завода.

В мае 1940 года энергичного 35-летнего специалиста избирают первым секретарем Кировского РК ВКП(б), но в должности он проработал недолго: началась война, и штатский костюм пришлось сменить на военный мундир. Трудные дороги Великой Отечественной Иосиф Иванович прошел до конца — до

Дня Победы и демобилизовался в звании гвардии майора, заместителя начальника политотдела дивизии.

В 1946 году коммунисты Ленинского района Красноярска избирают его первым секретарем. Отсюда и был направлен возглавлять профсоюзы.

В декабре 1957 года решением бюро крайкома КПСС его освободили от занимаемой должности, мотивируя тем, что значительно увеличился объем работы, усложнились задачи профсоюзов, которые Иосифу Ивановичу, дескать, уже не по плечу.

Существуют и другие версии его отставки. По воспоминаниям современников, Иосиф Иванович резко выступал против того, чтобы партийные и советские работники создавали себе комфортные условия, в то время как основная масса людей нуждается в самом необходимом. Разумеется, это не могло нравиться. Чашу терпения переполнило выступление И. И. Говорушкина на пленуме крайкома КПСС в защиту маршала Г. М. Жукова, под началом которого ему пришлось воевать. С 1958 по 1960 годы Иосиф Иванович возглавлял краевое управление трудовых резервов, а в 1960-м ушел на пенсию. Однако долго без дела оставаться не смог — вернулся на родной Красмаш, где трудился почти 13 лет. Заслуги Иосифа Ивановича были высоко оценены: он награжден орденами Отечественной войны I и II степени, двумя орденами Красной Звезды, орденом Трудового Красного Знамени, многими медалями.

Умер Иосиф Иванович в Красноярске 19 ноября 1974 года.

Об авторитете и уважении, которыми пользовался И. И. Говорушкин среди трудящихся края и товарищей по работе, можно судить по длинному перечню его общественных должностей: избирался кандидатом в члены бюро краевого и членом Красноярского городского комитетов партии, депутатом районных, городского и краевого Советов депутатов трудящихся. Хорошая память об Иосифе Ивановиче и поныне живет у тех, кто знал его и общался с ним. Вот что пишет в своих воспоминаниях Н. П. Смолин, бывший первый заведующий отделом культурно-бытовой работы крайсовпрофа:

“Иосиф Иванович отличался неутомимой деятельностью. Был честным и неподкупным. Ему много раз предлагали жить летом на роскошной даче рядом с высоким начальством, но он всякий раз отказывался”.

“Он был скромным и порядочным человеком, грамотным руководителем, умел общаться с массами, — вспоминает Б. И. Бабанин, бывший первый заведующий орготделом крайсовпрофа. — Иосиф Иванович всегда занимал принципиальную позицию, отстаивая интересы профсоюзов в партийных и советских органах”.

### **50-е годы**

Задачей номер один для профсоюзов в это десятилетие, да и в последующие годы, вплоть до начала 90-х, было развитие социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение народно-хозяйственных планов.

В конце 50-х зародилось и стало быстро набирать силу соревнование под лозунгом “Учиться работать и жить по-коммунистически”.

Экономический рост страны и края существенно расширил возможности для улучшения материального благосостояния трудящихся. ...Увеличилась



среднемесячная заработная плата рабочих и служащих ( без учета многократного снижения цен), размер пенсий и пособий.

Профсоюзы края, сохраняя ориентацию в первую очередь на производственную сферу, боролись с проявлением равнодушного и невнимательного отношения к нуждам трудящихся, пользуясь правом контроля, добивались улучшения условий труда и быта рабочих и служащих, требовали от хозяйственных органов выполнения планов жилищного и культурно-бытового строительства. Под постоянным контролем держали коммунальные предприятия, торговлю и общественное питание.

Крайсовпрофу были переданы финансы, бюджет государственного социального страхования, техническая инспекция. В интересах трудящихся вводится новый порядок рассмотрения трудовых споров, а увольнения допускаются только с санкции профсоюзов. Утверждается положение о правах фабричного, заводского и местного комитетов профсоюзов, расширяющее возможности профсоюзных организаций в социально-экономической защите работников.

Больше конкретности и деловитости стало в деятельности краевых комитетов и профкомов, выросла численность членов профсоюзов. Их в начале десятилетия насчитывалось около 400 тыс. человек, в середине — уже 578872 ( 85 процентов от общего числа работников), а в конце десятилетия — 729,5 тыс. членов профсоюзов (88,7 % к числу всех работающих, служащих, студентов и учащихся). Лидировали в этом профсоюзы Таймырского окружкома — 98,7 %, медицинских работников — 97,8 %, дорпрофсоюз — 94,5 %.

Рост численности рядов внес изменения и в аппарате крайсовпрофа: в 1951 году Секретариат ВЦСПС утвердил ему штатное расписание, в соответствии с которым разрешалось создавать отделы: орготдел — 3 человека, производственно-массовый — 3, культурно-бытовой — 4 (всего 19 человек, в том числе два шофера (один работал на грузовой машине), секретарь-машинистка и курьер-уборщица).

Отделы возглавили грамотные, энергичные специалисты: орготдел — Борис Иванович Бабанин, производственно-массовый — Илья Максимович Лосев, культурно-бытовой — Николай Павлович Смолин. Многие, кто знаком с профсоюзной работой, вряд ли станут завидовать ответработникам крайсовпрофа тех лет: слишком тяжелый груз обязанностей несли они на своих плечах. Вот что пишет в своих воспоминаниях Н. П. Смолин: “ В нашем отделе кроме меня работали три инструктора. Мы занимались бытом, торговлей, садоводством и огородничеством, дворцами и домами культуры, клубами, библиотеками, красными уголками, кино, спортом, иностранным и местным туризмом. К нам потоком шли письма и жалобы. Работали с перегрузкой, часто прихватывая выходные”.

К концу десятилетия численность аппарата крайсовпрофа выросла: вместе с техническими работниками достигла 39 человек. В их числе — три технических инспектора, три юрисконсульта, доверенный врач. Впервые в штате появились должности руководителя лекторской группы и библиотекаря. Однако и выросшим аппаратом было трудно управлять целой армией членов профсоюзов. Возникла необходимость ввести институт нештатных работников крайсовпрофа, совершенствовать обучение собственных кадров. На третьей межсоюзной

конференции (март 1954 г.) их критиковали за то, что редко выезжали на места. Например, завотделом оргмассовой работы за весь год выезжал в командировку всего один раз, юрисконсульт — раз, инструктор-ревизор — два раза. Кое-кто из делегатов метод руководства крайсовпрофа называл “порочным, бумажно-канцелярским”. Приводили такой пример: крае-вой комитет профсоюза работников предприятий промышленных и продовольственных товаров в 1953 году получил более 300 письменных директивных указаний, а за три года — более двух тысяч (!).

Словом, необходимость учить кадры, расширять кругозор, повышать деловой уро-вень сомнений не вызывала. Наладить эту работу предстояло еще и потому, что ВЦСПС, судя по выступлениям делегатов на первых межсоюзных конференциях, учебой профсоюзных кадров не занимал-ся.

На первых порах обходились чтением разовых лекций, но очень скоро перешли к организации постоянно действующих семинаров и лекториев. Работа вошла в систему с об-разованием в мае 1950 года профкабинета (первой заведующей его была утверждена Лидия Афанасьевна Панова). К сожалению, он вел “кочевой образ жизни”, не имел не только помещения, но даже места, где поставить стол. Несмотря на это, учеба заметно оживилась. Были организованы три постоянно действующих лектория: один для работников совпрофа, краевых комитетов и ФЗМК (фабрично-заводских и местных комитетов), другой — для работников добровольно-спортивных об-ществ, а третий — для библиотекарей. Еженедельно лучшие лекторы чи-тали лекции по циклу “История ВКП(б)”, произведениям классиков марксизма-ленинизма, ме-ждународному положению, достижениям науки и техники, вопросам коммунистического и физического воспитания, проблемам профсоюзного движения. Профкабинет организовывал групповые консультации по вопросам профсоюзной работы и советскому за-конодательству. Собственной учебной базы крайсовпроф еще не имел. Впрочем, 7 декабря 1950 года руководство совпрофа предприняло очередную попытку решить проблему. В финотдел ВЦСПС было послано письмо с просьбой дать согласие на размещение профкабинета в Доме культуры железнодорожников. Как сообщалось, директор ДК выделял для этой цели две рабочие комнаты и лекционный зал общей полезной площадью 297 квадратных метров.

Увы, попытка окончилась неудачей: в начале января следующего года пришел ответ с возражением против размещения профкабинета не только в ДК железнодорожников, но и в любом другом культучреждении. Выход был найден в том, чтобы проводить выездные семинары, в которых участвовали работники партийных комитетов. Председатели райкомов и ФЗМК Красноярска обучались по 64-часовой программе на базе дома отдыха “Учитель”. Здесь в течение года проводилось не менее четырех семи-наров с обязательными зачетами в конце обучения. Помимо совпрофа учебой кадров занимались и отраслевые комитеты, ФЗМК цен-трального подчинения. Возросшие требования к общеобразовательной, профессиональной и идейно-политической подготовке профсоюзных работников не могли не сказаться на изменении их качественного состава. Если в 1948 году профкадры со средним и неполным средним образо-ванием составляли 23,5 процента, а с высшим и неполным высшим — только 16,2 процента, то спустя пять лет, в 1953-м, — уже 69,6 и 27,2 процента.

Задачей номер один для профсоюзов в это десятилетие, да и в последующие годы, вплоть до начала 90-х, было развитие социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение народно-хозяйственных планов. Современные средства массовой информации по-разному оценивают это движение, а чаще с иронией. Но что бы ни говорили, социалистическое соревнование заметно способствовало росту профессионального мастерства работников, повышению производительности труда до уровня, достигнутого новаторами. (В 1949 году в трудовом соперничестве участвовало 205089 человек, а в 1950-м — уже 274367 чел. Количество стахановцев возросло соответственно с 56553 человек до 75210 человек).

За этими внушительными цифрами стоял напряженный труд профсоюзных работников и профактива, других общественных организаций.

На II межсоюзной конференции, состоявшейся в феврале 1951 года, отмечалось, что в соревновании участвуют 90 процентов рабочих и служащих края, росли ряды Героев Социалистического Труда, тысячи трудящихся были награждены орденами и медалями. Крепло массовое движение за экономию сырья и материалов, за отличное качество продукции.

В 1953 году в стране зародилось новое прогрессивное движение новаторов по скоростному и силовому резанию. Профсоюзы не только поддержали, но и настойчиво внедряли их трудовые приемы, опыт на своих предприятиях. Первыми отличились токари Канского мотороремонтного завода: А. Н. МАКАРОВ стал выполнять нормы на 450 — 500 процентов, КОЗЛОВ — на 350, СЕВРУНОВ, ПИЧУЕВ — на 370 — 380 процентов. Следуя их примеру, 75 процентов токарей завода перешли на новый метод.

В г. Канске было созвано краевое совещание токарей и фрезеровщиков совместно с инженерно-техническими работниками. На нем новаторы рассказали о методах своей работы, а затем в цехах практически их демонстрировали. Вскоре нашлись их последователи на других заводах края. На призыв новаторов откликнулись рабочие Красноярского судостроительного, комбайнового, ПВРЗ, им. Ворошилова, Сибтяжмаша. На Красноярской железной дороге развернулось движение тяжеловесников. И в том, что уже в 1955 году выпуск промышленной продукции в крае превысил довоенный уровень в пять (!) раз, важную роль сыграло соревнование, развернутое профсоюзами. 1957 год вошел в историю профсоюзов края как год массового соревнования за достойную встречу 40-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Трудовые коллективы принимали новые повышенные обязательства. Инициаторами соревнования выступили профсоюзные организации судостроительного завода, ПВРЗ, комбайнового, Красноярского шиферного завода, Красноярской швейной фабрики и др. На предприятиях активно шло обучение передовым методам труда в школах новаторов.

В конце 50-х зародилось и стало быстро набирать силу соревнование под лозунгом “Учиться работать и жить по-коммунистически”.

Его знамя первыми подняли в крае бригада слесарей-инструментальщиков ПВРЗ (ныне электровагоноремонтного завода) во главе с С. ЧАЕВСКИМ и комсомольско-молодежная бригада З. МИТРЯШКИНОЙ (Красноярский завод химволокна). Участники этой новой формы соревнования брали на себя

обязательства досрочно, в пять-шесть лет, выполнить семилетний план, повышать свой общеобразовательный и культурно-технический уровень. Широкой известностью в крае пользовалась бригада т. КИРПИЧА, получившая звание коллектива коммунистического труда одной из первых на Норильском горно-металлургическом комбинате. Она взяла обязательство выполнить семилетку за четыре с половиной года. Сам бригадир по почину В. Гагановой перешел в отстающую бригаду и вывел ее в передовые.

В докладе на шестой межсоюзной конференции (8 апреля 1960 года) приводились такие цифры: в крае за звание бригад, коллективов коммунистического труда соревновалось 4205 бригад, смен, участков и цехов с охватом 41140 человек. За звание ударников коммунистического труда боролось 9280 человек. Присвоено звание коммунистических 471 коллективу.

Без преувеличения, 50-е годы стали годами интенсивного развития края. Вступил в строй Ирша-Бородинский угольный разрез, добывавший самый дешевый уголь в стране. Выдали первую продукцию Красноярские заводы синтетического каучука и химического волокна, завод медпрепаратов. Полным ходом шли работы на строительстве Назаровской ГРЭС и Красноярской ГЭС, Ачинском глиноземном и Красноярском алюминиевом заводах, железных дорогах Абакан-Тайшет и Ачинск-Абалаково.

В конце 1955 года индустрия края пополнилась новым предприятием — Красноярским телевизорным заводом. Это был первый завод по производству телевизоров на гигантской территории от Волги до Тихого океана.

Широкие масштабы приобрело освоение целинных и залежных земель. В 1959 году государству было продано зерна на 10,2 млн пудов больше, чем в 1958-м. Перевыполнен план заготовок картофеля и овощей, увеличилось поголовье крупного рогатого скота, больше было заготовлено мяса, молока, яиц.

Только за два последних года десятилетия в эксплуатацию было введено более 30 крупных объектов, среди которых Абазинский железный рудник, первая очередь шинного завода и шелкового комбината, шахта № 9 в Черногорске. В Красноярске пошли трамваи и троллейбусы. Благодаря героическому труду целинников в крае было освоено свыше миллиона гектаров целинных и залежных земель. В результате расширения посевных площадей и повышения урожайности среднегодовое производство зерна у нас в эти годы увеличилось почти вдвое.

Экономический рост страны и края существенно расширил возможности для улучшения материального благосостояния трудящихся. Профсоюзы провели большую работу по переводу на семичасовой рабочий день с одновременным упорядочением заработной платы для 100 с лишним тысяч рабочих и служащих угольной, металлургической, цементной, химической, машиностроительной промышленности и предприятий хлебопечения.

Увеличилась среднемесячная заработная плата рабочих и служащих (без учета многократного снижения цен), размер пенсий и пособий.

Мощный толчок получило жилищное строительство: только по линии государственного финансирования край получил в 50-е годы около шести миллионов кв. метров общей жилой площади. В таких масштабах жилье у нас никогда раньше не строилось.

Мощь края крепили беззаветно, с полной отдачей сил работавшие люди. Самыми известными были: т. СУХАРНИКОВ — токарь-скоростник завода им. Ворошилова, лауреат Сталинской премии; А. И. КАНДИБОР — комбайнер из Хакасии, Герой Социалистического Труда; А. ШЕРЕМЕТОВ — плавильщик медного завода Норильского ГМК, Герой Социалистического Труда; В. МАЛАЯ — бригадир комсомольско-молодежной бригады завода химического волокна; т. КОВАЛЕВА — электросварщица комбайнового завода; т. ЖУКОВА — ткачиха Канского хлопчатобумажного комбината; т. ПЕТРОВ — комбайнер совхоза “Борец” — и многие другие.

В авангарде соревнующихся шли новаторы производства — рационализаторы и изобретатели. Их число росло из года в год, как и экономический эффект от внедрения в производство их новинок.

В 1955 году в крае было 12680 рационализаторов, которые внесли 15870 рацпредложений, давших экономический эффект в сумме 78 млн 817 тысяч рублей. В 1956 году рационализаторов было уже 15613 чел. Число рацпредложений увеличилось до 24339, а экономический эффект от их внедрения составил 102 млн рублей.

В 1958 году в стране было создано общество изобретателей и рационализаторов (ВОИР) со своими отделениями в краях и областях. Красноярские профсоюзы вместе с краевым советом ВОИР за полтора года создали около 600 первичных и цеховых организаций общества, куда входило около 18 тысяч новаторов производства.

В середине 50-х профсоюзы взяли на себя руководство деятельностью НТО, что позволило привлечь к решению задач по развитию производства научно-техническую общественность.

Большое влияние обрели постоянно действующие производственные совещания (ПДПС). В конце 50-х годов на предприятиях края было организовано и работало 815 заводских и 823 цеховых ПДПС с числом постоянных членов 61 тыс. человек. Ими было выдано 40267 предложений, 75 процентов из которых было внедрено в производство. С их помощью краевые и фабрично-заводские комитеты профсоюзов (ФЗМК) проводили массовые общественные смотры резервов производства, техники безопасности и охраны труда, рационализаторской работы и изобретательства, направленные на усовершенствование технологических процессов и повышение качества продукции.

Опыт профсоюзных организаций края по вовлечению трудящихся в борьбу за повышение производительности труда за счет использования внутренних резервов обсуждался на президиуме ВЦСПС и получил полное одобрение.

Трудоёмкой, кропотливой работой было и остается заключение коллективных договоров и контроль за их выполнением. В 1950 году на промышленных предприятиях, стройках, на транспорте и в сельском хозяйстве их было заключено всего 602, а в 1959 — уже 750. Кроме того, было подписано генеральное соглашение крайсовпрофа с совнархозом, ход выполнения которого рассматривался на заседаниях президиума совпрофа.

Получив в начале десятилетия право контроля за соблюдением законов по охране труда, профсоюзы активно включились в работу. Технические инспекторы крайсовпрофа проводили проверки соблюдения трудового законодательства, в

ходе которого выявлялись грубейшие нарушения: на ряде предприятий директор самовольно переносили выходные дни, применяли сверхурочные работы без ведома завкома, увеличивали продолжительность рабочего дня подростков. С нерадивых руководителей спрос был строгим: их штрафовали, подвергали другим мерам ответственности.

Вопрос о грубых нарушениях законодательства о труде в июле 1958 года был вынесен на заседание президиума крайсовпрофа с участием хозяйственников. По результатам обсуждения председатель совнархоза издал специальное распоряжение о принятии мер по наведению порядка. Профсоюзы добивались увеличения расходов на создание здоровых условий труда. Только по коллективным договорам в 1958 — 1959 гг. на эти цели в промышленности края было затрачено около 160 млн рублей.

Важным направлением в деятельности профсоюзов края всегда была забота об оздоровлении взрослых и детей. Управляя социальным страхованием с участием большого числа профсоюзного актива (на 1.01.57 года обязанности страховых делегатов выполняли 1304 человека), они старались выделять на эти цели все больше средств. Для примера: если в 1957 году на оздоровление красноярцев было выделено 496,7 млн рублей, то в 1959 году эту сумму увеличили до 609,4 млн рублей. По путевкам, выданным профсоюзными организациями края, только за 1959 год побывало в санаториях 12800 человек, в домах отдыха — 15100 чел. Было оздоровлено более 30 тысяч детей (в 1950 г. — 28561 детей).

С начала десятилетия профсоюзы взяли высокий темп создания сети культурчреждений. На 1.01.51 г. в их ведении находилось 227 клубов, домов и дворцов культуры, 683 красных уголка, агитпоезд, агиткатер, передвижной клуб, 175 библиотек (книжный фонд — около 700 тысяч экземпляров), 159 киноустановок, а уже в середине 50-х — 263 клуба, домов и дворцов культуры, 1699 красных уголков, 438 библиотек (книжный фонд — около двух миллионов книг), 218 киноустановок.

В конце десятилетия сеть культурчреждений еще более расширилась. Почти 90 процентов всех профсоюзных средств расходовалось на культурно-бытовое обслуживание членов профсоюзов и их детей.

Пятидесятые годы знаменательны и тем, что зародился и с каждым годом становился все популярнее среди сибиряков туризм за границу. Правда, это были всего лишь слабые ручейки по сравнению с бурными потоками выездов российских граждан за границу в последующие и особенно в 90-е годы. Но, как говорится, лиха беда начало. За два года (1956-1957) крайсовпроф послал в турпоездки за границу 250 человек, но уже в 1958 году количество экскурсантов увеличилось в два с лишним раза.

Организованнее профсоюзами решалась и задача развития физической культуры и спорта для активного отдыха трудящихся, укрепления их здоровья. А в конечном итоге — и повышения производительности труда. Активизировали работу отраслевые комитеты профсоюзов в спортивных обществах “Труд”, “Урожай”, “Наука”, “Медик”, “Строитель”, “Молния”, “Пищевик”. В крайсовпрофе создается культурно-бытовой отдел, в ведении которого важнейшим из многих направлений считалось развитие массовой физической культуры и спорта. Эти вопросы регулярно рассматривались на заседаниях президиума крайсовпрофа. Для

этого впервые проводятся летняя и зимняя спартакиады профсоюзов, которые стали традиционными и явились хорошей формой привлечения трудящихся к занятиям физической культурой и спортом, служили повышению спортивного мастерства спортсменов профсоюзных обществ.

На комбайновом заводе создаются знаменитые впоследствии футбольная команда “Трактор” и одноименная по хоккею с мячом, которые сыграли значительную роль в спортивной жизни города Красноярска и края. Футболисты “Трактора” в 1953 году завоевали звание чемпионов России, а их одноклубники — хоккеисты — участвовали в розыгрыше Кубка СССР, где в финале встретились со знаменитым московским “Динамо”. Лишь с минимальным счетом 0:1 уступили наши земляки своим именитым соперникам. Успешно в эти годы развивается бокс. Чемпионами РСФСР становятся Михаил ДВОРКИН и Вилорий ВОЙЛОШНИКОВ. Особенно популярными среди трудящихся стали лыжи, волейбол, легкая атлетика, тяжелая атлетика. Крайсовпроф настойчиво искал средства для укрепления материальной спортивной базы.

Большую роль в развитии физкультурного движения в крае сыграла подготовка к Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве в 1957 году. В ДСО профсоюзов к этому времени состояло 46 тысяч физкультурников, а к 1960 году — уже 53803.

\* \* \*

Большой вклад в работу красноярских профсоюзов внес Роман Герасимович НАБАТОВ, сменивший на посту председателя крайсовпрофа И. И. Говорушкина.

Вся жизнь Романа Герасимовича — пример беззаветной преданности выбранному делу, яркая страница комсомольского, партийного и профсоюзного строительства в Красноярском крае. Родился он в Красногорском районе Московской области 9 ноября 1910 года в простой рабочей семье. Нужда, вечная нехватка самого необходимого — все довелось испытать Роману уже в первые годы жизни. Работать начал сизмальства, как и все пролетарские дети той поры. Послереволюционное время, эпоха созидания нового общества требовали грамотных, высококвалифицированных профессионалов, и в 1928 году Роман Герасимович заканчивает школу ФЗО, чтобы впервые переступить порог текстильной фабрики в Москве. В трудовой книжке появилась первая запись: “Принят на работу навивальщиком”.

