

АКТУАЛЬНО

«Устроился на завод, чтобы заработать на кроссовки, а нашел дело всей жизни»

Начало на стр. 1

Страшно, интересно

Свою первую смену на заводе вряд ли когда-то забуду. Множество огней – это горело освещение в корпусе, производственное помещение в километр длиной, десятки электролизеров, шумят краны, ездят техника, люди работают с раскаленным материалом – вот что я увидел. И еще увидел много работы. Чувства смешанные: интерес, волнение, немного страха и воодушевление. Однако опыта и навыков не было, поэтому в первую же смену у меня подпалались спецодежда. Освоившись на производстве, я пробовал делать все то, что делали взрослые мужики, повторял за ними. И уже через три-четыре месяца по уровню мастерства не отличался от остальных. Если что-то не получалось, пробовал снова и снова, разбирал свои ошибки, шел за советом к тем, кто опытнее, – и так до тех пор, пока не добивался желаемого.

Однако в какой-то момент понял, что спецодежда электролизника стала мне, образно говоря, мала. Амбиции не унимались: «Ты можешь больше». Окончательное решение двигаться вперед принял после того, как у меня и моей супруги Маргариты родился второй ребенок – сын.

Днем – работа, вечером – учеба

На то, чтобы не стоять на месте, было много причин. Амбиции и характер – герои любимых книг всегда и во всем были первыми; семья – обязанность любого мужчины обеспечивать себя, жену и детей. Но самая главная моя «батарейка» – это друзья. Они, как и я, начинали электролизниками, но уже через год-другой становились мастерами – это другой уровень и ответственности, и зарплаты. А через какое-то время шли дальше по карьерной лестнице.

Поступил в техникум на заочное отделение. Трехгодовой курс окончил экстерном за два года, движимый желанием скорее получить «корочки» мастера. Окончив техникум в 1999-м, понял, что заветных «корочек» мне уже недостаточно.

« – Я ОТЧЕТЛИВО УВИДЕЛ СВОЕ «ЗАВТРА»: РУСАЛ – ИМЕННО ТА КОМПАНИЯ, КОТОРАЯ ДАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОДВИГАТЬСЯ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ И ЭТОТ ПУТЬ ПРЕДЕЛЬНО ПОНЯТЕН: СТУПЕНЬКА ЗА СТУПЕНЬКОЙ. »

Поступил в Институт цветных металлов и золота, также на заочное отделение. Единственный



Генеральный директор БоАЗа Евгений Рапацевич: «Пример моего карьерного роста – для РУСАЛа не исключение, а правило»

из 60 студентов-заочников вышел на госэкзамены, диплом защитил на «отлично»... Те несколько лет, рассказ о которых сейчас укладывается в пару предложений, были непростыми: днем работал мастером смены, вечером (а чаще ночью) сидел за учебниками. Но мысль «А, может, ну его...» не возникла ни разу – я видел цель. Какой смысл отчаиваться, если шаг трудный, но сделать его ты можешь?

Ступени роста

Карьера – это всегда движение. По крайней мере, в РУСАЛе именно так. Компании нужны высокоэффективные люди, именно они делают ее еще успешнее. Моя карьерная лестница начала прирастать новыми «ступеньками» сразу после окончания института. Мастер анодного хозяйства, исполняющий обязанности мастера-технолога, технолог, старший мастер опытно-промышленного корпуса, старший мастер серии – весь этот путь я прошел на САЗе. Было много интересной работы, а от должности к должности рос и как профессионал, и как наставник.

Однако мне еще предстояло вырасти как менеджеру, управленцу. Произошло это во многом благодаря директору завода Олегу Бурцаккому и тем проектам в литейном и электролиз-

ном производствах, которые он мне поручал. От раза к разу я становился все более самостоятельным в принятии ответственных производственных решений. Два года работал замом директора по производству, в то время должность директора занимал Евгений Никитин, а потом уже – директором по производству. К моменту, когда возобновилось строительство Богучанского алюминиевого завода, занимал эту должность уже три года. А дальше был БоАЗ и уникальная команда, запустившая огромное производство: умные, последовательные, высокопрофессиональные, упрямые, знающие толк в технологичные люди, которым по силам организовать коллектив и дать старт машине под названием «алюминиевый завод». На БоАЗе с 2011 года занимал пост технического директора, а в 2016-м был назначен генеральным директором завода.

