



ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕСТИ

№ 9

Сентябрь 2018г.

Информационный вестник Первичной профсоюзной организации
«Богучанский алюминиевый завод» Горно-металлургического профсоюза России

ВСЕРОССИЙСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПРОФГРУПОРГОВ ГМПР!

С 17 по 20 сентября в г. Москва состоялось Всероссийское совещание профгруппоргов ГМПР. Всего в совещании приняли участие представители 62 предприятий горно-металлургического комплекса из 27 регионов страны. Нашу первичку представляли работники ЗАО «БоАЗ» Сошинский Олег и Саражаков Антон.



Первым, с кем встретились участники, был председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Алексеевич Безымянных. Он рассказал о роли профгруппорга в организационном укреплении Профсоюза. Далее прошла встреча с исполнительным директором АМОС (Отраслевое общероссийское объединение «Ассоциация металлургов России») Окуньковым А.М., а в остальные

дни совещания для профгруппоргов были организованы встречи с представителем Глобального союза ИндустриАЛЛ Борисовым В.А. и депутатом ГД ФС РФ Тарасенко М.В.

Помимо встреч с важными для профсоюзной жизни людьми, для участников были организованы круглые столы по темам: «Профгруппа – основа профсоюза», «Информирование работников - залог успеха организации», «Молодежь – основной ресурс ГМПР». Итоги каждого круглого стола участники представили в презентациях.

Своими впечатлениями поделились наши профгруппорги – участники совещания.

Сошинский Олег: Это совещание очень сильно расширило мои рамки понимания сути профсоюза, его масштаб, цели и задачи. Раньше я и не предполагал, что есть международные профсоюзы, которые объединяют миллионы трудящихся по всему миру, что есть международные ассоциации, объединяющие производителей, что те за круглыми столами под эгидой "социального партнерства" решают глобальные задачи. Узнал об основных принципах работы международной организации труда, которая защищает права и свободы всех трудящихся. Понял, что профсоюз - это огромная структура по своим размерам и влиянию, которая решает глобальные вопросы, которые на первый взгляд нам, простым работникам, не видны.

Из общения с коллегами понял, что одному профсоюзу предприятия не вытянуть работников за уши, каждому не угодить, не объединить всех единую движущую силу, что работники должны идти навстречу профсоюзу, для всеобщего блага и процветания.

Сейчас я могу пояснить любому скептику, о роли и важности профсоюза.

Быть членом профсоюза это не бремя, это честь!!!

Саражаков Антон: Командировка в столицу нашей Родины, стала для меня неожиданным сюрпризом! В фойе гостиницы нас с теплом встретили организаторы Всероссийского совещания профгруппоргов ГМПР. На семинаре было очень много полезной информации о работе профсоюза и в частности профгруппорга. Я удостоверился, что профгруппорг, нужный и неотъемлемый элемент в мощном механизме Горно-металлургического профсоюза России!

Были интересные встречи с председателем ГМПР Безымянных А.А., представителем Глобального союза ИндустриАЛЛ по странам СНГ Борисовым В.А, специалистом Бюро МОТ Гоча Александрия. Обсуждали вопросы о пенсионной реформе, социальной защите, уровне заработной плате, условий труда.

Поездка дала много полезной информации для работы в своей деятельности. Хотелось бы ежегодно встречаться, знакомиться с интересными людьми, обмениваться опытом, учиться.

Я понял, что профгруппорг – это не работа, а призвание!!!

ПОРАБОТАЛИ ХОРОШО!

21 сентября состоялась Отчетно-выборная конференция ППО «Богучанский алюминиевый завод» ГМПР.



На конференции присутствовали 62 из 86 делегатов, представители администрации ЗАО «БоАЗ», а также неравнодушные к профсоюзной жизни работники завода.

Началась конференция с доклада председателя ППО «Богучанский алюминиевый завод» ГМПР А.С. Медведева о проделанной работе за отчетный период с сентября 2017 года по сентябрь 2018 года. В представленном докладе он показал с помощью графиков, как

менялись показатели, начиная от момента образования Первички. Так было отмечено увеличение выплат по материальной помощи, премированию профактива, были увеличены затраты на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Что касается самих мероприятий, их количество и качество также выросло. Был отмечен и рост по численности членов профсоюза, состоящих на учете в первичке, на момент конференции членство в Первичной профсоюзной организации составило 1014 человек. В завершении доклада председатель пожелал всем развития и роста.