Активного, энергичного и целеустремленного парня просто не могли не заметить: душа рабочего коллектива. Уже спустя три года его избирают секретарем комитета комсомола фабрики. А потом — армия. Красноармеец Набатов исполнил долг перед Родиной на совесть: одни благодарности и поощрения от командиров. Такое отношение к делу впоследствии стало визитной карточкой Романа Герасимовича — трудился честно, не покладая рук и с максимальной отдачей. 28 лет жизни посвятил он партийной, советской, профсоюзной и комсомольской работе. Уволенного в запас Романа Герасимовича назначают инструктором Ленинского и Московского райкомов комсомола Москвы, избирают секретарем комсомольской организации фабрики “Гознак”. В 1938 году его направляют в Красноярский край, где ему суждено было трудиться и жить до самой кончины. Работать приходилось много, но Роман Герасимович был не из тех, кто пасует перед трудностями. Начал работать секретарем Красноярского горкома ВЛКСМ, а спустя

год избирается первым секретарем Центрального райкома партии: старшие товарищи-коммунисты по достоинству оценили энергию и организаторский талант Набатова. Он трудится на постах первого секретаря Ленинского райкома, Ачинского горкома, вторым секретарем Красноярского городского комитета партии. А затем — на ответственном посту заместителя председателя исполкома краевого Совета депутатов трудящихся. Декабрь 1957 года — начало новой и значимой вехи в биографии Романа Герасимовича: его избирают председателем крайсовпрофа.

Человеку, привыкшему на любом посту целиком посвящать себя работе, добиваться в ней все новых и новых подвижек к лучшему, к сожалению, не всегда бывает под силу выдержать огромные перегрузки. В феврале 1962 года Набатова освобождают от должности по состоянию здоровья. О том, как к его вынужденному уходу отнеслись коллеги, говорит такой простой пример. На VII межсоюзной конференции (21 февраля 1962 г.) избирали новый состав членов крайсовпрофа. Фамилии Романа Герасимовича в списках для тайного голосования по понятным причинам уже не оказалось. Но каково же было удивление членов счетной комиссии, когда в избирательных бюллетенях они обнаружили, что 21 делегат вписал в них Набатова. Участники конференции настаивали включить его в число делегатов предстоящего съезда ВЦСПС, но верный партийной дисциплине Роман Герасимович взял самоотвод.

Уже находясь на пенсии, он не захотел сидеть без дела и продолжал трудиться: работал в аппарате совнархоза, краевом автоуправлении, институте “КрасноярскпромстройНИИ-проект”.

Родина по достоинству оценила его заслуги, наградив орденом “Знак Почета” и многочисленными медалями.

Умер Роман Герасимович до обидного рано, на 64-м году жизни, 12 декабря 1973 года.

В Дом журналиста на гражданскую панихиду проститься с Романом Герасимовичем пришли сотни красноярцев, пришли, чтобы отдать последнюю дань искреннего уважения требовательному, но чуткому и отзывчивому руководителю.

\* \* \*

К концу 50-х годов крайсовпроф еще больше возмужал, набрал силу как руководящий центр всех профсоюзных организаций Красноярья. Шестидесятым годам была передана эстафета бесспорных достижений по всем направлениям профсоюзной деятельности.

### **60-е годы**

Пережив никчемную реорганизацию, крайсовпроф продолжал наращивать усилия по всем направлениям деятельности, уделяя в первую очередь внимание росту численности профсоюзных рядов.

Продолжало набирать силу движение за звание бригад и ударников коммунистического труда. Появились и победители.

Профсоюзные организации постоянно держали в поле зрения развитие общественных форм участия трудящихся в управлении производством.

Не без вмешательства профсоюзов из года в год улучшалась работа по оздоровлению трудящихся: уже работали курорты “Озеро Шира” и “Озеро Учум”,



четыре дома отдыха, в которых ежегодно отдыхали и лечились до 35 тысяч человек, работали 86 загородных пионерских лагерей, в которых оздоравливалось около 70 тысяч детей.

В деятельности красноярских профсоюзов они занимают особое место: вслед за перестройкой партийных органов по производственному принципу — разделением на промышленные и сельские — разделили и профсоюзы. 26 марта 1963 года состоялась краевая сельская межсоюзная конференция, а через три дня — промышленная. Председателем сельского крайсовпрофа был избран Матвей Фролович Дедюхин, а промышленного — Иосиф Федорович Кудрявцев.

Ноябрьский (1964 г.) Пленум ЦК КПСС признал это деление неоправданным, ошибочным и принял решение вернуться к территориально-производственному построению.

В январе 1965 года состоялся объединенный пленум промышленного и сельского советов профсоюзов. Председателем единого крайсовпрофа избрали И. Ф. Кудрявцева.

Пережив никчемную реорганизацию, крайсовпроф продолжал наращивать усилия по всем направлениям деятельности, уделяя в первую очередь внимание росту численности профсоюзных рядов.

Если в начале десятилетия краевое профдвижение насчитывало 729,5 тысячи членов профсоюзов, или 88,7 процента к числу работающих и учащихся, то в середине — один миллион шесть тысяч (90,5 процента), а на 1.01.70 г. это был довольно внушительный отряд — 1205,4 тысячи человек, или 94,4 процента от всех рабочих, служащих и учащихся. Сельские профсоюзы насчитывали 208 тысяч человек. На 900 с лишним выросло число первичек и к концу десятилетия достигло 8712.

Наибольший охват профчленством имели профсоюзы работников просвещения, высшей школы и научных учреждений (97,6 %), Таймырского окружкома (97,3 %), нефтехимической промышленности (96,9 %), работников культуры (96,6 %). В профсоюзных организациях края работало более 300 тысяч профактивистов. Повсеместно действовали общественные советы, комиссии, внештатные инструкторы и инспекторы.

Для эффективного управления такой армией членов профсоюзов и профактива был создан и более внушительный профаппарат. На 1.01.70 г. в крайсовпрофе насчитывалось 92 штатных работника, в том числе 64 ответственных. Самыми многочисленными были отделы: социального страхования — 12 человек, финансовый — 8, совет по кино — 7, производственной работы и заработной платы — 6, культурно-массовой и физкультурной работы — 6, охраны труда — 5.

В отделах оргмассовой работы и иностранного туризма — соответственно четыре и три человека. Во главе крайсовпрофа стояли председатель и три секретаря.

Специалисты крайсовпрофа изучали и распространяли по разным каналам положительный опыт профсоюзной работы. Была налажена учеба актива и штатных работников. Собственной учебной базы не имелось: те же учебные курсы профсоюзов располагались на правом берегу Енисея в бывшем Доме культуры “Строитель”. Отдаленность, конечно, сказывалась отрицательно, особенно когда

надо было привезти и увезти преподавателей. Тем не менее, например, в 1969 году на курсах было обучено более четырех тысяч человек. Кроме того, в крае насчитывалось более 40 школ профактива, где регулярно проводились районные и кустовые семинары. В Красноярске действовал университет профсоюзного работника, который посещало 1240 человек. Статистика свидетельствует: в 1968 — 1969 годах различными формами обучения было охвачено более 400 тысяч профактивистов.

Заметно и в лучшую сторону изменялся качественный состав профсоюзных кадров: среди председателей ФЗМК 75,5 процента уже имели высшее и среднее образование, 53,3 процента в их составе представляли женщины. Появились вожаки в возрасте до 25 лет. Председатели и секретари краевых и областных комитетов были с высшим образованием, в большинстве — специалисты своих отраслей.

А одним из главных направлений в деятельности профсоюзных организаций оставалось развитие социалистического соревнования, менялись лишь его приоритеты: скажем, на первый план вышли вопросы укрепления плановой дисциплины, развитие научно-технического прогресса, повышение качества продукции, экономии сырья и материалов. Большую работу провели профсоюзные организации, в частности, по переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования: по ним в конце 60-х годов работало 436 промышленных предприятий (69,6 процента от общего числа), 88 совхозов.

Продолжало набирать силу движение за звание бригад и ударников коммунистического труда. Появились и победители. Звание коммунистических было присвоено 471 коллективу и 1094 ударникам.

Тем не менее были и “хвостисты”: число ударников комтруда не росло на предприятиях текстильной, легкой и пищевой промышленности; очень мало участвовало в движении на Назаровском угольном разрезе, в структурах “Красноярск-жилстрой-2”, “Ачинскалюминстрой”.

В 1964 году ряды участников движения пополнили более 162 тысяч передовых рабочих и служащих из разных отраслей народного хозяйства. Одним из первых в крае это высокое звание получил коллектив Красноярского судостроительного завода.

На состоявшейся в декабре 1966 года краевой научно-практической конференции лучший опыт работы профсоюзных организаций края по руководству соревнованием и развитием движения за коммунистический труд был обобщен и рекомендован для распространения. К тому времени, как было отмечено, в крае движением было охвачено более 500 тысяч человек.

В середине шестидесятых широкий размах приобрело соревнование в честь 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции: в него включилось более 900 тысяч рабочих, инженерно-технических работников и служащих. А в числе его призеров выделялась бригада коммунистического труда станочников завода комбайнов, возглавляемая Николаем Пономаревым, выполнившая задание 1967 года к юбилею страны и сразу взявшая обязательство выполнить пятилетку за три с половиной года. Президиум крайсовпрофа отметил хорошую работу Красноярского речного порта, цементного завода, завода монтажных и трубных

заготовок. Красноярскому автокомбинату на вечное хранение было оставлено Красное знамя.

В соревновании широко использовались все формы морального и материального поощрения победителей. На многих предприятиях, в колхозах и совхозах, городах и районах края были учреждены Книги почета и трудовой славы, оформлены витрины передовиков труда, проводились дни трудовой славы, слеты ударников.

В 1964 году краю дважды вручалось переходящее Красное знамя Совмина РСФСР и ВЦСПС и денежные премии за перевыполнение планов поставок продуктов животноводства. Столь высокую оценку труда заслужили в первую очередь животноводы и профсоюзные организации Большемуртинского, Назаровского, Рыбинского, Ачинского, Балахтинского, Иланского, Канского, Краснотуранского, Курагинского, Тасеевского, Уярского и Манского районов.

Маяками трудового фронта по праву называли А. С. ШЕРЕМЕТОВА — плавильщика медного завода Норильского горно-металлургического комбината, Героя Социалистического Труда; Валентину МАЛЮЮ — бригадира комсомольско-молодежной бригады завода химволокна — инициатора соревнования за выполнение двух лет пятилетки к 50-летию Октября; комплексную бригаду П. Н. ЗУБА из Ярцевского ЛПХ — инициатора соревнования бригад леспромхозов; тт. СОЛОМАХИНА, ВОЛОГДИНА, СМЕЛКО — бригадиров-бетонщиков по укладке бетона в тело плотины Красноярской ГЭС.

В эти годы край напоминал гигантскую строительную площадку: были построены железные дороги Абакан — Тайшет и Ачинск — Абалаково, заработали девять из десяти агрегатов на Красноярской ГЭС, пущена Назаровская ГРЭС, выполнен большой объем работ на сооружении Красноярского алюминиевого и Ачинского глиноземного заводов. Вошел в строй рудник “Маяк” на Талнахе, начал действовать газопровод “Мессояха — Норильск”, дали промышленный ток два агрегата самой северной — Усть-Хантайской — ГЭС.

Коллектив завода “Сибтяжмаш” изготовил впервые в стране уникальные краны, а комбайностроители начали выпуск нового самоходного комбайна “СК-4”. Конструкторы завода лесного машиностроения создали модель тяжелого челюстного погрузчика. Активизировали работу сельские профсоюзные организации, возглавившие соревнование за своевременную и без потерь уборку урожая, за перевыполнение плана заготовок. Взяв обязательство собрать в среднем 13,5 ц с гектара, они фактически собрали больше — 16 центнеров, тем самым выполнив план хлебозаготовок на 172 процента. Перекрыто было и задание по закупке картофеля.

За заслуги в развитии экономики и культуры край был награжден Памятным знаменем ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС. Такой же награды удостоились сельские труженики Хакасии.

Алтайский, Емельяновский, Курагинский и Ирбейский районы вышли победителями во Всероссийском социалистическом соревновании и получили переходящие Красные знамена Совмина РСФСР и ВЦСПС. В крае появились новые Герои Социалистического Труда: И. А. НЕДОБИТКОВ — комбайнер Енисейского совхоза Минусинского района, А. И. ГЛАЗКО — чабан из Хакасии, Н. А. КАЗЫДУБ —

доярка Ярульского совхоза Ирбейского района, Х. Х. ЯПТУНЕ — бригадир-оленовод Таймыра и другие.

В 60-х не ослабевала работа постоянно действующих производственных совещаний (ПДПС), которые оказывали значительное влияние на улучшение показателей деятельности предприятий.

К середине десятилетия на предприятиях края было создано более 1300 ПДПС с числом постоянных членов более 95000 человек, в том числе более 30 тысяч рабочих. В 1964 году члены ПДПС внесли около семи тысяч предложений, из которых более шести тысяч были выполнены.

Хорошо себя зарекомендовали и такие формы, как общественные бюро нормирования, экономического анализа, конструкторские. В докладе на VIII межсоюзной конференции (6.08.65 г.) отмечалось: “ Два года назад общественные бюро экономического анализа имелись на отдельных предприятиях и не знали, с чего начать работу. В настоящее время их в крае более одной тысячи, объединяют они более семи тысяч человек и превратились в большую силу, ощутимо влияющую на улучшение экономики. Экономическая эффективность от внедрения рекомендаций бюро составила более пяти миллионов рублей.”

Стали шире применяться и новые формы организаторской работы: общественные отделы кадров, дисциплинарные комиссии, советы рабочей совести.

Все это положительно сказалось на росте экономии средств в народном хозяйстве края, содействовало его развитию.

Значительный вклад в досрочное выполнение пятилетних планов вносили научно-технические общества (НТО) и рационализаторы. В середине 60-х в крае действовало 660 первичных организаций ВОИР (в том числе 160 сельских), объединявших более 56 тысяч изобретателей, рационализаторов и новаторов. Вместо 50 млн. рублей по обязательству в 1965-1966 годах в рационализаторский фонд страны они внесли около 61 млн рублей экономии. К началу 1970 г. в крае уже действовало 19 отраслевых НТО, объединявших около тысячи первичных организаций и 41 тыс. членов общества — ученых, инженеров, техников, рабочих-новаторов и специалистов сельского хозяйства. В рядах ВОИР насчитывалось более 77 тыс. человек.

Профсоюзные организации постоянно держали в поле зрения развитие общественных форм участия трудящихся в управлении производством: на рубеже 60 — 70-х годов в крае действовало более 400 общественных конструкторских бюро, около 800 бюро и групп экономического анализа, 550 бюро технической информации и 4500 творческих бригад, 1238 общезаводских и 1347 цеховых ПДПС с числом постоянных членов 90 тыс. человек (в том числе 63 тыс. рабочих). Через все эти общественные формы трудящиеся привлекались к управлению производством, решались актуальные вопросы культуры производства, рентабельности, качества продукции, снижения ее трудоемкости, выполнения оргтехнических мероприятий.

На заседаниях президиумов и пленумов крайсовпрофа регулярно обсуждаются нарушения хозяйственными руководителями трудового законодательства: в стремлении выполнить план любой ценой отдельные из них прибегали к сверх-урочным работам, переносу выходных дней, ущемляли права подростков и женщин, необоснованно увольняли рабочих и служащих. По

требованию профсоюзных организаций руководители ряда предприятий были наказаны.

Большое внимание профсоюзы уделяют оздоровлению условий труда и технике безопасности. Только в 1966 году на эти цели в крае было затрачено более 17 млн рублей.

Под неусыпным оком профсоюзов проводилась работа по расширению бытовых помещений, монтажу новых и реконструкции действующих вентиляционных установок. На предприятиях регулярно проводились дни охраны труда, смотры и конкурсы по технике безопасности.

С профактивом проводились семинары по охране труда и трудовому законодательству, в результате чего стали лучше работать общественные инспекторы и внештатные технические инспекторы крайсовпрофа по охране труда.

Все это давало положительные результаты: снижался травматизм, несчастные случаи с тяжелым исходом. В частности, в тресте “Красноярскalumинстрой”, на строительстве Красноярской ГЭС и на строительстве Назаровской ГРЭС.

К сожалению, на ряде предприятий угольной, лесной промышленности, в сельском хозяйстве, на Норильском ГМК уровень производственного травматизма оставался высоким.

Отрадно, что не без вмешательства профсоюзов из года в год улучшалась работа по оздоровлению трудящихся: уже работали курорты “Озеро Шира” и “Озеро Учум”, четыре дома отдыха, в которых ежегодно отдыхали и лечились до 35 тысяч человек, работали 86 загородных пионерских лагерей, в которых оздоравливалось около 70 тыс детей — почти в два раза больше, чем в 1960 году. Важно отметить, что в большинстве случаев это делалось за счет средств соцстраха — по бесплатным и льготным путевкам. Только в пионерских лагерях за два последних года десятилетия отдохнуло 222 тыс. детей, из них 3,5 тыс. — в санаторных лагерях.

В конце 1969 года на промышленных предприятиях края действовали 28 санаториев-профилакториев на 1625 мест, в которых без отрыва от производства получили медпомощь более 37 тыс. рабочих и служащих. Вопросами социального страхования занималась большая армия профактива: 52 тыс. членов комиссий по соцстраху и страховых делегатов, 113 внештатных доверенных врачей.

Коллективы культучреждений профсоюзов приняли участие во Всесоюзном соревновании в честь 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции, по итогам лучшие из них были награждены дипломами и получили премии.

Краевые комитеты и ФЗМК улучшили работу по руководству художественной самодеятельностью. Танцевальный коллектив строителей Красноярской ГЭС и народный хореографический коллектив ДК “Сибтяжмаш” выступали в Кремлевском Дворце съездов и получили звание лауреатов. Получил звание лауреата в Москве и коллектив народного театра эстрады и миниатюр “Фиалка” краевого Дома работников просвещения за спектакль “Баллада о красной звезде”.

На рубеже 60-70-х годов культурные запросы трудящихся края удовлетворяли 448 профсоюзных клубов, домов и дворцов культуры, более трех тысяч красных уголков, более 40 широкоэкранных киноустановок, 352 библиотеки

с фондом около трех млн экземпляров книг. Особенно их работа оживилась в связи с подготовкой к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. В нее включались самодеятельные коллективы: в 1969 году в крае насчитывалось 1500 различных кружков, в которых занималось более 25 тысяч самодеятельных артистов. На местах проводились тематические вечера, устные журналы, встречи с ветеранами. Совместно с обществом “Знание” организовывались лекции по широкой тематике. Серьезную воспитательную роль играли народные университеты (в 1969 году их было уже более 70).

Активизации культурно-массовой и просветительской работы в большой мере содействовал перевод рабочих и служащих на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями, в связи с чем крайсовпроф и профкомы провели необходимую организаторскую работу.

Профсоюзы под постоянным контролем держали организацию торговли, общественного питания и бытового обслуживания трудящихся, для чего были созданы комиссии и группы общественного контроля, в которых состояло около 12 тысяч человек. Не без участия профсоюзов ширилось жилищное строительство: с 1959 по 1970 годы трудящиеся края получили 16 миллионов квадратных метров благоустроенного жилья. Только во второй половине 60-х годов объем жилищного строительства более чем в два раза превысил весь жилой фонд городов и поселков края в 1950 году.

Просто на глазах выросли в краевом центре мост через Енисей, автобусный и железнодорожный вокзалы, типография, краевая научная библиотека им. В. И. Ленина, гостиница “Огни Енисея”, центральный универмаг, множество предприятий общественного питания.

Трудно поверить, но в эти годы, как и прежде, в сферу деятельности профсоюзов края продолжало входить садоводство и огородничество, общежития, дошкольные учреждения. Стоит отметить положительную деятельность профсоюзов и на ниве развития физической культуры и спорта. В 1967 году в Красноярске вступил в строй Центральный стадион им. Ленинского комсомола, в строительство которого была вложена значительная часть профсоюзных средств. Позднее полностью на профсоюзные средства строятся Дом спорта и плавательный бассейн “Спартак”, возводится Дворец спорта им. И. Ярыгина — и также не без помощи профсоюзов. Около полумиллиарда рублей было выделено на строительство спортивных сооружений в районах и городах края. Прекрасный спортивный комплекс, например, к проведению сельской олимпиады “Олимпийская нива Красноярья” появился в Балахте.

Большое распространение в те годы получили массовые формы физкультурно-оздоровительной работы: профсоюзно-комсомольские легкоатлетические и лыжные кроссы, спартакиады “Бодрость и здоровье”, дни бегуна, лыжника и др. Эту работу проводили спортивные общества профсоюзов: “Труд”, “Урожай”, “Буревестник”, “Спартак”, “Водник”, “Зенит”, “Локомотив”, впоследствии ФСО “Россия”. Ежегодно ими готовилось около 200 тыс. спортсменов-разрядников, 80 мастеров спорта. В славной летописи Красноярского спорта есть имена, которые вписаны золотыми буквами. Это олимпийские чемпионы: Иван Ярыгин, Алексей Шумаков, Елена Бережная, Елена Наймушина; призеры

Олимпийских игр Светлана Федоткина и Ольга Ромасько. В этом же ряду — шахматные гроссмейстеры Елена Ахмыловская и Лев Псахис.

\* \* \*

Успехи и проблемы профсоюзного движения края 60-х годов неразрывно связаны с именами двух председателей крайсовпрофа: И. Ф. Кудрявцева и М. Ф. Дедюхина. Каждый из них оставил заметный след в истории красноярских профсоюзов.

Иосиф Федорович КУДРЯВЦЕВ возглавлял краевую профсоюзную организацию практически на протяжении всего десятилетия.

Родился он 13 сентября 1913 года в г. Анжеро-Судженске Кемеровской области в семье рабочего. В 1934 году окончил горный техникум в г. Прокопьевске, работал главным механиком шахты и директором комбината рабочего образования в г. Ленинск-Кузнецкий.

Служил на Тихоокеанском флоте, а после демобилизации работал главным механиком шахты в г. Черногорске Хакасской автономной области.

В годы Великой Отечественной войны занимался сугубо мирным делом — с 1939 по 1945 годы был директором школы горно-промышленного обучения и школы ФЗО Черногорска. В 1945 году был выдвинут на партийную работу: избирался вторым, а затем и первым секретарем Черногорского горкома партии, первым секретарем Саралинского райкома партии (Хакасия). Почти 10 лет возглавлял партийную организацию Северо-Енисейского района.

В феврале 1962 года был избран председателем крайсовпрофа. В марте 1963 года на первой промышленной краевой межсоюзной конференции Иосиф Федорович единогласно избирается председателем промышленного крайсовпрофа, а через два года — после объединения с сельским — снова стал председателем единого крайсовпрофа. С профсоюзной работы Иосиф Федорович был освобожден в 1970 году в связи с уходом на пенсию по состоянию здоровья.

На всех постах трудовой деятельности И. Ф. Кудрявцев показал себя опытным партийным работником, хорошим организатором, чутким и внимательным к людям руководителем. Избирался членом ВЦСПС, кандидатом и членом краевого комитета КПСС, депутатом краевого Совета депутатов трудящихся. Был делегатом XXIII съезда КПСС и делегатом XIII съезда профсоюзов СССР. Награжден двумя орденами “Знак Почета” и семью медалями.