Успешным ли будет этот проект? Таким вопросом я никогда не задавался, потому что был уверен в успехе и просто много работал для того, чтобы проект получился. Ведь если рассудить: где еще в стране практически с нуля строится такой завод? Это проект федерального уровня, включающий и инфраструктуру, – поселок, в котором выдаются квартиры работникам БоАЗа. Это уже успех.



На фестивале КВН в Таежном

Отрасль сильных людей

Везет ли мне в жизни на людей? К этому вопросу подхожу философски: искренне благодарен каждому, кто шел рядом со мной. Если сузить масштаб ответа до работы в алюминиевой промышленности, из которой моя жизнь состоит процентов на девяносто, то металлургия – это отрасль интересных и очень сильных людей. Я бы даже сказал, легендарных: порядочных, высокообразованных, интеллигентных, заряженных и заряжающих положительной энергией, с правильным вектором развития в жизни.

Готов перечислить десяток имен и фамилий, но, пожалуй, первым в этом списке будет Алексей Васильевич Картавец, первый генеральный директор БоАЗа. С 1993 года наши пути то и дело пересекались. В профессии Алексей Васильевич больше 30 лет: электролизником

уже спроектировано и строится так, чтобы рабочие уставали по минимуму, а сам процесс шел без влияния на здоровье человека.

« – В РУСАЛЕ ДОСТОЙНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПОЗВОЛЯЮЩАЯ СОДЕРЖАТЬ СЕБЯ И СВОЮ СЕМЬЮ НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ. РУСАЛ – ДИНАМИЧНАЯ КОМПАНИЯ: ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК ХОЧЕТ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД, ЛУЧШЕЙ ПЛОЩАДКИ И НЕ ПРИДУМАЕШЬ. И ЭТО НЕ ТОЛЬКО МОЙ СОБСТВЕННЫЙ ПРИМЕР – ТАКИЕ ПРИМЕРЫ ДЛЯ РУСАЛА НЕ ИСКЛЮЧЕНИЕ, А ПРАВИЛО. »



Первый генеральный директор БоАЗа Алексей Картавец и технический директор завода Евгений Рапацевич (2015 год)

он запускал 1-ю серию САЗа, уже в должности мастера – 2-ю. На посту руководителя филиала РИК ввел в эксплуатацию 5-ю серию ИркаЗа. В должности генерального директора запускал первый пусковой комплекс БоАЗа. Создавал команду, работая со всеми рука об руку. И такие люди в РУСАЛе не редкость: у нас очень сильная команда. Слабых нет.

Династия металлургов

Профессия металлурга не из простых – это не секрет. За последние годы металлургическая отрасль сделала огромный скачок в своем развитии: с точки зрения применения физического труда работать стало проще в разы. Автоматизация процесса и экологичность – важнейшие составляющие современной металлургии. На производствах РУСАЛа проводится и проводится глобальная модернизация. А на новых, самых современных предприятиях – Богучанском, строящемся Тайшетском алюминиевых заводах –

Именно металлургическая отрасль делает нашу страну по-настоящему экономически сильной, а профессия металлурга всегда в почете. Для меня это не просто слова – я металлург в первом, но не в последнем поколении. Старшая дочь Юлия – юрист, работает на САЯНАЛе, она уже связана с алюминиевой отраслью. Вернувшись из армии, мой сын Данил устроился электролизником сначала на БоАЗ, а затем уехал на САЗ. Он практически шаг в шаг повторяет мой путь: сейчас учится в техникуме на заочном отделении и работает на производстве. Захочет ли работать в алюминиевой отрасли младшая дочь Оля, ей 12 лет, сказать трудно. Но если примет такое решение, я ее поддержку. Для старших же детей такой выбор был абсолютно естественным – они идут по папиным стопам и верят, что у них тоже все получится.

Подготовила
Наталья МОРОЗ
в рамках совместного проекта
РУСАЛа
и интернет-газеты Newslab.ru