Умер Иосиф Федорович 1 января 1986 года в Красноярске на 73-м году жизни.

\* \* \*

Матвей Фролович ДЕДЮХИН — коренной сибиряк.

Родился 17 декабря 1910 года в селе Сахапта Назаровского района в семье крестьян.

После окончания сельскохозяйственного техникума работал агрономом, директором средней школы.

С 1941 по 1946 год он находился в армии, принимал участие в сражениях с фашистами. После демобилизации работал инструктором краевого комитета партии, избирался вторым секретарем Канского и первым секретарем Богградского райкомов партии. На протяжении трех лет возглавлял отдел административных, торговых и финансовых органов райкома КПСС.

На профсоюзную работу Матвей Фролович пришел в 1958 году с должности заместителя председателя крайисполкома. Сосредоточив внимание на деятельности сельских профсоюзных организаций, он часто бывал в колхозах и совхозах, глубоко вникал во внутрисоюзную и хозяйственную работу, оказывал помощь рабочим и местным комитетам в организации соревнования, улучшении культуры и быта селян. После объединения сельского и промышленного крайсовпрофов Матвей Фролович был избран секретарем крайсовпрофа и проработал до ухода на пенсию в 1968 году. Курировал профсоюзы работников АПК, строительства. В круг его обязанностей входили также вопросы охраны труда, жилищно-бытовой работы.

Отвечал Матвей Фролович и за развитие материальной базы профсоюзов — строительство спортивных, культурных, оздоровительных объектов. При его непосредственном участии, благодаря его настойчивости и энергии было построено здание федерации профсоюзов по ул. К. Маркса, 93.

Все, кто знал Матвея Фроловича, тепло отзываются о нем как о руководителе и человеке. Какую бы должность ни занимал, он целиком отдавал себя делу. Пользовался большим авторитетом и уважением среди трудящихся.

По характеру был мягкий, доброжелательный. В обращении прост и доступен.

В торжественных случаях на груди Матвея Фроловича наград было побольше, чем у любого из профсоюзных работников. Его боевые и трудовые заслуги перед Родиной были отмечены тремя орденами Трудового Красного Знамени, двумя орденами Красной Звезды, орденом Отечественной войны II степени, многими медалями.

Умер Матвей Фролович в Красноярске 21 сентября 1977 года на 67-м году жизни.

### **70-е годы**

Крайсовпроф и первичные организации активно участвовали в осуществлении хозяйственной реформы, контролировали расходование фондов предприятий, улучшали эффективность применяемых поощрительных систем оплаты труда, проводили анализ начисления и выплаты годового вознаграждения трудящимся.

Крайсовпроф постоянно обращал внимание на усиление контроля за соблюдением трудового законодательства: заслушивал отчеты хозяйственных руководителей, председателей ФЗМК. В целях пропаганды законодательства на предприятиях действовали общественные юридические консультации, университет правовых знаний для руководителей предприятий, для трудящихся читались лекции, проводились вечера вопросов и ответов.

Для профсоюзов важнейшей была забота о здоровье людей. Совместно с органами здравоохранения и хозяйственными организациями они осуществляли мероприятия по профилактике заболеваемости, снижению временной нетрудоспособности среди рабочих и служащих. К работе по социальному страхованию было привлечено 50 тыс. человек профсоюзного актива, страхделегатов и членов комиссий.

Переступив рубеж 60 — 70-х годов, профсоюзы были глубоко уверены, что смогут сделать больше, и с первых дней нового десятилетия взяли уверенный старт.



Чем эти годы отличались от предшествующих? Во-первых, в апреле 1970 г. отмечалось 100-летие со дня рождения В. И. Ленина. Во-вторых, в это десятилетие состоялось два съезда КПСС — XXIV и XXV. И в-третьих — в 1971 году вышло постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР “О мерах по дальнейшему комплексному развитию в 1971—1980 годах производительных сил Красноярского края”. Красноярская десятилетка не имела аналогов в масштабах страны и стала, по сути, экономическим экспериментом по созданию крупных территориально-производственных комплексов и промышленных узлов.

31 августа 1971 года вышло постановление ЦК КПСС “О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования”. Все это послужило мощным толчком усиления роли профсоюзных организаций в повышении эффективности производства, развитии массового соревнования. Решая двуетадивную задачу — заботу о подъеме производства и заботу о правах и интересах трудящихся, — крайсовпроф поставил в центр своей деятельности борьбу за эффективность и качество работы, дальнейшее улучшение организации социалистического соревнования и повышение его результативности.

В начале 70-х годов профсоюзы возглавили поистине всенародное соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, в которое активно включились 956 тыс. тружеников — 88,2 процента от всех работающих. В движение за коммунистический труд было вовлечено 527 тысяч человек, 188 тысячам трудящихся было присвоено звание ударников коммунистического труда.

Само соревнование несколько обновило свои приоритеты. Теперь, в условиях все убыстряющегося технического прогресса, оно побуждало высокоэффективно использовать технику и на этой основе наращивать производство, повышать производительность труда, снижать себестоимость продукции. Трудовые коллективы ставили задачу — до минимума сократить потери рабочего времени, изжить простой и прогулы.

Качественно изменились обязательства и индивидуально соревнующихся. Широкий размах приняло движение передовиков и новаторов производства за выполнение личных пятилетних планов к 100-летию вождя, а более 400 бригад и около восьми тысяч рабочих свои пятилетки завершили в январе 1970 года.

Е. С. Долгова, перемотчица завода химволокна, досрочно выполнив свою пятилетку, обязалась дополнительно дать два годовых плана. Примерно 500 рабочих Ачинского глиноземного комбината закончили свои пятилетние задания к 22 апреля. Досрочно с ними справились свыше 60 экипажей судов Енисейского пароходства. Среди них был и экипаж коммунистического труда дизель-электрохода “Антон Чехов” под командованием капитана М. Д. Селиванова.

В ходе соревнования за достойную встречу XXIV, а позднее и XXV съездов КПСС в коллективах рождались десятки ценных начинаний, инициаторами которых выступили коллективы строительных и лесозаготовительных бригад, шелкового комбината, предприятий местной промышленности.

В ответ на почин коллективов передовых предприятий страны девять предприятий края выступили с инициативой по досрочному выполнению заданий пятилетки и 1971 г.

Индивидуальному соревнованию задали тон, внесли в него новое содержание модельщик завода “Сибтяжмаш” Герой Социалистического Труда В. И. НАДЕЖДИН, токарь-расточник завода комбайнов Г. Л. АКУЛОВ и перемотчица завода химического волокна Г. Г. КОШЕЛЕВА. Именно они первыми в крае обязались бороться не только за досрочное выполнение пятилетки, но и коренное улучшение качества выпускаемой продукции. За проявленную инициативу президиум крайсовпрофа наградил их почетными грамотами и провел определенную работу, с тем чтобы их опыт нашел распространение на предприятиях машиностроения, химической, текстильной и легкой промышленности. К этой работе активно подключились крайкомы профсоюзов, профкомы.

Широкое распространение получила одобренная президиумом крайсовпрофа инициатива коллективов мебельной фабрики № 2 и кожбубвного комбината, решивших соревноваться за выпуск продукции отличного качества на каждом рабочем месте.

Крайком и ФЗМК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности многое сделали по распространению опыта З. Ф. Сафоновой, перешедшей на обслуживание 50 ткацких станков вместо 14 по норме.

“Для меня это была не просто работа. Это был эксперимент, который длился 25 лет. Я испытывала не технику — испытывала себя, — вспоминает о тех годах Зоя Федоровна. — Всю жизнь была простой ткачихой. Но если простая ткачиха может работать на 50 станках, значит, это могут и другие”. Вслед за З. Ф. Сафоновой более трех тысяч работниц отрасли перешли на сверхтиповое обслуживание станков.

В целях повышения эффективности производства профком и администрация завода “Красмаш” развернули соревнование среди рабочих за право работать с личным штампом качества, за звание “Отличник качества”. Соревнование, подкрепленное морально и материально, привлекло к участию в нем сотни рабочих завода и способствовало увеличению сдачи продукции с первого предъявления до 98 процентов.

Машиностроители края конкретизировали соревнование тем, что установили каждому рабочему задание по достигнутому им уровню производительности труда в 1970 г., предусмотрев и поощрение за перевыполнение заданий.

Заметнее и конкретнее стало участие в соревновании инженерно-технических работников: свыше 4000 ИТР взяли личные комплексные и творческие планы. Лучше других эту работу организовали заводские комитеты профсоюзов Красмаша, Сибтяжмаша, заводов комбайнов, телевизоров, Норильского комбината.

Хороший старт в 1971 году взяли труженики полей, впервые собрав в среднем по 16,3 ц с гектара и засыпав в закрома 1473 тысяч тонн зерна — на 323 тыс. т больше плана.

По итогам Всероссийского социалистического соревнования краю присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени Совмина РСФСР и ВЦСПС и денежные премии. Были отмечены также четыре района и 18 хозяйств края.

Достигнутым успехам во многом способствовало улучшение организаторской работы профсоюзных органов в руководстве соревнованием, вовлечение в него широких масс трудящихся.

Правда, в эту пору появились первые признаки спада в движении за коммунистический труд, что и было отмечено делегатами XI межсоюзной конференции (28.01.72 г.).

Крайсовпроф и первичные организации активно участвовали в осуществлении хозяйственной реформы, контролировали расходование фондов предприятий, улучшали эффективность применяемых поощрительных систем оплаты труда, проводили анализ начисления и выплаты годового вознаграждения трудящимся.

В результате проверок было установлено, например, что на химкомбинате “Енисей”, в объединении “Красноярскодежда” необоснованно лишалась годового вознаграждения значительная часть работников со стажем работы до трех лет. На целлюлозно-бумажном комбинате тринадцатую зарплату начисляли не по среднему заработку, а по тарифным ставкам, что вело к уравниловке. На заводе “Сибтяжмаш”, шинном, комбинатах шелковом, кожанобувном, автобазе крайпотребсоюза не был четко обозначен перечень упущений, за которое снижается размер вознаграждения, что порождало многочисленные жалобы. Вмешательство специалистов крайсовпрофа изменило положение к лучшему.

В середине 70-х красноярцы выступили с инициативой произвести в 10-й пятилетке за счет досрочного ввода и освоения производственных мощностей дополнительной продукции на один миллиард рублей. Инициатива получила всесоюзную известность.

Действенным стимулом повышения трудового напряжения стало соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября. Добиваясь повышения активности рабочих, ИТР и служащих в выявлении и использовании внутренних резервов, крайсовпроф, крайкомы, профкомы вовлекли в соревнование более 400 тысяч человек. От реализации предложений в производство дополнительно были вовлечены тысячи тонн металла, цемента, 70 тыс. т условного топлива, 90 млн квт-часов электроэнергии.

Президиум крайсовпрофа всемерно содействовал развитию форм соревнования, которые базировались на инициативах тружеников края, одобренных краевым комитетом партии, — “За высокую эффективность конечного результата, решая досрочно и качественно промежуточные задачи”, “Дадим Родине больше продукции за счет досрочного ввода и освоения производственных мощностей десятой пятилетки”, “60-летию Великого Октября — 60 ударных декад”, “Две пятилетки — в одну”. Инициаторами их выступили коллективы треста “Красноярск-алюминстрой”, Дивногорского завода низковольтной аппаратуры, завода химического волокна, Черногорского производственного камвольно-суконного объединения. В ту пору на весь край звучали почины помощника мастера шелкового комбината Виктора Яковлевича Дерюшева, машиниста комбината асбоцементных изделий Архипа Михайловича Селиванова, бригадира Красноярского речного порта Николая Егоровича Мордикова и многих других новаторов.

Предметом особого внимания крайсовпрофа и крайкома профсоюза работников сельского хозяйства была организация социалистического соревнования в сельскохозяйственном производстве за получение высоких урожаев и увеличение продуктивности животноводства, за высокопроизводительное использование техники. Победителям присваивались почетные звания “Гвардеец жатвы”, “Лучший пахарь” и т. д.

Широкий размах получило соревнование инженерно-технических работников и ученых на основе личных и коллективных творческих планов.

Президиум крайсовпрофа силами работников аппарата и членов крайсовпрофа с привлечением других активистов и специалистов вникал в организацию социалистического соревнования в бригадах и цехах, на предприятиях и в отраслях, на пленумах и своих заседаниях анализировал результаты, поправлял ошибки, оказывал практическую помощь на местах. Важное значение придавалось повышению эффективности и качественной стороне трудового состязания.

Именно благодаря широко развернутому социалистическому соревнованию в первой половине 70-х годов объем промышленного производства в крае увеличился более чем в 1,5 раза, производительность труда возросла на 40 процентов. В развитие народного хозяйства края было вложено более 10 млрд рублей и введено в действие свыше 450 предприятий, крупных мощностей и производств. Только в 1976 году было реализовано сверх плана промышленной продукции на 70 миллионов рублей, в том числе сталь, уголь, прокат, комбайны, лесопогрузчики, холодильники, цветные металлы, химическое волокно, ткани, швейные изделия. Труженики села перевыполнили планы продажи государству мяса, молока, шерсти. Увеличился объем перевозок грузов железнодорожным, автомобильным, речным и авиационным транспортом, перевыполнены планы розничного товарооборота и бытового обслуживания населения.

Досрочно, с хорошими результатами завершили год коллективы завода химического волокна, швейного объединения “Заря”, треста “Красноярсклеспром”, угольного разреза “Изыхский”, “Нижеингашского”, “Северного”, “Тунгусского” лес-промхозов и некоторых других. За год планы трех лет выполнила ткачиха Канского хлопчатобумажного комбината Нина Михайловна ВЕСЕЛКОВА, а на Черногорском камвольно-суконном объединении — кавалер ордена Ленина депутат Верховного Совета СССР Валентина Дмитриевна ЛЯМКИНА, почтальон Ленинского городского узла связи г. Красноярска Матрена Титовна МИРОНОВА и ряд других. Одними из первых завершили первый год десятой пятилетки депутат Верховного Совета СССР штамповщица комбайнового завода ГУСАКОВА Антонина Семеновна, крутильщица завода химического волокна Нина Федоровна БУРАКОВА, бригадир электролизников алюминиевого завода Валерий Николаевич СЕРКОВ.

Успешной работе предприятий способствовало то, что комитеты профсоюзов, хозяйственные руководители и специалисты сумели наладить широкое внедрение передового опыта. В лесной промышленности, например, до 80 процентов леса заготавливалось укрупненными бригадами, до 40 процентов хлыстов вывозили укрупненные экипажи. На предприятиях текстильной и легкой промышленности в 1976 году число многостаночниц увеличилось в два раза — до 5000 человек, что равнозначно высвобождению шестисот работниц.

Во второй половине 70-х годов массовым стало соревнование под девизом “Дадим Родине больше продукции за счет досрочного ввода и освоения производственных мощностей десятой пятилетки”. В практику прочно вошли и получили закрепление в жизни рабочие эстафеты, встречные планы, договоры смежников, содружество науки и производства, бригадный хозрасчет, личные и бригадные планы повышения производительности труда, лицевые счета экономии, наставничество. Крайсовпроф, комитеты профсоюзов организовали внедрение паспортов эффективности работы оборудования, обобщали лучший опыт и по разным каналам распространяли его на предприятиях машиностроения, химической, текстильной промышленности и других отраслей.

С внедрением коллективной формы организации труда по опыту ипатовских хлеборобов существенно изменилось содержание соревнования механизаторов на селе, что позволило на 25-40 процентов повысить выработку на единицу сельхозтехники.

Соревнование все теснее увязывалось с государственным планированием, выросла его социальная и воспитательная роль.

В конце 70-х — начале 80-х годов в крае происходил массовый перевод низовых производственных звеньев на бригадный метод работы. Деятельность профсоюзных органов в этом направлении приобрела планомерный характер. Состоялся краевой слет бригадиров и профгруппоргов. Президиум крайсовпрофа проанализировал работу профсоюзных комитетов и хозяйственных руководителей завода автоприцепов, объединений “Сибтяжмаш”, “Красноярсккрайсельстрой”. Был изучен и обобщен опыт работы бригад А. Н. Мармышева из Красноярского ДСК-2, т. Артемьева из Катэкуглестроя, т. Мосмана из Курагинского ЛПХ. Профкомы стали настойчивее добиваться распространения прогрессивных методов труда.

По восходящей развивалось и соревнование смежных коллективов: проектировщиков Ленинграда и гидростроителей Саяно-Шушенской ГЭС, автомобилистов, речников и железнодорожников: от взаимных претензий они перешли к содружеству и взаимопомощи по договорам.

Профсоюзы края ставили и решали задачу доведения до сознания каждого труженика простой мысли о том, что основа успехов заключена в высокой организованности и крепкой дисциплине. На конкретных примерах показывали, во что обходятся опоздания, прогулы, старались, чтобы ни одно нарушение не оставалось без внимания и оценки общественности, в чем немаловажную роль играли товарищеские суды. Они утвердились во многих коллективах как авторитетные и действенные органы трудящихся, влияющие на создание здорового морально-психологического климата в коллективах. Вот несколько примеров. На заводе химического волокна число прогульщиков и потерь рабочего времени по этой причине за семь лет сократилось более чем в три раза, в автотранспортном предприятии крайбытуправления в 1979 году по сравнению с 1978 годом их стало меньше наполовину. Уменьшилось число нарушений трудовой дисциплины на Норильской обогатительной фабрике, в Ивановской и Богучанской геологических экспедициях.

На 1 января 1980 года на предприятиях и стройках, полях и фермах, в других коллективах края трудилось 195 Героев Социалистического Труда. Среди них такие

прославленные труженики, как З. Ф. САФОНОВА — ткачиха Красноярского шелкового комбината; С. А. ЕРМОЛАЕВ — слесарь-инструментальщик Красноярского производственного объединения по зерноуборочным комбайнам; И. И. ШАЛЬКОВ — токарь Сибтяжмаша; Н. М. ВЕСЕЛКОВА — ткачиха Канского хлопчатобумажного комбината; И. А. НЕДОБИТКОВ — механизатор из Минусинского района; В. А. ПОЗНЯКОВ — бригадир комплексной бригады Саяно-Шушенской ГЭС; И. Т. МАРУСЕВ — капитан-механик теплохода “Иван Назаров”.

Опираясь на высокий технический уровень производства, трудовые коллективы добились заметных успехов в повышении качества выпускаемой продукции. Все больше изделий стали помечаться Знаком качества.

При всем многообразии задач, которые легли на плечи профсоюзов, они не ослабляли работу по контролю за заключением и выполнением коллективных договоров. Договоры обретали все больший вес в защите прав рабочего человека. Профсоюзы настойчиво добивались, чтобы обязательства сторон выполнялись. И тем не менее находились хозяйственные руководители, нарушавшие договоры. Отмечались такие факты на некоторых предприятиях Норильского ГМК, Маклаковском лесокомбинате, Красноярском алюминиевом и биохимическом, Хакасском гидролизном заводах. Эти факты не оставались в ту пору безнаказанными: с руководителей строго спрашивали.

В качестве основной формы привлечения трудящихся к управлению производством профсоюзами рассматривались постоянно действующие производственные совещания (ПДПС). Крайсовпроф принимал меры к повышению эффективности их работы, участию в ней рабочих, ИТР. Вот такой пример. В середине 70-х годов в крае активно действовало более двух тысяч заводских и цеховых ПДПС. Хорошо работали они на Красноярском судостроительном и Ачинском кирпичном заводах, ЦБК, заводе “Химволокно”, Абаканском железном руднике, комбинате асбоцементных изделий.

Все большее число рабочих и служащих включались в общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Только за три года, завершающих десятилетие, от внедрения предложений было сэкономлено 50 тыс. т металла, более одного млрд. квт-часов электроэнергии, 166 тысяч кубометров леса и много других товарно-материальных ценностей.

Свои задачи решали НТО и ВОИР. Они проделали большую работу по развитию технического прогресса: к участию в ней были привлечены десятки тысяч передовиков, специалистов.

Если в 1971 году во всех отраслях народного хозяйства края действовало 1047 первичных организаций НТО и в них насчитывалось 51637 человек, то на 1 января 1980 года соответственно — 1336 и 112212. Число рабочих в НТО за этот период возросло почти вдвое. По личным творческим планам в 1979 году в промышленности края трудилось свыше 70 тысяч новаторов. От внедрения 68 тысяч их разработок экономический эффект составил 44,6 млн рублей.

В 1978 году на предприятиях, стройках и в учреждениях края насчитывалось 1048 первичных организаций ВОИР, объединявших свыше 120 тысяч рационализаторов и изобретателей. Только за 1970 — 1971 гг. от внедрения

предложений и изобретений было сэкономлено 80 млн руб. государственных средств, а за 1971—1978 — более 503 млн рублей.

В январе 1980 года у нас действовала 2951 творческая комплексная бригада, 119 общественных патентных бюро, 298 общественных конструкторских бюро, 82 совета новаторов, и в них участвовало 15700 человек.

С участием профсоюзов, по их инициативе, а то и требованию на предприятиях и стройках проводилась большая работа по ликвидации тяжелого ручного труда, механизации технологических процессов. В Красноярсклеспроме погрузка леса на верхних складах велась с помощью челюстных погрузчиков, а на нижних складах внедрялись полуавтоматические линии и краны-манипуляторы.

Многое в этом направлении было сделано в организациях Главкрасноярскстроя, на предприятиях химической и текстильной промышленности, в АПК. На руднике “Комсомольский” Норильского горно-металлургического комбината были введены бытовые помещения на 2500 мест, на медном заводе — на 1000 мест, на Красноярском шинном заводе — на 1800 мест, Ачинском глиноземном комбинате — на 1400 мест.

Для более детального ознакомления с условиями труда на предприятиях, изучения причин производственного травматизма и заболеваемости специалисты крайсовпрофа проводили комплексные проверки с участием врачей краевой клинической больницы. Материалы проверок обсуждались на заседаниях президиума.

На рубеже десятилетий на мероприятия по повышению безопасности, оздоровлению и облегчению условий труда только по коллективным договорам в крае было израсходовано более 50 млн рублей. Профсоюзы осуществляли контроль за их правильным расходованием, выполнением мероприятий, предусмотренных соглашениями. Крайсовпроф, осуществляя методическое руководство, оказывал практическую помощь отраслевым техническим инспекциям, штат которых в начале 70-х годов значительно пополнился. Кроме них в этой работе участвовали 37 тысяч общественных инспекторов и 14 тыс. комиссий по охране труда. С целью обмена опытом для них регулярно проводились семинары.

Следуя указаниям ЦК КПСС и ВЦСПС, профсоюзы направляли деятельность хозяйственных органов на реализацию в первую очередь комплексных планов улучшения условий труда. К середине 70-х годов было высвобождено от тяжелых и вредных работ около 30 тысяч человек, введено в эксплуатацию санитарно-бытовых помещений на 85 тысяч мест. Построены современные бытовые корпуса на Красноярском комбайновом, Абаканском вагоностроительном и Дивногорском заводе низковольтной аппаратуры, некоторых других предприятиях.

Крайсовпроф совместно с органами госнадзора, с привлечением профсоюзного актива и специалистов регулярно проводил комплексные обследования предприятий, изучал состояние охраны труда и техники безопасности, вскрывал недостатки и требовал их устранения. В крае нашел широкую поддержку почин бригады Главмосстроя А. Д. Басова “Работать без травм и аварий”: свыше двух тысяч предприятий, цехов, участков и бригад с численностью около 100 тысяч трудящихся работали без травматизма. В регионе только за два года (1975 —1976 гг.) на мероприятия по охране труда было ассигновано 68 млн рублей, а уже во второй половине десятилетия на эти цели

было израсходовано 352 млн рублей, от тяжелых ручных и вредных работ высвобождено около 17 тысяч рабочих, санитарно-гигиенические условия воздушной среды приведены к нормам для 80 тысяч человек дополнительно.

Крайсовпроф постоянно обращал внимание на усиление контроля за соблюдением трудового законодательства: заслушивал отчеты хозяйственных руководителей, председателей ФЗМК. В целях пропаганды законодательства на предприятиях действовали общественные юридические консультации, университет правовых знаний для руководителей предприятий, для трудящихся читались лекции, проводились вечера вопросов и ответов. Это способствовало уменьшению нарушений трудовых прав работников.

Свою лепту вносили и 3200 товарищеских судов. Для профсоюзов важнейшей была забота о здоровье людей. Совместно с органами здравоохранения и хозяйственными организациями они осуществляли мероприятия по профилактике заболеваемости, снижению временной нетрудоспособности среди рабочих и служащих. К работе по социальному страхованию было привлечено 50 тыс. человек профсоюзного актива, стражделегатов и членов комиссий. За первые два года десятилетия фабрично-заводские и местные комитеты послали на курорты, в дома отдыха, профилактории и на туристические базы более 250 тысяч человек. На эти цели было израсходовано 17 млн рублей. Почти в три раза была расширена сеть санаторных пионерских лагерей. Летом 1971 года в крае работало 23 санаторных и 353 пионерских лагеря общего типа, в которых поправили здоровье 114 тысяч детей. Опыт работы профкомов, органов здравоохранения и народного образования края по организации санаторных пионерских лагерей был изучен и одобрен ВЦСПС и рекомендован для распространения.

В крае функционировали два курорта — “Озеро Учум” и “Озеро Шира” на 800 мест — и четыре дома отдыха на 1200 мест. Ежегодно на местных курортах лечилось более 10 тысяч и отдыхало 23 тыс. человек.

Чтобы полнее удовлетворить потребности красноярцев в оздоровлении, велось курортное строительство. В 1976 году на эти цели было освоено более трех млн рублей. На курорте “Озеро Учум” был сдан в эксплуатацию новый спальный корпус, столовая. На курорте “Озеро Шира” построены клуб на 600 мест и приемное отделение, в санатории “Балахтинский” (ныне — “Красноярское загорье”) — детский комбинат и 100 -квартирный жилой дом. Значительно расширилась лечебно-диагностическая база профсоюзных курортов.

По требованию крайсовпрофа в 12 профилакториях было организовано амбулаторное лечение, а 18 переведены на непрерывный график работы, что позволило увеличить их пропускную способность.

Особое внимание профсоюзные организации уделяли вопросам воспитания подрастающего поколения. В середине 70-х годов в крае по линии профсоюзов работало 200 детских секторов, комнат школьника, клубов юных техников, детских спортивных школ, около 1000 различных кружков. Летом для детей и подростков ежегодно открывалось около 600 оздоровительных лагерей различного профиля. В 1976 году в них отдохнуло 140 тысяч детей.

Большую заботу о детях рабочих и служащих своих предприятий проявляли руководители и профсоюзные организации заводов “Красмаш”,



судостроительного, радиотехнического, комбайнового, целлюлозно-бумажного и Ачинского глиноземного комбинатов.

Заметно укрепилась материально-техническая база лечебных учреждений в конце 70-х годов. Дополнительно было построено 10 поликлиник и 30 больниц, местные санатории увеличились на 500 коек, их единовременный прием достиг 1750 человек. Постоянно расширялась сеть и повышалась эффективность лечения в заводских здравницах. Общее число профилакториев увеличилось до 43. Ежегодно в них лечилось и отдыхало более 40 тыс. человек.

В конце 70-х по льготным путевкам ежегодно лечились и отдыхали 165 тысяч трудящихся и 154 тысячи детей.

В числе приоритетов в деятельности крайсовпрофа, краевых комитетов и ФЗМК постоянно были досуг, отдых рабочих и служащих. Особую важность эта работа приобрела в связи с переходом на пятидневную рабочую неделю.

Свободное время красноярцы стали использовать рациональнее, посещая клубы, библиотеки, театры, увлекаясь различными видами самодеятельного искусства, спортом. Росло число участников художественной самодеятельности.

В начале 70-х в распоряжении профсоюзных организаций края имелось 478 клубов, домов и дворцов культуры, более трех тысяч красных уголков, 355 библиотек, 956 киноустановок. Многие из них стали опорными базами в воспитании трудящихся, превратились в центры идеологической работы, оказывали заметное влияние на духовную жизнь трудящихся. Свою роль в этом играли десятки народных университетов с общим числом слушателей более 19 тысяч человек, во многих из них изучались проблемы экономики и технического прогресса.

В состоявшемся в середине десятилетия Всесоюзном фестивале приняло участие 500 тысяч рабочих и служащих края. На 280 увеличилось число народных самодеятельных коллективов. Выросла сеть кинолюбительских объединений.

В 1976 году высокого звания “Заслуженный работник культуры РСФСР” были удостоены директор Дома культуры “Сибтяжмаш” В. А. Фальков и балетмейстер-постановщик хореографического коллектива “Енисейские зори” Сибирского технологического института Г. М. Петухов. 38 культработников края были награждены знаком “Ударник X пятилетки”, три наставника спортсменов получили звания заслуженных тренеров СССР и РСФСР.

Наряду с улучшением качества к концу десятилетия заметно выросли количественные показатели работы культурных учреждений профсоюзов. Ежегодно в них проводилось около 20 тыс. тематических вечеров, устных журналов, различных вечеров чествования и праздников труда. Около семи млн человек просматривали более 11 тыс. концертов и спектаклей художественной самодеятельности. Свыше четырех млн человек ежегодно присутствовали на лекциях и общественно-политических чтениях.

Профсоюзными киноустановками ежегодно обслуживалось 19 млн зрителей, 352 тыс. трудящихся являлись читателями библиотек. С каждым годом эти цифры продолжали расти.

Постоянно искали новые формы работы, творчески подходили к проведению мероприятий работники ДК заводов “Сибтяжмаш”, КраЗа, ЦБК, Черногорского камвольно-суконного объединения, межзаводская библиотека Таймырского

окружкома профсоюзов, межсоюзная библиотека треста “Ачинскалюминстрой”. Эти учреждения стали методическими центрами культурно-просветительской работы.

Предметом особой заботы профсоюзов была система воспитания и оздоровления детей и подростков. В крае по линии профсоюзов работало 200 детских секторов, комнат школьника, клубов юного техника, детских спортивных школ. Летом открывалось более 600 пионерских лагерей различного профиля. Где все это теперь?

Только в конце десятилетия было открыто восемь клубов юного техника, 13 детско-юношеских спортивных школ, пионерских лагерей на две тысячи мест.

Продолжала совершенствоваться работа по развитию туризма и экскурсий, в частности по местам боевой и трудовой славы, ленинским местам края (их посещали более 300 тысяч человек ежегодно).

В эксплуатацию вошли гостиницы для туристов в Красноярске, Абакане и Шушенском. Развивался и туризм за границу. Если в 1970 году по линии крайсовпрофа за рубежом побывали 2449 человек, в 1975-м — 4959, то в 1979 году — уже 6052 человека (более трети из них — рабочие и колхозники). В крайсовпрофе действовал отдел по туризму за границу (со штатом 10 человек!).

Семидесятые годы знаменательны в развитии физкультуры и спорта, толчком чему послужило введение в 1972 году нового физкультурного комплекса ГТО, положившего начало планомерной работе в физкультурных и спортивных обществах профсоюзов. Например, ежегодно в крае готовилось свыше 100 тыс. значкистов комплекса ГТО. Более 300 тыс. физкультурников участвовали в летней и зимней Спартакиадах профсоюзов 1972 года. Хорошей организованностью отличались, в частности, спартакиады отраслевых профсоюзов лесников, энергетиков. Ежегодно профсоюзы вкладывали в развитие физкультуры и спорта до восьми млн руб. Это в значительной мере способствовало и росту мастерства спортсменов. Четыре команды: “Автомобилист” — по футболу, “Политехник” — по регби, женская команда по ручному мячу “Цветмет” и “Енисей” — по хоккею с мячом ковали спортивную славу Красноярья в первенстве СССР. Около двухсот спортсменов ежегодно включалось в составы сборных команд ЦС ДСО РСФСР, СССР и ВЦСПС. Воспитанник Красноярского краевого совета ДСО “Труд” Иван Ярыгин стал настоящим героем красноярского спорта, дважды завоевав звание олимпийского чемпиона (в 1972 и 1976 годах), а воспитанник красноярского “Буревестника” Алексей Шумаков стал олимпийским чемпионом 1976 года по греко-римской борьбе.

\* \* \*

Профсоюзы, сосредоточив свою деятельность на повышении трудовой активности, улучшении условий труда и быта, охране здоровья, организации досуга трудящихся, внесли тем самым огромный вклад в создание мощного экономического потенциала советского государства. В результате стало возможным осуществить в 70-е годы самую широкую за всю историю страны программу подъема уровня жизни народа. Во всех отраслях народного хозяйства были повышены минимальная зарплата, ставки и оклады рабочих и служащих. Денежные доходы в среднем на одного жителя края в 1980 году были уже на 70 процентов больше, чем в 1970-м.

Выплаты и льготы из общественных фондов потребления за этот период тоже возросли более чем в два раза, были повышены минимальные размеры пенсий рабочим, служащим, колхозникам, улучшены материально-бытовые условия жизни участников Великой Отечественной войны, введены пособия на детей из малообеспеченных семей, увеличены стипендии студентам вузов, учащимся средних специальных и технических училищ. Учащиеся 1—5 классов стали бесплатно обеспечиваться учебниками. Вот уж чего не дождется никогда нынешняя ребятня.

На рубеже 60-х — 70-х годов в членских организациях крайсовпрофа прошли отчетно-выборные собрания. В руководство профсоюзными организациями были выбраны наиболее авторитетные, грамотные работники, положительно зарекомендовавшие себя на производстве и в общественной жизни.

В середине 70-х годов профсоюзы края насчитывали в своих рядах 1,5 млн, а в конце 1979 года — 1,6 млн человек, объ-единенных в 9904 первичные организации.

Вместе с численностью профсоюзных рядов вырос и аппарат крайсовпрофа. В 1970 году он насчитывал 64 ответработника, а в 1979-м — 92. Профсоюзы окрепли организационно, обогатились опытом организаторской работы с массами трудящихся, еще шире развили общественные начала в своей деятельности.

В начале 70-х годов по инициативе краевых и областных профсоюзных органов были созданы советы профсоюзов — горрайсовпрофы во главе с освобожденным работником. Постоянной заботой крайсовпрофа оставались вопросы совершенствования подбора, расстановки, обучения и воспитания профсоюзных кадров и актива. С этой целью была укреплена база профсоюзных курсов в Красноярске, созданы их филиалы в крупных городах края, усилена лекторская группа крайсовпрофа.

Как было сказано в докладе на XIII межсоюзной конференции (18.02.77 г.), среди председателей и секретарей краевых комитетов профсоюзов возросло число работников, имеющих специальное образование. Увеличилась с 84,5 до 87,7 процента партийная прослойка среди председателей райкомов и горкомов профсоюзов, 97,7 процента из них имели высшее и среднее образование.

Заметно улучшился качественный состав председателей ФЗМК. 49,4 процента являлись членами и кандидатами в члены КПСС, 24,1 процента — рабочими с производства, более 60 процентов — женщины, 90,4 процента имели высшее и среднее образование. В состав членов ФЗМК по сравнению с прошлым годом также больше избрано рабочих, женщин, комсомольцев и молодежи.

Определенная система работы с профактивом сложилась в Таймырском окружкоме профсоюза рабочих металлургической промышленности, краевых комитетах профсоюзов рабочих лесной и деревообрабатывающей, нефтехимической и газовой промышленности, в ФЗМК профсоюзов шелкового, целлюлозно-бумажного, Ачинского глиноземного комбинатов, заводов химического волокна, “Сибтяжмаш”, в рабочкомах совхозов Шушенского и Дзержинского районов.

Этим и многим другим комитетам профсоюзов были присущи вдумчивый подход к кадрам и активу, высокая требовательность и взыскательность,

творческий поиск новых форм и методов организаторской работы, тесная связь вышестоящих и нижестоящих звеньев.

Вопросы руководства низовыми профсоюзными органами стали чаще рассматриваться на пленумах и заседаниях президиумов крайкомов профсоюзов, практиковались слеты и совещания профактива по обмену опытом работы.

Лучшие профгруппорги и их активисты награждались нагрудным знаком ВЦСПС “За активную работу в профсоюзах”.

\* \* \*

Бессменным руководителем красноярских профсоюзов все эти годы был П. С. Колин, талантливый организатор, прошедший школу хозяйственной, партийной и советской работы.

Родился Павел Степанович 12 июля 1926 года в деревне Будилихе Воскресенского района Горьковской области в семье крестьянина.

В 1943 году окончил среднюю школу, а в 1949 году — Горьковский институт инженеров водного транспорта.

Вся дальнейшая его жизнь была связана с Красноярским краем. После окончания института он работал преподавателем в Красноярском речном техникуме, конструктором и начальником конструкторского бюро Енисейского речного пароходства. В 1951 году 25-летний специалист был назначен главным инженером, а в 1954 году — директором Красноярского судоремонтного завода. Он многое сделал для развития завода, внедряя новую технику и технологию в судостроение и судоремонт, совершенствуя производство.

В 1959 году П. С. Колин был избран первым секретарем Кировского райкома КПСС города Красноярска, а в 1963 году — вторым секретарем Красноярского промышленного крайкома КПСС. В 1965 году Павел Степанович был избран первым секретарем Красноярского горкома КПСС, в 1970-м — председателем краевого совета профсоюзов. С 1981 года и до конца жизни работал заместителем председателя исполкома краевого Совета народных депутатов.

Способный организатор, вдумчивый руководитель, скромный, внимательный к людям Павел Степанович снискал авторитет и уважение у трудящихся края.

— Это был порядочный человек, требовательный, но вежливый и тактичный, совестливый, внутренне очень ранимый, как показала его преждевременная смерть, — вспоминает В. И. Замышляев, бывший заведомо культурно-массовой работы крайсовпрофа.

Много лет проработал под руководством П. С. Колина Н. Г. Лысенко, бывший секретарь крайсовпрофа.

— Павлу Степановичу, — вспоминает он, — было присуще большое уважение к людям. В частных ли встречах, или официальных, с высокопоставленным чиновником или простым трудягой — он был одинаково прост и доступен.

— Очень вежливый, обходительный, толковый, с добрым умом, Павел Степанович покорял всех, кто с ним встречался. Он очень трепетно, поджентльменски относился к женщинам. От него исходили тепло, уют, чувствовалась сила руководителя высокого ранга. С ним было комфортно.

Таким П. С. Колина запомнила Н. М. Гагарина, бывший партийный работник, секретарь крайсовпрофа.

Колин П. С. являлся делегатом четырех партийных съездов, избирался депутатом Верховного Совета СССР и краевого Совета народных депутатов, был делегатом ряда съездов профсоюзов страны, избирался членом ВЦСПС.

Жизнь Колина П. С. была примером беззаветного служения народу. Какую бы должность он ни занимал, всегда отдавал делу все свои знания, энергию, опыт.

Родина высоко оценила заслуги П.С.Колина, наградив его двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденом “Знак Почета” и медалями.

Умер П. С. Колин в Красноярске 11 мая 1982 года.

70-е годы вписали в летопись красноярских профсоюзов немало ярких страниц. Произошли количественные и качественные изменения в составе профсоюзных организаций и их руководящих органов. С участием профсоюзов произошло заметное наращивание экономического, научного и культурного потенциала края. Не успокаиваясь на достигнутом, делегаты каждой из четырех межсоюзных конференций, состоявшихся в этом десятилетии, подводили итоги проделанной работы, вскрывали недостатки и упущения, определяли задачи на перспективу.

### **80-е годы**

Важной функцией профсоюзов оставался контроль за соблюдением законодательства о труде. Создание правовой инспекции труда позволило более активно и квалифицированно заниматься этой работой.

Крайсовпрофом и краевыми комитетами профсоюзов предпринимались конкретные шаги по переоценке стиля, форм и методов деятельности. Острее стали вскрываться недостатки и упущения в работе, более объективно и самокритично оцениваться положение дел в профсоюзных организациях и трудовых коллективах. Меньше шаблонов и парадности стало в работе.

Практически все в крайсовпрофе понимали не-отложность и неизбежность перестройки. Но осуществлялась она медленно, трудно, а то и болезненно. Не просто давался переход от директивных форм воздействия к доверительному общению с людьми, умению влиять на их поведение и поступки.

Профсоюзных лидеров стали выбирать на альтернативной основе, и в результате в трудовых коллективах сменился каждый третий председатель профкома, каждый второй председатель цехкома, две трети профгруппоргов.

И в начале нового десятилетия профсоюзы края продолжали набирать силу и выглядели на фоне других российских профсоюзов довольно внушительно.

В состав крайсовпрофа входили Хакасский областной совет, 19 краевых, три территориальных, два бассейновых, дорожный, окружной, 373 районных и городских комитетов. Первичек насчитывалось 10411, цеховых и участковых комитетов — около 10 тысяч, а профсоюзных групп — 37814. В рядах профсоюзов состояли 1 млн 718 тысяч человек. Внушительно выглядел и профсоюзный бюджет: в 1981 году — более 49 млн рублей, причем почти 73 процента общей суммы доходов составляли членские взносы.

Крайсовпроф работал над дальнейшим совершенствованием профсоюзной структуры: росло число первичных организаций и групп, был образован новый крайком — профсоюза работников плодовоовощного хозяйства и заготовок. Выросли ряды профактива, уже в 1982 году насчитывающие 570,4 тыс. человек. И

характерно вот что: ежегодно 65 процентов профактивистов проходили обучение на курсах и семинарах.

Не случайно, что профсоюзные организации стали активнее влиять на производственную деятельность, на быт и отдых трудящихся.

К числу таких относились профсоюзные организации Красноярского шелкового комбината, производственного объединения “Богучанлес”, треста “Строймеханизация”, Красноярской ГЭС, Пинчугского леспромхоза, Центрального универмага г. Красноярска, угольного разреза “Назаровский”, сов-хоза-техникума им. В. И. Ленина и Н. К. Крупской Шушенского района, колхоза “Дружба” Иланского района.

Целенаправленно строили работу крайкомы профсоюзов рабочих текстильной и легкой промышленности, автотракторного и сельскохозяйственного машиностроения, работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

В начале десятилетия в социалистическом соревновании в крае участвовало более 92 процентов трудящихся, а в самом трудовом состязании главным стал лозунг: “Работать эффективно и качественно”. Соревнование у нас обрело свои специфические черты, присущие только нашему краю. Ярким примером тому — движение “За красноярский миллиард”. Используя опыт этого движения, накопленный за годы десятой пятилетки, передовые коллективы комбинатов Норильского горно-металлургического, Черногорского “Искож”, железобетонных и металлических конструкций, Лесосибирского ЛДК-1, производственных объединений: “Сибтяжмаш”, Абаканского швейного, завода “Сибэлектросталь” приняли обязательства работать в одиннадцатой пятилетке под девизом “Производственным фундам — полную отдачу, производственным мощностям — полное использование”. Эти коллективы призвали трудящихся края выпустить дополнительной продукции на один миллиард рублей. Инициативу передовых коллективов одобрило бюро краевого комитета КПСС, она получила массовое распространение и дала конкретную отдачу.

К середине 80-х годов была приведена в систему деятельность профсоюзов в развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда: она опиралась на целевую комплексную программу, в которой были отражены конкретные действия профсоюзных комитетов. В жизнь трудовых коллективов прочно вошли рабочие эстафеты, встречные планы, договоры смежников, личные творческие планы и обязательства, борьба за звание “Лучший по профессии”, работа под девизом “Две пятилетки — в одну”, “Красноярское — значит отличное” и другие формы соревнования. Они явились мощными рычагами в выполнении планов по комплексному развитию производительных сил края.

Надо особо отметить, что в 80-е годы, как и в предшествующее десятилетие, хорошую отдачу давало соревнование между Красноярским и Алтайским краями. Вспоминает Н. Г. Лысенко, бывший секретарь крайсовпрофа:

— Ежегодно проводились совещания, на которых представители всех отраслей хозяйства двух регионов то в Красноярске, то в Барнауле подводили итоги проделанной работы, обменивались опытом. Через средства массовой информации и наглядную агитацию результаты трудового состязания доводились до

населения. У нас соревнование развивалось не только между трудовыми коллективами, но и между районами, городами, а при подведении итогов в расчет принимались наряду с количественными и качественные показатели выпускаемой продукции, дисциплина труда.

Поскольку руководители городов и районов внимательно следили за делами у соперников, нередко на подведении итогов разгорались горячие споры, кипели страсти.

В первом же году одиннадцатой пятилетки в сравнении с 1980-м выросли объемы выпуска и реализации продукции, производительность труда. В “красноярский миллиард” было вложено 280 млн рублей. Товарная продукция сельского хозяйства увеличилась на 11,5 процента. Железнодорожники края выполнили план отправки грузов. Достоинно сработал коллектив Енисейского управления речного пароходства. Стабильно работали отрасли сферы обслуживания края: неуклонно росли объемы бытовых услуг населению, розничный товарооборот.

За первых два года пятилетки по всем источникам финансирования в крае было построено около 3,5 млн квадратных метров жилья и более 100 тысяч человек справили новоселье. В 1982 году уже около 80 процентов горожан жили в отдельных квартирах.

А вот другие цифры: детских дошкольных учреждений введено на 10 тысяч мест, предприятий общепита — на 22 тыс. мест, ликвидировано около 150 тысяч квадратных метров ветхого жилья и бараков.

Получили распространение инициативы “Работать без отстающих”, “Красноярское — значит отличное”, “Задание пятилетки — меньшей численностью”, “Экономике быть экономной”. Множили свой вклад в фонд пятилетки рационализаторы и изобретатели, рабочие и специалисты, которые трудились по личным творческим планам. Развивалось наставничество: в крае насчитывалось 70 тыс. ветеранов труда, передовиков производства, которые щедро делились с молодежью своим богатым трудовым опытом. Принимались совместные обязательства наставников и подшефных. На предприятиях текстильной и легкой промышленности, металлургической, химической использовалось коллективное наставничество.

Профсоюзы края совершенствовали формы и методы своей работы, направленной на укрепление дисциплины труда. И не случайно: в ряде отраслей хозяйства увеличилось количество прогулов. Неутешительный вывод был сделан в докладе на XV конференции: “Коренных изменений в укреплении трудовой дисциплины в крае пока не достигнуто”.

Воспитание сознательного, добросовестного отношения к труду прямым образом зависело от активного привлечения трудящихся к управлению производством. Рассмотрев практику работы постоянно действующих производственных совещаний (ПДПС) на машиностроительных предприятиях края, крайсовпроф определил задачи профсоюзных организаций по совершенствованию их деятельности. Был организован и проведен краевой общественный смотр на лучшую постановку работы ПДПС, повсеместно распространен опыт работы ПДПС Подольского машиностроительного завода, одобренный Президиумом ВЦСПС. Вошло в практику проведение совещаний с

единой по краю повесткой дня, одной из которых, например, стала тема “Экономике быть экономной”.

Ежегодно экономический эффект от внедрения предложений трудящихся, принятых на заседаниях постоянно действующих производственных совещаний, составлял свыше 14 миллионов рублей. Профсоюзные организации контролировали выполнение комплексных пятилетних планов улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, разработанных на каждом предприятии. Технические инспектора за полтора года провели четыре тысячи обследований, по результатам которых было выполнено более 30 тысяч предложений.

Важной функцией профсоюзов оставался контроль за соблюдением законодательства о труде. Создание правовой инспекции труда позволило более активно и квалифицированно заниматься этой работой. По предписаниям правовых инспекторов в 1981 году хозяйственные руководители отменили более 300 приказов об увольнении и переводах работников на другую работу. Стало сокращаться количество обращений трудящихся в судебные органы с жалобами на незаконные увольнения.

В 1981 году бюджет социального страхования составил более 270 млн рублей. Была построена первая очередь санатория “Красноярское Загорье”, новые благоустроенные корпуса на существующих курортах, улучшена оснащенность здравниц медицинским оборудованием, открыты дополнительные лечебно-диагностические кабинеты.

За два года было выдано бесплатных и льготных путевок на 30 млн рублей. За это время подлечились и отдохнули более 400 тыс. трудящихся. Увеличилось число пионерских лагерей, в которых ежегодно отдыхали 180 тысяч детей. На организацию отдыха детей и подростков профсоюзы из своего бюджета расходовали более 10 млн рублей.

Росла сеть заводских санаториев-профилакториев. В начале десятилетия (в 1981 г.) их насчитывалось 46. Ежегодно в заводских здравницах без отрыва от производства получали лечение и отдыхали более 50 тысяч трудящихся.

Наряду с заботой об укреплении здоровья людей труда профсоюзы не упускали из поля зрения организацию их культурного досуга. В начале 80-х годов в крае родилось движение “Превратим Сибирь в край высокой культуры”, активными участниками которого стали и профсоюзные организации. Они расширяли и укрепляли материальную базу культпросветучреждений, создавали культурно-спортивные комплексы, усилили контроль за идейным и художественным содержанием проводимых мероприятий, репертуаром самодеятельных коллективов и дискотек.

За два первых года десятилетки на различных клубных мероприятиях профсоюзов побывало более 25 млн трудящихся и их детей. На 18 тысяч выросло число участников самодеятельных коллективов и кружков, 822 профсоюзные киноустановки за два года обслужили 20 млн зрителей. Ежегодно профсоюзными библиотеками пользовались около 400 тысяч трудящихся и членов их семей.

Профкадры и актив принимали участие в проведении единых политдней, в ходе которых разъясняли внутреннюю и внешнюю политику государства.



Все это влияло на выработку у людей активной жизненной позиции, сознательного отношения к общественному долгу. Особое внимание обращалось на борьбу со стяжательством, пьянством, хулиганством, расточительством, бесхозяйственностью.

В этот период у профсоюзов появилось больше возможностей для широкого развития туризма, физической культуры и спорта: увеличилось финансирование, выросло число штатных физкультурных работников, открывались новые детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ), пункты олимпийской подготовки спортсменов высокого класса, что в конечном счете способствовало росту авторитета профсоюзов.

Многие красноярцы благодарны им за организацию и проведение в краевом центре V и VI зимних спартакиад народов СССР. Это были настоящие спортивные праздники. По-разному нынче относятся к такого рода мероприятиям, но неоспоримо, что благодаря спартакиадам край получил в наследство хорошую материальную спортивную базу, крупнейший центр зимних видов спорта.

Результат не замедлил сказаться. Уже в 1988 году девять наших земляков приняли участие в зимних Олимпийских играх, а биатлонистка Ольга Ромасько стала серебряным призером Олимпиады. После V Спартакиады 29.07.1982 года президиумы крайсовпрофа и Всесоюзного совета ДСО профсоюзов приняли совместное постановление "О мерах по дальнейшему развитию зимних видов спорта в краевых советах ДСО профсоюзов Красноярского края", которое способствовало значительному улучшению работы и подготовке спортсменов от профсоюзов к VI зимней Спартакиаде.

С 1980 года началось восхождение красноярского "Енисея" на хоккейный Олимп. Одиннадцатикратный чемпион страны, шестикратный победитель Кубка европейских чемпионов, двукратный обладатель Кубка мира, "Енисей" вписал яркую страницу в летопись красноярского спорта.

В этот период построены стадион "Локомотив", плавательные бассейны КраМЗа, радиотехнического завода, ДСК-1 в Красноярске; спортивный корпус завода автомобильных прицепов в Сосновоборске, плавательные бассейны в Норильске и Дудинке. А к 1990-му году в распоряжении физкультурников и спортсменов профсоюзов было 67 стадионов, 20 плавательных бассейнов, 275 спортивных залов, свыше 100 лыжных баз. В спортивных секциях и группах здоровья занималось свыше полумиллиона человек. В 70 ДЮСШ азам спорта обучались свыше 20 тыс. юных спортсменов.

\* \* \*

Таков был масштаб деятельности крайсовпрофа накануне кардинальных перемен в жизни общества, получивших название "перестройка". Мало кто предполагал тогда, куда заведет она страну, перед какой пропастью ее поставит, хотя в сам процесс изменений были втянуты все общественные организации, в том числе и профсоюзы.

Спустя полтора года после начала перестройки профсоюзное движение края насчитывало в своих рядах 1 млн 860 тысяч человек. Это был пик — никогда за всю свою историю планка профсоюзного членства не поднималась у нас так высоко! В штатном расписании крайсовпрофа вместе с техническими числилось 149 работников, в том числе 102 — ответственных.

Крайсовпрофом и краевыми комитетами профсоюзов предпринимались конкретные шаги по переоценке стиля, форм и методов деятельности. Острее стали вскрываться недостатки и упущения в работе, более объективно и самокритично оцениваться положение дел в профсоюзных организациях и трудовых коллективах.

Меньше шаблонов и парадности стало в работе, что наглядно проявилось особенно в ходе XVII краевой межсоюзной конференции, состоявшейся 10 января 1987 года. Впервые делегаты не избирали почетный президиум во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС, впервые отчетный доклад крайсовпрофа о проделанной работе не заканчивался заверениями партийных органов и ВЦСПС о том, что профсоюзы края приложат все силы, чтобы добиться успеха в работе, впервые в докладе и выступлениях делегатов не столько говорилось об успехах, сколько о нерешенном и наиболее остром.

— Мы знаем, что никто за нас ничего не сделает, не решит наши задачи. Значит, каждый из нас обязан работать еще лучше, — говорила прядильщица Канского ХБК В. Н. Пинтусова.

Упомянув кратко о положительных результатах деятельности комбината, А. Д. Григорьев, конверторщик Норильского ГМК, продолжил выступление так:

— Я не хочу, чтобы эти слова вы поняли как рапорт. Не время для этого. Хорошие конечные результаты дают мне право с чистой совестью говорить о нерешенных вопросах, о том, что могли бы работать еще лучше.

Суровой критике на конференции подверглась практика организации социалистического соревнования. Отмечалось, что нельзя считать нормальным, когда на многих предприятиях и объединениях условия соревнования не пересматриваются годами, обязательства составляются под копирку, люди не знают, с кем соревнуются, за что борются.

Не обошли вниманием делегаты и оргработу крайсовпрофа, отметив, что подлинной ее перестройки не произошло. По мнению выступавших, инструкторы крайсовпрофа должны больше помогать краевым комитетам, а не только давать им задания!

Отмечалось, что в промышленности края лишь каждая четвертая бригада являлась хозрасчетной. Профсоюзы не обеспечили должного контроля за повсеместным внедрением хозрасчета, не подкрепили хорошую идею настойчивой организаторской работой. В результате энергия замыслов не превратилась в энергию действия.

Постепенно к профсоюзным работникам и профактивистам приходило понимание, что перестройка — это прежде всего проблема кадров, их компетентности, умения работать инициативно, без шаблона, способности занять и отстаивать высокие гражданские позиции.

Практически все в крайсовпрофе понимали неотложность и неизбежность перестройки. Но осуществлялась она медленно, трудно, а то и болезненно. Не просто давался переход от директивных форм воздействия к доверительному общению с людьми, умению влиять на их поведение и поступки.

Некоторые работники, хорошо умевшие проверять и находить недостатки на местах, оказались не готовыми научить профактивистов практическому делу,

помочь в конкретной ситуации, когда требуется не “руководить” председателем профкома, а просто быть ему полезным.

Именно поэтому ставилась задача освоить и сделать постоянной практикой аттестацию профсоюзных работников, изжить формализм в работе с резервом кадров, применять новые методы повышения ответственности за порученное дело, за конечный результат.

Для профсоюзных органов социальная политика, интересы трудящихся по-прежнему — на первом плане. Крайсовпроф обобщил опыт работы администрации и профсоюзного комитета племзавода “Элита” Емельяновского района, которые на протяжении ряда лет проводили целенаправленную работу по улучшению производственных и социально-бытовых условий для животноводов. За счет собственных средств здесь построили три новых улицы и все семьи обеспечили жильем. В хозяйстве решили вопросы с общественным питанием и бытовым и медицинским обслуживанием тружеников. В “Элите” не скупилась на развитие материальной базы культуры и спорта.

В крае хорошо известно, с какой увлеченностью в свое время занимались созданием образцовых условий для труда, быта и отдыха трудящихся руководители и профкомы Красноярского металлургического завода, совхозов “Подсиненский” Алтайского района, “Краснополянский” Назаровского района. Именно такого подхода к социальной политике крайсовпроф требовал от каждого профсоюзного и хозяйственного руководителя.

Важнейшее место в социальной деятельности профсоюзов по-прежнему занимал контроль за охраной здоровья и профилактикой заболеваний. С их участием в крае была разработана и реализовывалась программа “Здоровье”, до всех коллективов были доведены задания по сокращению заболеваемости, улучшению санаторно-курортного обслуживания трудящихся и их детей, увеличилась выдача льготных путевок на санаторно-курортное лечение и отдых.

Претворяя в жизнь постановление ЦК КПСС от 7.05.85 г. “О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма”, профсоюзы включились в борьбу за трезвый образ жизни. К концу 1986 года в крае было создано свыше 4000 первичных организаций общества борьбы за трезвость.

Тем не менее отмечалось, что снижение за последние годы в крае негативных проявлений из-за пьянства произошло в основном за счет административно-правовых мер. Перед профсоюзами ставилась задача обеспечить кропотливую, методическую работу общественных формирований, совместно с хозяйственными органами, юристами, врачами, учителями, деятелями литературы и искусства.

Перестройка экономической и духовной жизни общества, развитие демократии и самоуправления особенно интенсивно проходили на исходе второй половины десятилетия. Под воздействием этих процессов заметно менялось содержание, стиль и методы работы профсоюзных звеньев — от профгруппы до краевого совета профсоюзов. Значительно расширились права первичек: часть функций от вышестоящих органов передавалась в цеховые комитеты и профгруппы.

В конце 80-х годов профсоюзы еще продолжали оставаться внушительной силой. Достаточно сказать, например, что бюджет крайсовпрофа в 1989 году составил около 120 млн рублей — такой суммы в его профсоюзной кассе за всю

историю не было. Основная их часть (до 90 процентов) направлялась на культурно-воспитательные мероприятия, работу с детьми, содержание клубов, дворцов и домов культуры, развитие художественной самодеятельности, физкультуры и спорта.

В конце 80-х годов красноярские профсоюзы впервые в своей истории обрели свой печатный орган — еженедельник “Красноярские профсоюзы”. В июле 1989 года президиум крайсовпрофа принял постановление о создании газеты, а вскоре вышел и ее первый номер. Редактором был утвержден А. П. Парашук.

Со дня выхода в свет газета ни разу не прерывала связи с читателями, стала поистине трибуной содержательных и актуальных выступлений по самым жгучим вопросам профсоюзной жизни, надежной защитницей законных прав и интересов трудящихся.

При всех проблемах, с которыми пришлось столкнуться профсоюзному движению края в конце 80-х годов и которые станут особенно острыми в 90-е годы, профсоюзы записали в свой актив немало полезных дел. Государство по-прежнему доверяло им распоряжаться средствами социального страхования, осуществлять контроль за охраной труда. Без участия профсоюзов не выполнялась ни одна краевая социальная программа.

Только за два года (1987—1988) в крае за счет всех источников финансирования было построено 2,4 млн кв. метров жилья, на 18085 мест детских дошкольных учреждений. Край занимал первое место в РСФСР по капитальным вложениям на развитие материально-технической базы службы быта. С начала пятилетки красноярцы получили дополнительно 470 домов бытовых услуг, ателье, цехов, мастерских. Свыше 50 предприятий службы быта было расположено на заводских территориях.

По инициативе профсоюзных органов на большинстве предприятий были разработаны и осуществлялись комплексные программы “Здоровье”, принимались меры по расширению сети и улучшению работы санаторно-курортных и медицинских учреждений. В 1986 году было оздоровлено более 438 тысяч трудящихся и членов их семей (в том числе более 236 тысяч детей), а в 1988-м соответственно — 470 и 242 тысячи.

За счет средств государственного социального страхования были выделены бесплатные путевки на диетическое питание, организованы бесплатные заезды в санатории-профилактории малообеспеченным пенсионерам в гг. Красноярске, Норильске, ряде сельских районов края. Не остались без внимания и инвалиды: на их нужды были выделены средства краевому обществу инвалидов.

Техническими инспекторами труда профсоюзов края за 1987 — 1988 годы было проведено 7170 обследований, выдано 7200 предписаний об устранении выявленных нарушений, приостанавливалась работа 120 цехов, 16 предприятий до устранения нарушений требований по охране труда. За невыполнение должностных обязанностей по охране труда к административной ответственности было привлечено 2650 руководящих и инженерно-технических работников. В результате принятых мер заметно снизился производственный травматизм, потери рабочего времени из-за травм.

Большую работу по-прежнему проводили юридические службы профсоюзов, действуя вместе с внештатными работниками. Кстати, общественные юридические

консультации профсоюзов были созданы практически во всех городах и районах края и более чем на 500 предприятиях.

В 1987 — 1989 гг. правовыми инспекторами труда краевых профсоюзных органов было проверено 680 предприятий, установлено 1230 нарушений норм трудового законодательства, восстановлено на работе 197 незаконно уволенных работников, привлечено к административной и дисциплинарной ответственности 168 должностных лиц.

Проводилась постоянная работа, направленная на повышение квалификации внештатных юристов. С этой целью был организован правовой всеобуч при краевом Доме техники, проводились дни правовых знаний в трудовых коллективах. По правовым вопросам на краевых профсоюзных курсах ежегодно обучалось около 20 тысяч профактивистов. На предприятиях и в организациях действовало 5005 товарищеских судов, 3938 комиссий по борьбе с пьянством.

Развивая самоуправление трудовых коллективов, профсоюзы активно способствовали созданию и организации работы советов трудовых коллективов (СТК). В 1989 году их на предприятиях и в организациях действовало свыше двух с половиной тысяч. Большинство советов (76 процентов) возглавляли рабочие и специалисты.

По нарастающей шло заключение коллективных договоров. Если в 1986 году их было 2758, то в 1988-м — 3012. Из года в год увеличивалось число предложений трудящихся, включенных в договоры, и процент выполнения взаимных обязательств. И тем не менее привлекательная картина деятельности профсоюзов постепенно стала тускнеть: именно в эти годы появились первые признаки утраты веры рабочего человека в способность профсоюзов надежно защищать его права и интересы.

Первопричиной таких настроений были прежде всего негативные явления в экономике страны: рост цен, вымывание товаров первой необходимости, дефицит продуктов питания, падение жизненного уровня широких слоев населения и прежде всего малообеспеченных и многодетных семей, инвалидов, пенсионеров, студентов.

Непросто приходилось и тем, кто имел работу. Неудовлетворительные условия труда, простои, штурмовщина, авралы, “черные субботы”, низкая заработная плата — все это в конечном счете выливалось в острые конфликты. В средствах массовой информации участились сообщения о забастовках. Одними из первых в крае заявили о своих правах на лучшую жизнь норильские горняки и красноярские автомобилисты. В систему стали входить митинги на центральной площади краевого центра, пикетирования органов исполнительной власти.

Следует признать, что профсоюзным лидерам в новой для них ситуации пришлось нелегко. Впервые столкнувшись с активной формой протеста людей труда, они не были готовы к тому, чтобы возглавить его. Не случайно параллельно с профкомами стали возникать и действовать забастовочные комитеты. Именно в них, а не в профсоюзных органах люди видели своих подлинных защитников.

Недовольство деятельностью крайсовпрофа зачастую не имело границ. При этом в расчет не принималось, что все основные рычаги управления оставались у партии. Именно она и партаппарат в конечном счете определяли всю социальную политику в стране и на местах. Профсоюзы были заложниками административно-

командной системы, и считать, что они в состоянии были решить любую проблему, по крайней мере, утопично.

Тем не менее критика такая звучала, и наглядное тому подтверждение — выступления делегатов на XVIII межсоюзной отчетно-выборной конференции, состоявшейся 16 декабря 1989 года. А. М. Данковцев, председатель Хакасского облсовпрофа, говорил о том, что потребление основных продуктов питания на душу населения в Красноярске больше, чем в Хакасии, и спрашивал:

— Как же так? Край один, а фонды распределяются по-разному? Куда смотрит крайсовпроф?

В бездеятельности крайсовпрофа он усмотрел и неблагоприятную экологическую обстановку на курорте “Озеро Шира”. Другой делегат рассказал о том, что объединение “Красноярсклеспром” купило за валюту несколько десятков легковых автомобилей “Тойота” для директоров ЛПХ, а рабочих возят в холодных грузовых машинах. Тот же вопрос: почему крайсовпроф мирится с этим?

Резко критиковал работу крайсовпрофа делегат из г. Черненко (г. Шарыпово), машинист экскаватора, председатель СТК разреза “Березовский” А. М. Степанов. По его словам, в городе плохо с жильем, нет роддома, телефона, детских садов и многого другого, что обеспечивает нормальную жизнь человеку. Поскольку крайсовпроф не в состоянии решить эти проблемы, надо отказаться от него и создать другую, дееспособную структуру.

Критика делегатов была такой острой, что В. П. Толюпа, председатель крайсовпрофа, выступая с заключительным словом, вынужден был признать:

— Я не первый год работаю в крайсовпрофе, и это не первая моя конференция. Но такого накала, как сегодня, когда впервые стало жарко, до сих пор не было.

Нельзя считать справедливыми обвинения в том, что в эти годы крайсовпроф продолжал двигаться по накатанному пути, ничего не меняя. С целью поисков нетрадиционных форм и методов внутрисоюзной работы профлидеры провели дискуссии по различным направлениям деятельности. Удалось в значительной мере преодолеть командный стиль в работе профаппарата, сократить количество документов и заседаний, свести на нет парадность при проведении профсоюзных мероприятий. Подтверждение тому — XVIII межсоюзная конференция. На нее пригласили секретарей и членов бюро крайкома КПСС, заместителей председателя и членов исполкома крайсовета, представителей общественных организаций. Был и посланец из Москвы — член Президиума ВЦСПС, заведующий отделом оргработы В. Т. Иванов.

Что интересно, в рабочий президиум избрали только семь человек. Никто из высоких гостей, включая и представителя ВЦСПС, в его состав не вошел. Не избирали почетный президиум, не прозвучало в конце доклада “дежурных” заверений.

Накануне делегатам была роздана справка о проделанной крайсовпрофом работе, поэтому докладчик говорил главным образом о нерешенных проблемах и путях их реализации. Доклад был кратким и исключительно критическим.

В конце десятилетия был упразднен ряд профсоюзных комитетов разных уровней: три отдела крайсовпрофа, изменена структура подведомственных крайсовпрофу спортивных обществ. Численность профсоюзных работников краевого уровня сократилась на 125 человек, в том числе аппарат крайсовпрофа —

на 27 человек (со 102 до 75). Ревизионный аппарат в профсоюзных организациях края “урезали” почти на 70 процентов.

В ходе совершенствования структуры профсоюзных органов, к сожалению, были упразднены краевой комитет профсоюза рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, а в Хакасии — областные комитеты профсоюзов работников связи, рабочих металлургической промышленности, автотранспорта и шоссейных дорог. Перестали существовать 253 городских и районных отраслевых комитета профсоюзов. Зато впервые были созданы 162 общественных совета по координации деятельности отраслевых первичных профсоюзных организаций, утверждено 15 профсоюзных организаторов. В пяти городах и 15 районах края начали действовать координационные советы профсоюзных организаций.

Профсоюзных лидеров стали выбирать на альтернативной основе, и в результате в трудовых коллективах сменился каждый третий председатель профкома, каждый второй председатель цехкома, две трети профгруппоргов.

Для более полного сочетания отраслевого и территориального подходов в руководстве первичными профсоюзными организациями в состав президиума крайсовпрофа были введены представители всех отраслевых профсоюзов. В практику вошло ознакомление с тезисами докладов, выносимых на рассмотрение пленумов крайсовпрофа, предварительное рассмотрение материалов на заседаниях постоянных комиссий, встречи членов президиума крайсовпрофа с трудовыми коллективами, оказание практической помощи первичным профсоюзным организациям. Положительно себя зарекомендовали выезды комплексных бригад профсоюзных работников и специалистов на места.

Профсоюзам края пришлось осваивать направления, которых прежде не было и в помине. С их участием разворачивается работа в рамках программы “Милосердие”, выделяются бесплатные путевки на диетическое питание для одиноких граждан, организуются бесплатные заезды в ряд санаториев-профилакториев, оказывается разовая материальная помощь нуждающимся. Крайсовпроф рекомендовал включать в коллективные договоры все, что так или иначе связано с улучшением материального положения малообеспеченных, за счет профсоюзных средств и фондов предприятий и организаций.

Между тем финансовое положение профсоюзов продолжало обостряться. Началась самая настоящая битва за сохранение учреждений соцкультбыта, за выживание. И, к сожалению, потерь избежать не удалось.

В новых условиях хозяйствования многие трудовые коллективы заметно сократили выделение средств на содержание и организацию работы учреждений культуры и спорта. В результате стали закрываться клубы, библиотеки, киноустановки, спортивные школы.

В Нижнеингашском районе, например, профком предприятия спецлеса закрыл четыре библиотеки, профком Северо-Енисейского горно-обогатительного комбината — три библиотеки и передал в чужие руки Дом культуры. Профком Богучангэстроя продал библиотеку с фондом в 25 тысяч экземпляров книг.

Почти повсеместно бесплатные занятия физкультурой стали заменяться платными, причем по высоким ценам. Из спортивных баз нередко выдворялись дети, родители которых не являлись членами данного трудового коллектива.

Поставить надежный заслон этой лавине нарушений профсоюзы были уже не в состоянии: они, как и другие общественные организации, уже стояли на пороге кризиса, который вопреки ожиданиям растянулся на долгие годы.

Первые его признаки обнаружили в уменьшении численности профсоюзных рядов: в 1989 году по сравнению с 1987-м профсоюзное движение потеряло почти девять тысяч человек. Конечно, из 1860 тысяч членов профсоюзов потеря девяти тысяч — “воробьиный скак”, но она обозначила тревожный процесс, который особенно большие масштабы примет в 90-е годы.

В поисках путей оживления деятельности в новых условиях стали настойчиво звучать предложения дать больше прав первичной профсоюзной организации: дескать, она сама должна решать, какие вышестоящие органы формировать, сколько денег перечислять “наверх”. Особенно настойчиво звучали эти предложения в ходе отчетно-выборной профсоюзной кампании в конце десятилетия.

Не учитывать новые настроения было нельзя. Именно так и поступили делегаты XVIII конференции, записавшие в постановлении наряду с другими и такой пункт: “отказаться от жесткой регламентации деятельности первичных организаций, принятия по отношению к ним волевых решений; предоставить Хакасскому областному совету, краевым и территориальным комитетам, профсоюзам право отзыва и замены членов крайсовпрофа; исключить из номенклатуры должностей, утверждаемых президиумом крайсовпрофа, профработников, избираемых на конференциях и профсоюзных собраниях”.

\* \* \*

В конце 80-х годов, по сути, началось реформирование профсоюзного движения, в ходе которого, к сожалению, была проявлена недалекость. В нормативных документах и практической деятельности профсоюзов приоритет отдавался преимущественно первичной профсоюзной организации. Это благое, казалось бы, намерение обернулось тем, что в результате первичные профорганизации получили все возможные права, не имея практически никаких обязательств перед вышестоящими профорганами. Впоследствии эта приоритетность в ряде случаев выродилась в бесконтрольность, разобщенность, потерю чувства единства и солидарности.

### **КОГДА ПОРВАЛСЯ «ПРИВОДНОЙ РЕМЕНЬ»**

#### **90-е годы**

3 октября 1990 года XIX краевая межсоюзная конференция приняла решение упразднить крайсовпроф и создать новое, демократическое объ-единение — федерацию профсоюзов. ... Была провозглашена независимость от органов исполнительной власти, местного самоуправления, хозяйственных органов, политических партий, иных движений, неподотчетность им и неподконтрольность.

В начале 90-х годов в практический обиход при регулировании социально-трудовых отношений в крае вошел термин “социальное партнерство”, неотъемлемой частью которого является заключение коллективных договоров на предприятиях и в организациях, а также двух- и трехсторонних соглашений с органами исполнительной власти.

В разные годы девизы профсоюзных акций звучали по-разному: “Зарплата. Занятость. Законность!”; “За полную выплату заработной платы!”; “Нет —



губительным экономическим реформам!", и все они в конечном счете были направлены в защиту прав и интересов людей труда.

"... политическая стерильность вредит, ... необходимо иметь в законодательных органах своих представителей и через них влиять на принятие законов, регулирующих трудовые отношения, защищающих права и гарантии трудящихся".

На рубеже 80 — 90-х годов в экономике, политике и общественной жизни страны усилились центробежные тенденции, которые в конце концов привели к распаду СССР на основе Беловежского соглашения (1991 г.). На месте бывших союзных республик одно за другим возникли самостоятельные государства. В центробежную лихорадку оказались втянутыми и профсоюзы. В марте 1990 года после 66-летнего перерыва был воссоздан общероссийский профцентр — "Федерация независимых профсоюзов России" (ФНПР).

Процесс обретения независимости и самостоятельности стремительно докатился до периферии, втянув в свой водоворот территориальные и отраслевые профсоюзные организации. Красноярскую краевую — в том числе.

Следует заметить, что недовольство территориальными советами профсоюзов вызревало давно: "отраслевики" были недовольны вмешательством крайсовпрофа в их дела и в частности правом "ставить на ковер" — заставлять отчитываться о проделанной работе, освободить от должности того или иного работника (в том числе и председателя) отраслевого профсоюза, отменять принятые ими постановления и т. д. По мнению отраслевых профорганов, это принижало их роль, а в конечном итоге создавало ненужную напряженность во взаимоотношениях.

### **1. ОБРАЗОВАНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КРАЯ**

3 октября 1990 года XIX краевая межсоюзная конференция приняла решение упразднить крайсовпроф и создать новое, демократическое объединение — федерацию профсоюзов. Вместе с этим решением в прошлое канул принцип демократического централизма в управлении профсоюзными организациями.

Без преувеличения — в этот день произошло событие, положившее начало мучительному процессу реформирования профсоюзов. Уже в прениях по отчетному докладу крайсовпрофа открыто проявилось шараханье делегатов из одной крайности в другую.

Особенно сильно накалились страсти при обсуждении организационных основ нового объединения. В. И. Дальниченко, председатель крайкома профсоюза работников культуры, вспоминает: "Разброс мнений был широким — от полной автономии отраслевых профсоюзов до федерации и конфедерации; от вертикального до горизонтального объединения членских организаций. По мнению одних, руководящими органами первичек должны быть не профкомы, а забастовочные комитеты. Безграничную свободу декларировали другие. Свободы профсоюзов от государства не может быть, возражали третьи, поскольку государство наделило их правами, определило им роль и место в Конституции. К партиям и движениям примыкать нельзя, предостерегали четвертые, профсоюзы сами могут быть политической организацией и т. д. и т. п. Ко времени обсуждения основ новой структуры 16 отраслевых профсоюзов выступили в роли ее учредителей. Остальные либо не успели определиться, либо не видели

необходимости в реформировании. Их представители стали покидать конференцию, а оставшиеся — формировать совет и обсуждать кандидатуры руководителей.

Неожиданно поступило предложение избрать делегатов на XIX съезд профсоюзов СССР. К этому проявили интерес и представители неопределившихся профсоюзов. Предложение поддержали и реализовали. Вскоре конференцию покинула самая многочисленная делегация — аграриев. У оставшихся не хватило кворума для решения. Конференцию отложили на два дня, установив новую норму представительства для учредителей”.

Образованная из руководителей отраслевых профсоюзов группа, в которую вошли В. Я. Безруких, М. А. Голованец, В. И. Дальниченко, А. В. Догадаев, В. С. Залашков, В. Г. Маршинский, А. Ф. Мандрик, разработала основы деятельности будущей федерации, сформулировав стержневые принципы ее организационного строения и деятельности: добровольность вступления в федерацию и свободный выход; равноправие членов, их организационная и финансовая самостоятельность, подотчетность финансовых органов федерации членским организациям; поддержка и солидарность в отстаивании прав трудящихся разных отраслей. Совету федерации делегировались функции координации деятельности профсоюзных организаций в отстаивании прав трудовых коллективов в центральных и местных органах государственной власти.

Была провозглашена независимость от органов исполнительной власти, местного самоуправления, хозяйственных органов, политических партий, иных движений; неподотчетность им и неподконтрольность.

Главная цель федерации состояла в том, чтобы координировать и консолидировать действия членских организаций по защите профессионально-трудовых, социально-экономических и других прав и интересов трудящихся, обеспечивать правовые гарантии деятельности профсоюзов, укреплять их единство и солидарность.

5 октября 1990 года в актовом зале крайсовпрофа состоялась учредительная конференция федерации профсоюзов Красноярского края.

Из 69 делегатов на ней присутствовало 55 человек. Вместе с работниками аппарата бывшего крайсовпрофа и отраслевых профсоюзов в зале находилось около 100 человек.

На повестке дня было всего четыре вопроса:

1. Выборы председателя федерации.
2. Выборы заместителя председателя федерации.
3. Образование совета федерации.
4. Образование ревизионной комиссии.

В результате тайного голосования председателем федерации был избран Владимир Павлович Толюпа, его заместителем — Анатолий Дмитриевич Логачев.

Первыми членскими организациями федерации стали крайкомы профсоюзов:

- рабочих автотранспорта и шоссейных дорог;
- работников госторговли и потребкооперации;
- работников культуры;
- рабочих металлургической промышленности;

- рабочих строительства и промстройматериалов;
- рабочих текстильной и легкой промышленности;
- работников связи;
- рабочих тяжелого машиностроения;
- рабочих химической и нефтехимической промышленности;
- рабочих электростанций и электротехнической промышленности;
- Енисейский баскомфлот;
- Таймырский окружком профсоюза рабочих металлургической промышленности;

профкомы: судостроительного завода, ПО “Искра”, ПО “Красноярскрыбпром”, ПО “Норильскгазпром”.

С этого времени внутрисоюзная жизнь федерации стала идти под знаком изменения функций профсоюзов. Профсоюзные организации вынуждены были постепенно прекратить заниматься вопросами, связанными с организацией производства, культурно-воспитательной, физкультурной работой, туризмом, отказаться от руководства многочисленными общественными организациями. В 1993 году государство вернуло себе функции управления средствами социального страхования, а в 1994-м отобрало у профсоюзов управление технической и правовой инспекциями.

Внимание совета федерации, членских организаций сосредоточивается на оплате труда, занятости, социальной и правовой защите трудящихся. Круг обязанностей первичные организации определяют отраслевыми уставами, постановлениями своих конференций и собраний.

15 октября 1990 года состоялось первое заседание вновь избранного совета федерации, на котором приняты два постановления: о приеме в состав федерации первичной профсоюзной организации химкомбината “Енисей” и о структуре и руководящих работниках аппарата совета федерации.

В соответствии с постановлением в структуре аппарата было образовано два отдела: финансовый и правовой работы. Утверждены группы специалистов: по организационной работе, защите экономических прав и интересов трудящихся, жилищно-бытовым вопросам, социальному страхованию, культуре, физвоспитанию и досугу.

Утверждены также техническая инспекция труда, пресс-центр, управление делами.

Секретарями совета федерации были утверждены Нина Михайловна Гагарина и Петр Григорьевич Крендясев.

Утверждены:

Волкова Лариса Ивановна — заведующей финансовым отделом совета федерации;

Буйко Алексей Иванович — заведующим отделом правовой работы, главным правовым инспектором труда;

Сойнов Геннадий Иванович — главным специалистом по организационной работе;

Савенков Иван Дмитриевич — главным специалистом по защите экономических прав и интересов трудящихся;

Тарасов Валентин Иванович — главным специалистом по жилищно-бытовым вопросам;

Полубасова Галина Александровна — главным специалистом по социальному страхованию;

Москаленко Виктор Николаевич — главным техническим инспектором труда;

Трифорова Валентина Андреевна — главным специалистом по вопросам культурно-воспитательной работы;

Павлушин Владимир Александрович — главным специалистом по физическому воспитанию и спорту;

Гончарова Галина Григорьевна — управляющей делами.

На очередном заседании совет утвердил еще 23 работника (в т. ч. и секретаря-машинистку). Таким образом, первоначально в аппарате совета федерации насчитывалось 36 ответработников.

На этом заседании в состав федерации были приняты еще четыре отраслевые организации: профсоюз работников народного образования и науки; территориальный профсоюз работников геологии, геодезии и картографии; первичная профсоюзная организация Красноярского металлургического завода (КраМЗ) и профсоюзная организация ПО “Красноярскрыба”.

В последующие годы динамика роста сохранилась, и на 1.01.2000 года федерация объединяла 36 членских организаций, в том числе 25 отраслевых, территориальных и объединенных комитетов профсоюзов и 11 профкомов, не имеющих краевых профорганов. В рядах федерации насчитывалось 595509 членов профсоюзов, в том числе 97551 пенсионер. Уровень профсоюзного членства к общему числу работающих и учащихся составил 74,5 процента.

Наиболее крупные членские организации: профсоюз работников народного образования и науки — 92138 чел.; дорпрофсоюз — 55647 чел.; профсоюз рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий — 37275 чел.; краевая организация горно-металлургического профсоюза России — 33402 чел.

## **2. ПРОФСОЮЗЫ И ПРИВАТИЗАЦИЯ**

В начале 90-х годов в стране бурными темпами проводилась приватизация — переход государственной собственности в частную, которая с самого начала породила немало проблем и конфликтов, затрагивающих судьбы многих тысяч людей.

Дело в том, что нормативные документы по приватизации были ориентированы в основном на административно-командный способ ее проведения. Из центра волевым порядком предлагалось, например, уже в 1992 году приватизировать 60 процентов (!) предприятий розничной торговли, легкой промышленности, автотранспорта; 50 процентов предприятий пищевой промышленности, строительства и бытового обслуживания. До 1 октября 1992 года предстояло подготовить к акционированию почти полтысячи государственных предприятий!

В стремлении поскорее отрапортовать о сделанном местные органы власти, в частности Красноярский городской комитет по приватизации и ряд соответствующих органов других городов и районов края не останавливались перед грубыми нарушениями законодательства: затягивали сроки рассмотрения заявок, необоснованно отказывали трудовым коллективам в согласовании планов

приватизации, не всегда учитывали их мнения при определении способа реформирования собственности. Тем самым открывались широкие возможности для злоупотребления, растаскивания государственной и муниципальной собственности.

Перед профорганами всех уровней встала задача: усилить общественный контроль за соблюдением существующего законодательства. С этой целью была разработана и 23 декабря 1991 года утверждена Концепция совета федерации по вопросам разгосударствления и приватизации, в которой четко определены задачи и права профсоюзов, в частности право обращаться в суд с заявлениями о привлечении к ответственности лиц за нарушение законодательства о приватизации.

В сентябре 1992 года состоялось собрание краевого профсоюзного актива с повесткой дня: "О роли профсоюзов в приватизации государственной и муниципальной собственности". Участники этого авторитетного форума требовали, чтобы в процессе приватизации обеспечивалось соблюдение принципа социальной справедливости, учитывающего конституционные права всех граждан на имеющуюся государственную собственность. Преимущественное право на ее приобретение и соответствующие льготы должны предоставляться членам трудового коллектива, ветеранам труда, пенсионерам, работающим на данном предприятии.

Профсоюзным организациям было рекомендовано настаивать, чтобы разграничение госсобственности осуществлялось обязательно с учетом мнения трудовых коллективов. Они должны стремиться, чтобы приватизация предприятий способом продажи на аукционах и по конкурсу осуществлялась только в случаях отказа трудовых коллективов или большинства его членов выкупить часть уставного капитала путем приобретения акций.

В числе других перед профсоюзами ставились задачи добиваться:

- предоставления трудовому коллективу права последующего выкупа и закрепления за ним собственности, приобретенной за время работы на хозрасчете;
- основные производственные фонды с износом более 70 процентов передавать безвозмездно;
- увеличить сроки коммерциализации и прежде всего крупных предприятий;
- все, безвозмездно распределенные льготные акции, наделить правом голоса;
- предоставить приоритет в управлении предприятиями не фондам имущества, а трудовым коллективам;
- создать предприятиям одинаковые условия приватизации независимо от года ее проведения и от переоценки основных производственных фондов.

Чтобы обеспечить компетентность в таких вопросах, для работников федерации, отраслевых комитетов были организованы семинары и встречи со специалистами краевого и Красноярского городского комитетов по управлению имуществом. Ряд ответственных работников прошли обучение на курсах, организованных коммерческой фирмой "Апейрон". Учебно-методический центр профсоюзов, его филиалы провели обучение председателей и членов профкомов, постоянных комиссий. Состоялись кустовые семинары в Уяре, Дивногорске,

Иланске. Были разработаны и опубликованы в еженедельнике “Красноярские профсоюзы” рекомендации, раскрывающие позицию и участие профсоюзных структур в процессе приватизации.

Эти вопросы стали предметом переговоров между администрацией края, работодателями и профсоюзами. Их включали в межотраслевое соглашение на 1992 год. Специалисты федерации участвовали в работе комиссии при администрации края, разбиравшей спорные ситуации, возникающие в ходе приватизации.

Проявляя единство с другими членскими организациями ФНПР, специалисты федерации направляли предложения в правительство и Верховный Совет страны с целью добиться изменений в законодательных актах, ущемляющих интересы трудовых коллективов. В конце концов с учетом мнений профсоюзов были приняты изменения к Закону и Государственной программе приватизации на 1992 год, которые несколько ослабили регламентацию по реформированию собственности, расширили права и предоставили дополнительные льготы трудовым коллективам.

Тем не менее кардинально повлиять на ход приватизации профсоюзы не смогли: слишком большая сила противостояла им в лице хватких и далеко не всегда законопослушных руководителей предприятий, уже (с молчаливого согласия властей) прибравших к рукам — к тому же за бесценок — значительную часть госсобственности.

Не случайно в народе приватизацию метко окрестили “номенклатурной прихватизацией”.

### **3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

В начале 90-х годов в практический обиход при регулировании социально-трудовых отношений в крае вошел термин “социальное партнерство”, неотъемлемой частью которого является заключение коллективных договоров на предприятиях и в организациях, а также двух- и трехсторонних соглашений с органами исполнительной власти.

Первое двухстороннее соглашение родилось в крае 26 сентября 1990 года. Его заключили между собой исполком краевого Совета народных депутатов и президиум крайсовпрофа. Срок действия рассчитан на 1990 —1991 годы. В соглашении были определены шесть социально значимых направлений:

1. Система социальной защиты населения.
2. Экология и охрана труда.
3. Вопросы решения продовольственной проблемы и возрождения села.
4. Жилищная проблема.
5. Вопросы молодежи, культуры и спорта.
6. Вопросы здравоохранения.

В документе было 33 пункта, за каждым закреплены ответственные исполнители, определены сроки реализации. Ход выполнения соглашения рассматривался ежеквартально. В итоге абсолютное большинство обязательств сторонами были выполнены полностью или частично. Это приветствовалось властями, общественностью, а главное — способствовало заметному оздоровлению социального микроклимата в крае.

В переговорах по заключению соглашения на 1993 год участвовало уже три стороны: администрация края, федерация профсоюзов и Союз товаропроизводителей, предпринимателей. С тех пор они получили статус трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений. И доказали свою жизненную необходимость. Такое действенное партнерство призвано смягчать социальную напряженность, вызванную прежде всего тяжелым экономическим положением жителей края.

Просчеты, допущенные при осуществлении реформ, привели к дальнейшему углублению кризиса в России. Недопустимо медленно шли процессы структурной перестройки в экономике. Продолжался спад производства, который в агропромышленном комплексе грозит стать необратимым. Отсутствие механизма сдерживания роста цен, нехватка наличных денежных средств и взаимные неплатежи предприятий резко снизили реальные доходы населения, усугубили обнищание наиболее социально уязвимых слоев населения края. Возросла преступность.

В этих условиях подписанному 26 марта 1993 года трехстороннему соглашению отводилась важная роль. В него были включены такие основополагающие разделы: стабилизация экономики и социально-трудовые отношения; занятость населения; поддержание уровня жизни (доходов) и гарантии социальной защищенности трудящихся и жителей края.

Оно было объемнее предыдущего документа: включало уже 56 пунктов. И тем не менее в результате проделанной сторонами работы большинство взаимных обязательств было выполнено.

Однако надо признать — социальное партнерство на краевом уровне никогда не было гладким. Пришлось ему испытать и взлеты, и падения, так как при достижении согласия многое определяла позиция координатора от администрации края. Сложно складывались отношения (порой заходили прямо в тупик), когда таковым был Е. Я. Васильев, первый заместитель губернатора. Относительно благополучно — при сменивших его В. Д. Кузьмине, а в конце 90-х годов — В. В. Овчинникове.

В качестве примера можно привести следующий.

В середине ноября 1994 года состоялись переговоры в рамках краевой трехсторонней комиссии. Обсуждался единственный вопрос — выполнение требований трудовых коллективов к администрации края и города, выдвинутых в ходе осенней общероссийской акции протеста профсоюзов. Конечно, вопрос не из легких, а тем более требования. Но не на голом месте и не от хорошей жизни их профсоюзы выдвигали. Душевное состояние большинства красноярцев определяли невыплата долгов по заработной плате, угроза массовой безработицы, снижение социальной помощи, разгул преступности. Тем не менее позиция Е. Я. Васильева, представителя власти, свелась к репликам типа: “О каких долгах речь? Никакого возмещения ни сегодня, ни завтра не будет!” А когда профсоюзная сторона попыталась уточнить, как же понимать указ президента, постановление правительства на этот счет, то услышала категоричное: “Мы не принимали решение о повышении заработной платы. Федеральные органы нам не указ!”.

В этот раз безрезультатным оказался поиск решения других претензий: из 16 требований удалось достичь согласия только по одному — без крайней необходимости запретить в крае прием иностранной рабочей силы.

Справедливости ради, надо отметить, что подобных примеров немного. В большинстве случаев комиссия работала плодотворно, шаг за шагом продвигаясь по пути укрепления и развития социального партнерства в интересах жителей края, снятия социальной напряженности. И если в конечном итоге были подвижки в своевременной выплате заработной платы, пенсий, пособий, стипендий, определялись пути сокращения безработицы, обеспечения занятости населения, то без преувеличения можно сказать, что достигалось это благодаря настойчивым усилиям руководства и специалистов федерации профсоюзов.

Благодаря соглашению трех сторон в течение ряда лет в крае ежемесячно определяется величина прожиточного минимума на душу населения в целом по краю и четырем природно-климатическим зонам проживания с целью оказания адресной помощи малоимущим; предоставляются льготы жителям края, предусмотренные федеральными законами “О ветеранах” и “О социальной защите инвалидов в Российской Федерации”. Активная работа представителей федерации в трехсторонней комиссии позволяет сохранять предоставление коммунальных льгот работникам бюджетных отраслей на селе и в рабочих поселках; на основе финансово-экономической поддержки восстанавливать ранее разрушенную сферу бытового обслуживания населения края.

Осуществляя социальное партнерство, стороны неукоснительно руководствуются тем, что при соблюдении условий соглашения конфликты (забастовки) по проблемам, включенным в этот документ, не допускаются.

Совет федерации профсоюзов приложил немало сил, чтобы социальное партнерство опиралось на прочную правовую базу, и в конце концов добился, чтобы в январе 1999 г. губернатор края А. И. Лебедь подписал постановление “О мерах по развитию социального партнерства в крае”.

В истории отношений профсоюзов и органов местной власти это был первый документ такого рода. Более прочными трехсторонние отношения стали с принятием в феврале 2001 г. краевого закона “О социальном партнерстве”, с инициативой заключения которого выступили и активно работали в нормотворческих комиссиях профсоюзы.

Параллельно с краевой трехсторонней комиссией работает Красноярская городская. На первых порах в связи с отсутствием городского объединения работодателей она была двухсторонней, где партнерами выступали мэрия и совет федерации профсоюзов. В статусе трехсторонней городская комиссия впервые выступила в мае 2000 года. Ее полноправной третьей стороной стали работодатели ведущих предприятий краевого центра во главе с координатором, вице-президентом Союза товаропроизводителей, предпринимателей края Е. С. Лобачевым.

Положительное влияние комиссии на развитие социально-экономических процессов в краевом центре не подлежит сомнению. Ощутимый сдвиг в развитии двухсторонних отношений произошел с избранием главой города П. И. Пимашкова. Именно он и В. П. Толюпа, председатель федерации профсоюзов края, 22 августа 1996 года подписали первое соглашение по регулированию социально-трудовых



отношений. Второе и третье подписаны в мае 1998 г. и январе 2000 г. Ю. Н. Тарасовым.

В соглашения наряду с другими включены вопросы о контроле за своевременной выплатой зарплаты, пенсий, пособий; взаимном участии в урегулировании коллективных трудовых споров; осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением действующего законодательства в социально-трудовых отношениях. Профсоюзы внесли предложения администрации города по реализации мероприятий, связанных с массовыми высвобождениями людей.

Выполняя обязательства, сторонам удалось погасить назревающие конфликты, вызванные долгами по заработной плате бюджетникам. В 1999 году долги были ликвидированы полностью, вовремя стала выплачиваться и текущая заработная плата. Красноярск подал добрый пример другим территориям края.

Профсоюзы совместно с администрацией тесно сотрудничали при разработке городской программы жилищно-коммунальной реформы. В итоге долгой и кропотливой работы, взаимных компромиссов стороны достигли определенного взаимопонимания.

Совместными усилиями служб занятости и профсоюзных комитетов в 1999 году удалось предотвратить массовое высвобождение на шести предприятиях города.

И все-таки отношения профсоюзов с органами краевой и городской власти не следует идеализировать. Тяжелое финансовое положение не позволяет им окончательно разрешить те или иные проблемы. В таких случаях на переговорах возникают острые дискуссии. Но стремление партнеров не отворачиваться, а идти навстречу друг другу — налицо.

Важнейшей проблемой социального партнерства остается заключение и выполнение коллективных договоров на предприятиях и в организациях края. Кстати, принципиальный подход к ней определил III съезд ФНПР. “Если на предприятии нет коллективного договора и профсоюзная организация при этом не находится в состоянии переговоров или трудового спора с администрацией, — говорится в отчетном докладе съезду, — значит, на этом предприятии нет профсоюза! Таковы реалии рыночных отношений. Такова должна быть наша идеология в этом вопросе: профсоюз или имеет соглашение, или борется за него, если нет ни того ни другого — это не профсоюз!”.

Специалисты федерации в своей деятельности руководствуются именно этим положением. Вопрос о заключении и качестве соглашений и коллективных договоров регулярно рассматривается на заседаниях совета федерации. С целью повышения качества коллективных договоров, большего охвата ими организаций ежегодно составляются соответствующие рекомендации и публикуются в еженедельнике “Красноярские профсоюзы”. Кроме того, о порядке ведения переговоров, разработке и заключении коллективных договоров специалисты читают лекции и проводят “круглые столы” с председателями профсоюзных комитетов, профсоюзным активом и хозяйственными работниками.

Не преувеличивая результаты проделанной работы, тем не менее можно отметить положительную динамику. Из общего числа предприятий, организаций и учреждений края, имеющих профсоюзные организации, в 1998 году коллективные

договоры заключили всего лишь 43,6 процента, в 1999 г. — 54,9, а на 2000 год — 63 процента.

Вместе с тем приведенные цифры утешают слабо, так как в 2000 году 1398 профсоюзных комитетов (37 %) не имели коллективных договоров, а значит, не выполняли в полной мере свои главные обязанности по защите социально-трудовых прав работников. Многие коллективные договоры не предусматривали дополнительных льгот наемным работникам по сравнению с действующим законодательством, допускали выдачу им в счет заработной платы продуктов питания и промышленных товаров.

#### **4. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ**

Одной из форм борьбы профсоюзов за права и интересы людей труда в 90-е годы являлись организуемые ими акции протеста.

В рамках Всероссийской у нас в крае она впервые проводилась с 26 апреля по 5 мая 1991 года. Вызвана была тяжелейшими условиями, в которых оказалась страна и ее регионы. Пустые полки магазинов, неудержимо растущие цены, широкая волна забастовок и растущее число безработных — все это создавало взрывоопасную социальную обстановку.

Готовились к акции тщательно: был создан оргкомитет во главе с председателем федерации В. П. Толюпой, разработан план основных мероприятий по ее проведению, в Красноярский горсовет подано заявление о проведении первомайской манифестации трудящихся краевого центра.

Совет федерации профсоюзов выступил с призывом к членам профсоюзов, населению края провести 1 Мая маевки, шествия, манифестации, митинги, где сказать решительное “нет!” снижению жизненного уровня, правовой и социальной незащищенности людей, политической и экономической нестабильности, войне суверенитетов и законов.

Внушительно выглядел пакет требований, предъявленных органам исполнительной власти всех уровней:

- установить заработную плату на уровне реальной стоимости рабочей силы;
- отменить пятипроцентный налог с продаж;
- уменьшить стоимость питания в рабочих, студенческих столовых;
- отменить однопроцентный налог в Пенсионный фонд;
- ввести индексацию доходов населения;
- уменьшить налоги с предприятий и организаций и фонда заработной платы;
- принять закон о занятости.

Экономическая направленность требований выражала самое болезненное и программные направления деятельности профсоюзов.

1 Мая, в День международной солидарности трудящихся, без режиссуры и репетиций, без установок местных органов КПСС красноярцы вышли на улицы и площади. Вышли заявить протест творящемуся в стране беспределу и продемонстрировать намерение бороться за свои права: право работать, отдыхать, бесплатно учить детей и лечиться. Одним словом, нормально жить.

Более 20 колонн отраслевых профсоюзов прошли по центральному проспекту краевого центра. На площади состоялся общегородской митинг и , кроме того,

митинги со сбором подписей в трудовых коллективах автомобилистов, строителей, энергетиков.

Разумеется, при проведении первой акции не обошлось без упущений. Тем не менее было достигнуто главное: приобретен опыт. У совета федерации профсоюзов окрепла уверенность в способности направлять стихийные настроения людей в русло организованных действий.

Кризис в стране продолжал набирать силу. Галопирующая инфляция, тотальный дефицит, необузданный подъем цен, нарастание безработицы, угроза остановки и банкротства предприятий, сложности с обеспечением топливом, энергией, сырьем и оборудованием, отсутствие законодательно закрепленных социальных гарантий продолжали вызывать рост социальной напряженности, приближая ее к взрыво- опасной черте.

В этих условиях Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) призвала членов профсоюзов, всех людей наемного труда принять участие в осенней (1991 г.) акции протеста, проявить решимость и стойкость в отстаивании своих прав, твердо высказать свою позицию.

“Мы — за решительное проведение радикальных экономических реформ, либерализацию цен, — говорилось в постановлении президиума Совета ФНПР, — но им должно предшествовать снятие ограничений с заработной платы и принятие закона об индексации денежных доходов и сбережений населения.

Необходимо углублять процесс приватизации, но недопустимо отстранять при этом трудовые коллективы и их профсоюзные организации от участия в нем.

Земля должна обрести настоящего хозяина, но хозяином должен быть тот, кто на ней трудится.

Затягивая рассмотрение жизненно важных законов, срывая выполнение Соглашения с Советом ФНПР и тем самым замораживая социальные программы, Верховный Совет РСФСР и Правительство России отдаляют достижение гражданского согласия в республике, без которого невозможно движение вперед”.

Обращение к членам профсоюзов “Рыночным ценам — рыночную зарплату!”, принятое X пленумом Совета ФНПР 17 сентября 1991 года, нашло широкий отклик в профсоюзных организациях и трудовых коллективах. В регионах была проведена соответствующая работа, чтобы активизировать действия в защиту прав и интересов людей труда.

По мнению заместителя председателя федерации профсоюзов края А. Д. Логачева, возглавлявшего координационный комитет по дням единства, начало было неплохим. Оперативно были размножены материалы, поступившие из ФНПР, своевременно проведено селекторное совещание с профактивом края. В районы и города выехали специалисты федерации профсоюзов.

Последние два фактора существенно повлияли на активизацию профсоюзных органов на селе. В федерацию одна за другой посыпались телеграммы не только в поддержку требований ФНПР, но и содержащие требования первичных проф-организаций, трудовых коллективов.

Свои требования к местным и центральным органам власти выдвинули труженики практически всех отраслей края. Наиболее активно и сплоченно проявили себя лесники, педагоги, угольщики, энергетики, коммунальщики. Во

многих строительных трестах прошли не только профсоюзные собрания и конференции, но и митинги на стройплощадках.

Координационный комитет все требования суммировал и направил в инстанции: горсовет Красноярска, крайсовет, Сов-мин РСФСР, Верховный Совет республики, Президенту России.

Многие коллективы категорически заявили: если требования удовлетворены не будут, то будем бастовать. Эффект грозящей забастовки состоял в том, что для ее проведения был намечен единый в России день — 13 ноября. Предполагалось в этот день на один-два часа прекратить работу в отраслях, где нет непрерывного технологического цикла.

В последующие годы коллективные действия профсоюзов края вошли в систему.

Самой массовой была акция 27 марта 1997 года.

К этому времени разрушение отечественного производства, растущая безработица, длительные задержки выплаты заработной платы, пенсий, пособий, других социальных выплат, обнищание большей части населения достигли огромных масштабов. Социально-экономическая ситуация в стране и крае обострилась до предела и могла завершиться общественным взрывом. Не случайно организаторы профсоюзной акции главным избрали девиз “За труд, зарплату, социальные гарантии”.

27 марта 1997 года в крае бастовало 100 коллективов, в 38 митингах приняли участие почти 125 тысяч человек, во всех формах протеста — 450 тысяч.

В тот день в Красноярске по центральному проспекту в колоннах прошли 52 тыс. жителей краевого центра и близлежащих городов и районов. Завершилось шествие митингом на площади Революции. В резолюции митинга отмечалось: “Власти и работодатели демонстрируют полную неспособность выполнять свои обязательства и обещания. Тысячи людей в крае месяцами не получают заработанные деньги. Долги по зарплате превысили три триллиона (неденоминированных — ред.) рублей, задолженность пенсионерам — свыше 400 миллиардов рублей. В отдельных организациях зарплата не выплачивается более года.

Каждый десятый трудоспособный красноярец не может найти себе работу, каждый пятый находится за чертой бедности. Все отчетливее проявляется вопиющая несправедливость, все шире пропасть, разделяющая горстку богачей и громадную массу униженных и оскорбленных людей”.

Участники акции требовали скорректировать правительственный курс в области экономики и социальной политики, с тем чтобы положить конец спаду производства, остановить обнищание масс и возродить у людей веру в возможное улучшение условий жизни уже в ближайшее время.

Впервые на митингах, демонстрациях и собраниях грозно и мощно прозвучал голос сибиряков-красноярцев, требующих от президента и правительства уйти в отставку. По мнению участников акции, власть, которая не платит своим трудящимся даже заработанные деньги, не заслуживает доверия и обязана признать себя банкротом.

Не обошли вниманием и губернатора края В. М. Зубова. Повсеместно предлагалось провести досрочные выборы и отстранить его от власти за развал

экономики и социальной сферы, невыполнение справедливых требований трудящихся, врученных ему лично.

В разные годы девизы профсоюзных акций звучали по-разному: “Зарплата. Занятость. Законность!”; “За полную выплату заработной платы!”; “Нет — губительным экономическим реформам!”, и все они в конечном счете были направлены в защиту прав и интересов людей труда.

Далеко не у всех эта направленность вызывала положительные эмоции, приходилась по сердцу. Очевидцы помнят, сколько препятствий чинили власти имущие действиям профсоюзов: предлагали проводить митинги подальше от центральных площадей города, лишали возможности пройти Первомайским колоннам по главному проспекту краевого центра, обвиняли в излишней политизированности.

Соревнуясь друг с другом, недоброжелатели, используя краевые средства массовой информации, наперебой старались побольнее кольнуть, измазать грязью, а то и вовсе поставить под сомнение необходимость существования профсоюзов, принизить их коллективные действия.

Как ни странно, в этом хоре выделялся и голос Ю. Н. Москвича, народного депутата РФ, представителя Президента России в крае. Накануне Всероссийской акции профсоюзов, намеченной на 24 октября 1992 года, в статье “Лекарство от хаоса?” (“Красноярский рабочий”, 23. 10. 1992 г.) он пытался убедить читателей, что люди не придут на митинги, не откликнутся на призывы ФНПР. Более того, организуемые местными профлидерами мероприятия расценил как “явно экстремистские”, которые могут привести к потере авторитета профсоюзов.

Вопреки мрачным прогнозам высокопоставленного чиновника Всероссийская акция протеста состоялась. И в крае тоже. А ответом Ю. Н. Москвичу было открытое письмо, подписанное практически всеми лидерами отраслевых профсоюзов и напечатанное в той же газете.

Коллективные действия профсоюзов края почти ни разу не имели стопроцентной отдачи. Почему? Да потому что выполнение требований, в частности касающихся выплаты долгов по заработной плате, пособиям, снижению уровня безработицы, увеличению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума, адресованные органам власти всех уровней, зачастую повисало в воздухе. Власти упорно отказывались идти навстречу профсоюзам.

Тем не менее, придерживаясь принципа “капля камень точит”, профсоюзы настойчиво добиваются перемен к лучшему. Вот только один пример. В начале сентября 1998 года задолженность по заработной плате перед работниками края достигала астрономической величины — 3 млрд 470 млн рублей. Предпринятые профсоюзами совместно с другими участниками социального партнерства меры позволили значительно ее снизить: на 1 сентября 2000 года долги составляли 1 млрд 197 млн рублей, т.е. сократились более чем в два раза. Приведенный пример лишний раз убеждает: когда люди труда добиваются своего, проявляя при этом единство и солидарность, успех к ним обязательно придет — на правовом ли поле, или в сфере удовлетворения повседневных потребностей.

## **5. ПРАВОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В правовой защите люди наемного труда нуждались всегда, и наши юристы не сидели без работы даже в советское время. Однако с такой нагрузкой, какая

обрушилась на них в 90-е годы, специалисты федерации столкнулись впервые. В основные направления правовой работы необходимо было включать участие в нормотворческой деятельности Законодательного собрания края и органов исполнительной власти, прорабатывать предложения профсоюзов в компетентные органы по проектам федеральных законов. А сколько проблем перед ними ставили представительство и защита прав членов профсоюзов и профсоюзных организаций в судебных органах?! В числе первостепенных задач оставалось участие в совместных с органами прокуратуры, юстиции, Государственной инспекцией труда и другими органами надзора мероприятиях по контролю за соблюдением законодательства о труде и его охране. С них не снимал никто и обучение профактива правовым знаниям.

И вот при такой нагрузке, в условиях отсутствия у профсоюзов права на законодательную инициативу, им удавалось серьезно влиять на содержание важных законопроектов на краевом и федеральном уровнях.

Например, в конце 90-х годов развернулась острая дискуссия вокруг намерений правительства добиться принятия Госдумой нового Трудового кодекса, проект которого был направлен депутатам 23.02.99 г. Специалистам федерации, а тем более правового отдела, было ясно : законопроект не обеспечивает граждан России многими правами и прежде всего — правом на труд. Более того — он фактически лишает профсоюзы возможности представлять и защищать интересы работников, резко сокращает гарантии деятельности самих профсоюзов. Ведь не случайно членские организации ФНПР в ходе весенних и осенних акций протеста профсоюзов выступили против этого документа. Специалисты краевой федерации направили в ФНПР, Госдуму, Законодательное собрание края и другие инстанции более 100 предложений и замечаний к нему. В результате согласованных действий вокруг правительственного законопроекта удалось создать атмосферу неприятия, побудить видных ученых и юристов ФНПР разработать и представить на обсуждение Госдумы альтернативный вариант Трудового кодекса.

Специалистами краевой федерации были подготовлены и направлены в адрес ФНПР предложения к проекту Концепции реформирования заработной платы, а в департамент занятости населения по Красноярскому краю — предложения профсоюзов в краевую программу содействия занятости населения.

В законодательные органы были внесены предложения по проектам законов РФ “О работодателях и их объединениях”, Трудовому кодексу, “О внесении дополнений и изменений в КЗоТ”, о внесении дополнений и изменений в Закон “Об индексации денежных доходов и сбережений граждан в РФ” и другим.

В январе 1998 г. было подготовлено и направлено депутатам Госдумы письмо-протест против принятия федерального закона о трудовых коллективах.

Специалисты федерации участвовали в работе над краевыми законопроектами: “Об уполномоченном по правам человека в Красноярском крае”, “Об охране труда”, “О государственном долге по заработной плате работникам бюджетной сферы края”, “О прожиточном минимуме в Красноярском крае”, “О потребительской корзине в Красноярском крае” и другим.

Благодаря общим усилиям работников федерации и депутатов Законодательного собрания края, в частности С. М. Андроновой, удалось добиться принятия важных для населения законов: “О внесении изменений в статью 3

Закона Красноярского края “О социальной норме площади жилья на территории Красноярского края” и “Об основных принципах социальной защиты населения Красноярского края в связи с реформированием жилищно-коммунального хозяйства”. Оба закона были подписаны губернатором края.

По предложению специалистов федерации была внесена поправка в решение Красноярского городского Совета N 151 от 18.01.99 г. “Об изменении системы оплаты жилья и коммунальных услуг в г. Красноярске и обеспечении социальной защиты населения” в части предоставления льгот инвалидам и семьям, имеющим детей - инвалидов, в оплате жилья и коммунальных услуг. Льготы предоставлялись в пределах социальной нормы площади жилья, а не на всю занимаемую площадь и без учета остальных членов семьи, где проживает ребенок-инвалид, что противоречило Федеральному закону “О социальной защите семей, имеющих детей инвалидов, в Российской Федерации”.

В связи с подготовкой краевого законопроекта о потребительской корзине специалисты федерации участвовали в заседаниях рабочей группы и неоднократно выдавали замечания, предложения, заключения на разработки филиала НИИ труда по этой проблеме.

Много внимания было уделено подготовке проекта краевого Закона “Об охране труда”, который в 1999 году был принят Законодательным собранием.

Проверенным средством защиты членов профсоюзов и профактива, которое широко использовали специалисты федерации, оставалось оказание юридической и консультативной помощи трудящимся. Ежегодно сотни людей получают от них квалифицированную помощь в виде устных и письменных консультаций по вопросам приватизации, трудового, жилищного и гражданского законодательства, выплаты пособий, пенсий, заработной платы, предоставления льгот и компенсаций. Юристы федерации помогают оформлять иски и заявления в суды, принимают непосредственное участие в судебных заседаниях.

#### ОФОРМЛЕНО ИСКОВ И ЗАЯВЛЕНИЙ В СУДЫ

5 лет

(1990 — 1995 гг.) — 458

1997 г. — 549

1998 г. — 620

1999 г. — 637

И ведь за каждым иском скрывались боль и мольба доведенных до отчаяния людей, потерявших всякую надежду “мирным” путем восстановиться на работе, получить честным трудом заработанные деньги, пособия на детей, возмещение вреда, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей и т.д., и т.п.

С помощью юридической консультации федерации иски по возмещению ущерба здоровью были предъявлены к ОАО “Сибтяжмаш”, ОАО “КрАЗ”, ОАО “Сибэлектросталь”, ОАО “Красноярский шинный завод”. Только в 1999 году по этим вопросам были оформлены десятки исковых заявлений. Характерно, что при рассмотрении некоторых из них в судебных заседаниях непосредственно участвовали специалисты правового отдела федерации.

Острейшей проблемой десятилетия, образовавшей поток жалоб в федерацию профсоюзов, была и остается низкая и к тому же несвоевременно выплачиваемая зар-плата работников.

Защищая интересы тружеников, профсоюзные органы применяли различные методы воздействия на работодателей. В частности, в прокуратуры Советского, Березовского районов, г. Саяногорска и прокурору края были направлены ходатайства о возбуждении уголовных дел по фактам задержек выплаты заработной платы и пособий по ст. 145-1 УК РФ, а также неисполнения судебных решений по ст. 315 УК РФ.

По результатам выявленных злоупотреблений со стороны руководителя Восточно-Сибирского ПТУС направлен материал в прокуратуру Центрального района для решения вопроса о возбуждении уголовного дела.

Аналогичные сообщения сделаны главному государственному инспектору труда по Красноярскому краю для привлечения должностных лиц государственной телерадиовещательной компании и ООО "Сибиряк" к ответственности и принятия мер к устранению нарушений законодательства о труде.

На ОАО "Красноярский шинный завод" проведена проверка выполнения его администрацией и профсоюзным комитетом постановления совета федерации профсоюзов от 18 марта 1999 года в области оплаты труда и погашения задолженности по заработной плате. Аналогичная проверка была и на ОАО "Красноярский завод холодильников "Бирюса", а правильность выплаты премии по итогам работы за 1998 год — на ОАО "Цемент".

Только в 1999 году специалистами федерации было составлено 40 исковых заявлений о взыскании заработной платы с применением коэффициента инфляции. Все они удовлетворены.

Важная роль в решении проблемы своевременной выплаты заработной платы отводится комиссиям по трудовым спорам (КТС). Специалисты федерации разработали и направили в членские организации рекомендации по созданию и направлению их работы. На основе этих рекомендаций в крае выплата оспариваемой заработной платы работникам производится через КТС без судебных решений.

В 1998 году по инициативе юристов краевой федерации профсоюзов был создан и широко использовался на практике судебный прецедент в защиту прав застрахованных работников при оплате больничных листов.

В частности, в Железнодорожном суде Красноярска защищено право работника ЭВРЗ на получение пособия по больничному листу без ограничения двумя тарифными ставками, которое было установлено подзаконными актами и действовало в Российской Федерации. Судебные органы удовлетворили требования. На этой основе в судах были положительно решены иски работников АО "Красфарма", АО "Краскон", некоторых предприятий г. Железногорска, учреждений народного образования и других.

Материалы переданы в ФНПР для обращения в Верховный суд РФ и другие компетентные органы с целью отмены порядка, ущемляющего права застрахованных.

Отстаивая права трудящихся, профсоюзные комитеты предприятий и организаций нередко при обращениях в суды сами нуждались в квалифицированной поддержке специалистов федерации. В разное время к такой помощи прибегали на Красноярском заводе цветных металлов, Березовской ГРЭС,



Шушенском молочно-консервном комбинате и многих других, где администрации пытались воспрепятствовать законной деятельности профкомов.

В ряде случаев профсоюзам приходилось оказывать помощь в подготовке исковых материалов по истребованию членских профсоюзных взносов через арбитражный суд (ПО "Химкомбинат "Енисей", институт "Красноярскгражданпроект").

На протяжении десятилетия не прекращалась работа по наведению порядка в использовании профсоюзного имущества и отстаиванию имущественных прав федерации.

В новых условиях одной из эффективных форм защиты прав и интересов трудящихся стали проверки соблюдения законодательства о труде, охране труда и природоохранного законодательства. Они осуществлялись специалистами федерации совместно с представителями Гострудинспекции, комитета труда администрации края, прокуратуры, краевого филиала Фонда социального страхования. Например, в 1999 году совместным проверкам подверглось большинство предприятий жилищно-коммунального хозяйства Красноярска. В результате проверки 13 должностных лиц по постановлениям прокуроров и государственных инспекторов труда привлечены к административной ответственности.

При активном участии государственной инспекции труда и крайкома отраслевого профсоюза осуществлены проверки Красноярской гостелерадиокомпании, дома-интерната N 3 г. Красноярска по соблюдению администрацией этих организаций трудового законодательства. Результаты обсуждены коллегиально. При содействии специалистов федерации профсоюзов с телерадиокомпании через Железнодорожный суд взыскано по больничному листу более 12 тысяч рублей в пользу работницы компании.

Совместно с государственной инспекцией труда по Красноярскому краю, комитетом труда администрации края и прокуратурой проведены проверки соблюдения законодательства о труде в ОАО "Красноярский завод автоприцепов", ООО "Дубрава", ЗАО "Красноярский ДОК", ЗАО "Красноярская мебельная фабрика N 1", муниципальных предприятиях коммунальных и тепловых сетей; фирме "Заря", ООО "ФБК", ОАО "Квин", АО "Дорремстрой".

Приведенные примеры содержат всего лишь небольшой перечень проделанной работы. В ряде случаев итоги проверок анализировались на совместных заседаниях совета федерации и президиума Союза товаропроизводителей, предпринимателей края, освещались в средствах массовой информации.

## **6. ПРОФСОЮЗЫ КРАЯ И ПОЛИТИКА**

Особого рассмотрения заслуживает участие профсоюзов в политической деятельности, их взаимоотношения с различными партиями и движениями.

В начале 90-х годов ФНПР был провозглашен и некоторое время соблюдался принцип равноудаленности от политических партий и движений, нейтралитет профсоюзов. Объяснялась такая позиция просто: дескать, в профсоюзах состоят люди разных убеждений и пристрастий, а посему предпочтение, отданное какой-либо одной партии, неизбежно вызовет раскол в профсоюзном движении, чего ни в коем случае допустить нельзя.

Но истинная причина, скорее всего, находилась глубже: у членов профсоюзов и их лидеров, только что освободившихся от жесткой опеки КПСС, сохранялось опасение оказаться под колпаком какой-либо другой. Тем более, что попытки “оседлать” профсоюзы не прекращались. Именно эти обстоятельства и служили питательной почвой отказа участвовать в политике вообще. Однако жизнь внесла свои коррективы. Дело в том, что определенные силы охотно воспользовались пассивностью профсоюзов: их вытесняли из сферы принятия решений на всех уровнях, тем самым ограничивая права и свободы. Все это усугублялось отсутствием у профсоюзов права законодательной инициативы.

Накануне выборов политические лидеры в погоне за голосами, как правило, не скупилась на посулы профсоюзам в случае победы открыть дорогу для их представительства в законодательных органах. Но обещанное легко забывалось.

Все это в конечном счете и определило осознание, что политическая стерильность вредит, что необходимо иметь в законодательных органах своих представителей и через них влиять на принятие законов, регулирующих трудовые отношения, защищающих права и гарантии трудящихся.

С осознанием этой необходимости возникла потребность в структуре, которая бы выражала политические интересы профсоюзов, добивалась их реализации. Такой структурой и стало общественно-политическое движение “Союз Труда” (СТ), учредительная конференция которого состоялась 21 декабря 1993 года накануне выборов в Законодательное собрание края (почти на два года раньше, чем был создан общероссийский “Союз Труда”). Первым председателем его правления был избран профессор Красноярского политехнического института С. Н. Шатохин.

Главная цель “СТ” состоит в том, чтобы влиять на проводимую органами законодательной и исполнительной власти политику в интересах людей труда. Он выступает против унижающей достоинство рабочего человека безработицы — корня многих бед; за соблюдение всех прав и гарантий трудящихся; за достаточное финансирование производства, образования, здравоохранения, науки, культуры; за честь и свободу рабочего человека, его достоинство. А основными механизмами достижения своей цели “СТ” избрал участие в работе над законами и уставами, в выборах и политических акциях профсоюзов, проведение научно-практических конференций.

Первоначально “СТ” образовали профсоюзы работников народного образования и науки, культуры и краевая организация Социал-демократической партии РФ. Но со временем в него вошли еще шесть: горно-металлургический, работников лесных отраслей, здравоохранения, авиаработников, летного состава, строителей.

Движение активно включилось в подготовку к выборам в Законодательное собрание края. В результате была одержана первая конкретная победа: поддерживаемый “СТ” кандидат — председатель профсоюзного комитета АО “Маклаковский ЛПК” С. М. Андропова — была избрана депутатом Законодательного собрания края.

На выборах, состоявшихся в 1997 году, удалось обеспечить победу главному врачу Кежемской центральной районной больницы А. М. Игнатьеву. И наконец в апреле 2000 года депутатом ЗС после напряженной предвыборной борьбы избран

председатель правления “СТ”, генеральный директор Центра стратегического проектирования В. А. Новиков, принявший эстафету руководства движением от С. Н. Шатохина.

В феврале 1994 года для проведения законотворческой работы создана и активно работает аналитическая группа “СТ”. Первый документ, составленный ею, — “Основные направления социально-экономической политики “Союза Труда”. Кроме того, аналитическая группа разработала краевые законопроекты “Об обязательном резервировании средств на оплату труда” (предполагающий гарантированную зарплату наемным работникам в приоритетном порядке); “О социальном партнерстве” (совместно со специалистами федерации профсоюзов); “О государственном долге” (закон направлен против существующей практики накопления долгов по заработной плате и гарантирует первоочередность ее выплаты бюджетникам).

В конце ноября 1998 года “Союзом Труда” совместно со специалистами федерации профсоюзов была подготовлена и проведена научно-практическая конференция по теме “Реформирование организационной структуры и функциональной направленности деятельности профсоюзов”, рассмотревшая идеологические, экономические, тактические и политические аспекты их действий в современных условиях.

Разумеется, деятельность “СТ” могла иметь большую отдачу, если бы в него вошло большинство членских организаций краевой федерации. Приходится сожалеть, что лидеры многих отраслевых профсоюзов по сей день занимают выжидательную позицию.

Неоднозначно складываются отношения у профсоюзов с местными органами политических партий. И прежде всего потому, что абсолютное их большинство малочисленны и не оказывают заметного влияния на общественно-политическую жизнь красноярцев. Более-менее регулярно такие контакты осуществляются с руководством крайкома Коммунистической партии РФ. Обе стороны одинаково не удовлетворяет социально-экономическая политика властей, не обеспечивающая достойного существования наемным работникам и членам их семей.

## **7. ОРГРАБОТА**

С ликвидацией крайсовпрофа существенно изменилось содержание организационно-массовой работы аппарата совета федерации: он перестал заниматься подбором и расстановкой кадров в отраслевых профсоюзах, вместо контрольно-инструкторской роли его специалисты стали осуществлять консультационно-исполнительские функции. Лидеры членских организаций, ссылаясь на свои уставы, фактически поставили заслон вмешательству в дела своих первичек.

Такие склонности к “суверенитету” и псевдодемократии значительно ослабили внутрисоюзную дисциплину и организованность, подорвали финансовую базу профсоюзных структур. И не случайно, особенно в ходе отчетов и выборов, все чаще стали высказываться мнения о необходимости срочно решать внутрисоюзные финансовые проблемы, укреплять ответственность и дисциплину. Пришло понимание, что профдвижение — единый целостный организм.

Но, тем не менее, предложения вернуться к принципу демократического централизма отвергались безоговорочно. И что имеем в результате?

Продекларированная приоритетность роли первичной профорганизации, в первую очередь, и ударила по ней же самой, обернувшись для нее фактической изоляцией, практически лишила помощи вышестоящих профорганов.

Концентрация финансовых профсоюзных средств в первичке не только обескровила вышестоящие структуры, но обрезала возможности их “капитализировать” для дальнейшего использования на нужды тех же первичек.

Наиболее сильно пострадали от “безбрежной самостоятельности” первичные профорганизации небольших трудовых коллективов (коих у нас большинство). Они-то в отличие от крупных как раз более всего нуждаются в помощи.

Создание малых предприятий, дробление производственных структур привело к росту количества малочисленных первичных профорганизаций, которые обладают меньшими возможностями для защиты прав и интересов трудящихся. Как правило, там ослаблена и мотивация членства в профсоюзах, и дисциплина. Нет и чувства солидарности.

Псевдодемократия крайне негативно отразилась и на краевых отраслевых комитетах. Недостаточное, а то и полное отсутствие финансирования со стороны первичных организаций привели к тому, что большинство их практически лишились штатных работников-специалистов. В таком положении оказались, в частности, крайкомы АПК, машиностроения, культуры, лесной, химической отраслей, текстильной и легкой промышленности, автотранспорта и дорожного хозяйства, терком работников геологии.

Из-за отсутствия средств и транспорта их работники стали практически “невыездными”, утратили живую связь с первичками.

В похожей ситуации и федерация профсоюзов. Попав в полную зависимость в организационных и финансовых вопросах от членских организаций, федерация лишилась многих высококвалифицированных специалистов. Для сравнения: если в годовщину образования в аппарате совета федерации работали 36 специалистов, то на 1.01.2000 г. — всего 18 (председатель — 1, заместитель председателя — 1, отдел социально-трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся — 5, финансовый отдел — 3, отдел правовой работы — 3, отдел оргработы — 2, пресс-центр — 1, служба по работе с профсоюзным имуществом — 1, административно-хозяйственный отдел — 1).

В новых социально-экономических условиях обострилась проблема мотивации членства в профсоюзах. Профсоюзное движение края из года в год стало “худеть”.

Однозначно ответить на вопрос, почему происходит отток из профсоюзов, нельзя: здесь в один клубок переплелись объективные и субъективные причины.

В связи с изменением административно-территориальной структуры края из состава федерации профсоюзов вышел Хакасский облсовпроф. Вскоре после учредительного съезда ФНПР из профсоюзного движения края вышла федерация профсоюзов Таймыра и напрямую вошла в ФНПР.

Пожалуй, самой важной причиной уменьшения профсоюзного членства в 90-е годы оставался спад производства и связанное с этим сокращение занятости, появление безработицы, переход части работающих на индивидуальную деятельность и расширение негосударственного сектора экономики, где не всегда удавалось создавать профсоюзные организации. На сокращение профсоюзного

членства, несомненно, влияли и продолжают влиять попытки ущемить права профсоюзов со стороны органов исполнительной власти, многих работодателей. Наконец, объективности ради надо признать, что когда профсоюзы лишились права управлять фондом социального страхования, службой охраны труда, а от многих сфер деятельности (физкультура и спорт, туризм, кино, дет-ские сады, садоводство, общежития) государство, набросив экономическую удавку, лишив юридической, политической и материальной основы, вынудило их отказаться, у многих людей возникло неверие в способность профсоюзных структур отстаивать жизненные интересы и обеспечивать социальные гарантии.

В сложившейся ситуации все настойчивее стали звучать предложения усилить организационную работу профсоюзов. С этой целью в январе 1999 года была проведена реорганизация аппарата совета федерации. На базе информационно-аналитического центра было создано две структуры: организационный отдел и пресс-центр, упразднен отдел охраны труда и социальных гарантий. Технический инспектор труда вошел в состав отдела социально-трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся.

И до, и после реорганизации основная работа специалистов федерации была направлена на оказание помощи при создании первичных профорганизаций, разрешение конфликтов профсоюзных работников с работодателями, повышение качества учебы профкадров и актива, изучение и распространение опыта работы лучших профсоюзных организаций и их лидеров.

Советам председателей профсоюзных организаций городов и районов, членским организациям федерация постоянно рассылала рекомендации по различным направлениям профсоюзной деятельности, развитию и укреплению социального партнерства, заключению соглашений, коллективных договоров, статданные о социально-экономическом положении в крае. Специалисты федерации периодически выступали в средствах массовой информации. Наиболее тесным было их сотрудничество с еженедельником "Красноярские профсоюзы", где постоянно публиковались материалы по самым насущным вопросам.

В новых условиях возникла необходимость более тесных их контактов с исполнительными, законодательными и правоохранительными органами всех уровней, краевой избирательной комиссией, участвовать в работе различных координационных комитетов и советов.

Все это требует немалых сил, времени. Как они с этим справляются — одним им известно. Ими к тому же для улучшения взаимодействия проводились встречи с губернатором края и его заместителями, руководителями управлений краевой администрации, прокуратуры, внебюджетных фондов, Рострудинспекции и Госсанэпиднадзора. Специалистов и руководителей федерации ждут и на местах, ведь в крае уже действует 21 совет (в том числе в городах Канске, Минусинске, Назарове, Ачинске, Сосновоборске, Дивногорске, Енисейске, Заозерном. В районах — Ирбейском, Краснотуранском, Манском, Ужурском, Уярском, Шарыповском, Козульском, Тюхтетском, Идринском).

Одним из важнейших участков оргработы совета федерации остается учеба кадров и актива. Динамика количества прошедших обучение в 90-х годах, увы, наводит на грустные размышления: охват всеми формами обучения в 1999 г. по сравнению с 1991 г. сократился в 5-6 раз.

И тем не менее надо признать, что руководством и специалистами федерации, методистами учебного центра делается многое, чтобы совершенствовать процесс подготовки кадров. В частности, эти вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях совета федерации. Планы проведения занятий составляются с учетом заявок отраслевых профсоюзов. Материально-техническая база учебного центра и его отделений в гг. Лесосибирске и Шарыпове в состоянии удовлетворить не только количественные, но и качественные потребности в подготовке профсоюзных кадров.

Для проведения занятий со слушателями привлекаются профсоюзные работники и специалисты профорганов всех уровней, обладающие практическим опытом работы. Кроме них в учебном процессе участвуют квалифицированные преподаватели высших учебных заведений, ведущие специалисты государственных органов.

Преобладающими формами обучения профактива стали семинары, “круглые столы”, деловые игры, психологические тренинги. Особый интерес вызывали “круглые столы” по вопросам жилищной реформы, налоговой политики, оплаты за проживание в общежитиях и пенсиям, по результатам которых подготовлены соответствующие рекомендации.

В план учебы включаются актуальные лекции и семинары о практике заключения коллективных договоров, законодательстве о труде и профсоюзах, по вопросам социального партнерства, оргработы, проблемам мотивации профчленства, актуальным проблемам профсоюзного движения.

Занятия проходят как на базе учебного центра, так и с выездом в города и районы края, на предприятия Красноярска.

Тем не менее вопрос о причинах сокращения числа обучающихся остается открытым и требует аргументированного ответа. Проведенный анализ позволяет сделать следующие выводы.

В начале 90-х годов произошло резкое снижение общей численности членов профсоюзов, первичных организаций и профгрупп. Неизбежным следствием процесса стало и сокращение профсоюзного актива, председателей профорганизаций, профкомов, различных комиссий и профгруппоргов, всех тех, кто прежде составлял внушительный контингент обучающихся. С обострением финансовых проблем многие отраслевые комитеты профсоюзов вынуждены были сократить число, а то и вовсе отказаться от обучения своих кадров. Дело даже не в том, что учебный центр перешел на полный хозрасчет и за каждого слушателя ему надо было вносить определенную плату. В ряде случаев дирекция центра соглашалась на бесплатное обучение, но у отдельных краевых комитетов, еле-еле сводящих концы с концами, не было средств даже на то, чтобы оплатить слушателям командировочные и транспортные расходы.

Нельзя сбрасывать со счетов и то, что “под шумок” отдельные руководители просто-напросто перестали заниматься учебой своих кадров. Не случайно совет федерации, рассмотрев 26.11.98 года вопрос о совершенствовании практики обучения профкадров и актива в крае, отметил в постановлении, что многие руководители различных профсоюзных структур фактически самоустранились от проблем обучения.

Не сгущая краски, следует отметить, что к концу 90-х годов оргмассовая работа федерации стала испытывать большую зависимость от других направлений деятельности, что не всегда положительно сказывалось на решении общих задач по защите социально-трудовых прав трудящихся и населения края.

## **8. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ПРОБЛЕМ,**

### **решенных по инициативе или с участием федерации профсоюзов в первой половине 90-х годов**

По инициативе федерации в 1991 году принято специальное постановление администрации края, не допускающее произвола относительно платы за детские дошкольные учреждения и посещение детьми ведомственных детсадов, родители которых не работают на данных предприятиях.

Федерацией профсоюзов на 1991 год был предложен вариант единого по г. Красноярску графика работ без рабочих суббот, который был принят большинством предприятий при определении режима работы.

По настоянию федерации профсоюзов края с 1991 г. регулярно рассчитывается и публикуется в средствах массовой информации прожиточный минимум по четырем регионам края. Величина прожиточного минимума служит основой для оказания адресной социальной помощи малообеспеченным слоям населения.

В 1992 году удовлетворены требования федерации и краевых комитетов профсоюзов бюджетных отраслей по повышению заработной платы.

В результате требований и активной работы профсоюзов, в том числе и федерации профсоюзов края, Верховный Совет Российской Федерации в 1992 году принял решение о бесплатной приватизации жилья.

По инициативе федерации профсоюзов в крае было открыто 39 благотворительных столовых, в т.ч. одна в Кировском районе г. Красноярска содержалась за счет средств федерации. Столовые работали в 1992—1993 годах.

По требованию федерации профсоюзов в центральном и южном регионах края установлен единый районный коэффициент в размере 1,3 вместо ранее действовавшего 1,2.

Отдел правовой работы федерации профсоюзов края создал судебный прецедент, после которого были пересмотрены всем инвалидам суммы возмещения ущерба, полученного на производстве с учетом пенсий.

По инициативе и при непосредственном участии федерации профсоюзов края проведено радиационное обследование Енисея от Красноярска до Лесосибирска. Предложения по обеспечению первоочередных мер безопасности в акватории р. Енисей доведены до населения с выездом в г. Лесосибирск, Казачинский и другие районы, а также через средства массовой информации. Предложения включены в краевую программу обеспечения радиационной безопасности.

По требованию технической инспекции федерации профсоюзов края на энергетических предприятиях (ТЭЦ) проведена замена каменного угля на уголь с пониженной зольностью, использование которого предусмотрено проектами.

Участие специалистов федерации профсоюзов края в работе краевого и Красноярского городского координационных комитетов занятости, в разработке и реализации программ занятости способствовало сдерживанию процесса высвобождения трудящихся с предприятий, организаций, учреждений.

По инициативе федерации профсоюзов было принято постановление главы администрации края N 297-П от 09.06.94 г. "Об установлении платы за проживание в общежитиях государственного и муниципального жилищного фонда", которым предусмотрена оплата гражданами не более 20 процентов от фактических затрат на содержание и ремонт этих общежитий.

По настоянию федерации профсоюзов в связи с задолженностью по выплате заработной платы было принято постановление главы администрации края № 116-П от 03.03.94 г., согласно которому вводилась отсрочка взимания пени за просрочку платежей за жилье и коммунальные услуги.

В связи с настойчивыми требованиями профсоюзов России, в том числе и федерации профсоюзов края, Правительство РФ приняло постановление о направлении 30 процентов от поступивших средств на текущие счета предприятий и организаций на выплату заработной платы, в том числе и погашение задолженности (в некоторых отраслях на эти цели направлялось до 50 процентов).

По настоятельным требованиям профсоюзов края практически решена проблема выделения участков земли под сады и огороды.

По рекомендации профсоюзов, администрации и товаропроизводителей края многие трудовые коллективы взяли на свои расходы плату за обработку земли и пользование ею.

По требованию профсоюзов, в том числе нашего края, при поддержке товаропроизводителями и предпринимателями удалось отстоять тариф отчислений в соцстрах на уровне 5,4 процента вместо 3,4, который был предложен Президентом РФ.

При настойчивой работе специалистов федерации профсоюзов с органами юстиции и прокуратуры был отменен налог на содержание милиции, взимаемый с физических лиц.

Усилиями федерации профсоюзов удалось отстоять законное право членов профсоюзов на безналичную уплату членских взносов.

По требованию федерации профсоюзов было отменено решение администрации края по ограничению сумм при вы-плате заработной платы.

Специалисты федерации добились отмены дискриминационных мер в отношении работников, подлежащих сокращению. При очередном повышении заработной платы таким людям, как правило, "забывали" ее повысить.

По требованию федерации профсоюзов на предприятиях сохранен прежний порядок приобретения путевок на санаторно-курортное лечение самими страхователями.

При настойчивом участии специалистов федерации профсоюзов края изменена методика подсчета отпускных. Из периода, по которому ведется подсчет, исключено время "вынужденных" отпусков.

По требованию профсоюзов России, в том числе и федерации профсоюзов края, при исчислении совокупного дохода исключены суммы профсоюзной материальной помощи и стоимости путевок на санаторно-курортное лечение.

По инициативе федерации профсоюзов вошло в практику ежегодное заключение краевых трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

## **9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ПРОБЛЕМ,**



## **решенных по инициативе или с участием федерации профсоюзов во второй половине 90-х годов**

По настоянию федерации профсоюзов приняты постановления администрации края “О мерах по реализации Федерального закона “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности” от 19.05.97 г. N 258-П и “О мерах по развитию социального партнерства в крае” от 22.01.99 г. N 23-П.

В результате массовых акций профсоюзов, проводимых федерацией и краевыми отраслевыми организациями профсоюзов с требованием погасить задолженность по заработной плате, других мер долги в целом по краю снижены с 3,34 млрд рублей (на 1.01.1997 г.) до 1,26 млрд рублей (на 1.07.2000 г.). Полностью погашена задолженность по заработной плате работникам бюджетных организаций, финансируемых из бюджета края.

По инициативе федерации профсоюзов проведены судебные процессы по снятию ограничений двумя тарифными ставками при выплате пособий в связи с нетрудоспособностью. Ограничения были сняты решениями судов.

По требованию профсоюзов, в т. ч. федерации профсоюзов края, принят Указ Президента РФ от 15 марта 2000 г. N 508 “О размере пособия по временной нетрудоспособности”, законодательно закрепляющий снятие ограничений при выплате пособий для основной массы населения.

По инициативе федерации профсоюзов в крае сложилась единообразная практика выплаты северной надбавки совместителям по совмещаемой работе, а также выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении временных и сезонных работников пропорционально отработанному времени. Ранее этим категориям работников такие компенсации не выплачивались.

Федерация профсоюзов добилась, чтобы молодежи, проживающей не менее пяти лет в местностях Красноярского Севера, в т. ч. в южных районах края, северная надбавка выплачивалась в полном размере с первого дня работы, а не по истечении шести месяцев.

Меры, принятые федерацией профсоюзов совместно с другими участниками социального партнерства по выполнению мероприятий краевых трехсторонних соглашений, участие специалистов федерации в работе краевого и Красноярского городского координационных комитетов содействия занятости, в разработке и реализации программ занятости способствовали сокращению числа безработных в 2000 году с 53,4 тыс. на 1 января до 41,4 тыс. человек на 1 июля. Уровень безработицы при этом снизился с 3,53 до 2,74 процента.

Благодаря принятым мерам федерацией профсоюзов, ее членскими организациями число коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях выросло с 37,4 процента в 1996 году до 63 процентов в 2000 году. Повысилось качество коллективных договоров.

По инициативе и при непосредственном участии федерации профсоюзов края по жилищным вопросам приняты следующие документы:

Закон Красноярского края “О социальной норме площади жилья на территории Красноярского края” N 11-339 от 27.09.96 года, обеспечивающий социальные гарантии малоимущим гражданам в оплате занимаемого ими жилья.

Закон Красноярского края “Об основных принципах социальной защиты населения края в связи с реформированием жилищно-коммунального хозяйства” N 3-132 от 22.06.98 года, позволяющий дифференцированно подходить к определению допустимой доли собственных расходов граждан на оплату за предоставленные жилищно-коммунальные услуги в зависимости от размера их доходов.

Постановление администрации края “Об утверждении временного порядка по установлению платы за проживание в общежитиях” N 41-П от 26.01.98 года, обеспечивающее единый подход в оплате за проживание в общежитиях всех форм собственности на территории края.

Концепция реформирования жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края (утверждена постановлением администрации края N 286-П от 24.05.99 года), определяющая сущность государственной политики реформирования жилищно-коммунального хозяйства, этапы ее реализации на территории Красноярского края.

*Информация с сайта ФПКК*