После председателя профсоюзной организации слово было предоставлено заместителю председателя Молодежного совета С.А. Петрову.

Он рассказал о том, что сделал Молодежный совет за год, какие мероприятия были проведены. Их оказалось немало: это и различные волонтерские программы, и культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, и различные акции. Многие из них были проведены совместно с нашей Первичкой. Закончил свой доклад Петров С.А. пожеланиями дальнейшей продуктивной совместной работы.

После докладов, конференцией была дана оценка работы профсоюзного комитета завода за минувший год.

И ею стала оценка – «Хорошо!»

Считаем ее достойной нашей работы!

Далее была процедура выборов. Первым выбирали члена профкома и председателя профсоюзного комитета подразделений Комерческой дирекции. Единогласным голосованием избрана Фоменко Юлия. Следующим выбирали члена профкома первички и председателя профкома подразделений Технической дирекции. Избран единогласно мастер ЦЭиРВО Кудряшов Сергей. Председателем профсоюзного комитета подразделений Производственной дирекции, после единогласного голосования стал Сошинский Олег, организатор работ операторов АППА Серии электролиза.



Желаем членам профкома, профгруппоргам и активистам продуктивной общественной работы на благо коллектива нашего завода.

ПЕРВЫЙ ТУРНИР ПО КИБЕРСПОРТУ!

7 сентября состоялся турнир по киберспорту в дисциплине «FIFA 2018».



В турнире приняли участие 20 членов профсоюза. За несколько часов напряженной борьбы были выявлены победители: 1 место - Белоусов Василий, оператор АППА Серии электролиза ПД;

2 место - Дудко Дмитрий, оператор АППА Серии электролиза ПД;

3 место - Березнев Василий, менеджер Планово-бюджетного отдела ФД

Победителям турнира, лучшему бомбардиру и лучшему голкиперу были вручены грамоты и денежные призы от первичной профсоюзной организации.

Данный турнир стал первым в своем роде, и, будем надеяться, не последним!

НА ПЕСИЮ В 60 ЛЕТ!

3 октября Владимир Путин подписал закон о совершенствовании пенсионной системы. 27 сентября его приняла в третьем чтении Государственная Дума, 3 октября - одобрил Совет Федерации.

3 октября Президент РФ также подписал закон о предоставлении работникам времени для прохождения диспансеризации, о зачислении изъятых у коррупционеров средств в Пенсионный фонд, о ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения, об установлении уголовной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу или

необоснованное увольнение людей предпенсионного возраста.

Как отмечается на сайте Государственной Думы, подписанные законы направлены на обеспечение сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы. Согласно закону, в частности, устанавливается:

- изменение возраста выхода на пенсию - для женщин он составит 60 лет, для мужчин 65 лет соответственно;

- начиная с 1 января 2019 года и заканчивая 2024 годом, индексация пенсий будет осуществляться с 1 января, а не с 1 февраля, как это было ранее. Годовая индексация позволит в среднем увеличивать размер пенсий на 1000 рублей. После 2024 года индексация пенсий будет осуществляться два раза в год, она будет выше инфляции;

- женщина с тремя детьми сможет выйти на пенсию на три года раньше срока, с четырьмя - на четыре года раньше, с пятью и более - в 50 лет;

- увеличивается максимальное пособие по безработице для людей предпенсионного возраста - с 4 тысяч 900 рублей до 11 тысяч 280 рублей;

- право досрочного выхода на пенсию - люди, которые в ближайшие два года (в 2019 и 2020 годах) должны были выйти на пенсию, смогут оформить ее на полгода раньше;

- сокращение стажа, дающего право на досрочный выход на пенсию - до 37 лет для женщин и 42 лет для мужчин;

- 25%-ая надбавка к пенсиям неработающим пенсионерам, живущим на селе.

МОЛОКО ЗА ВРЕДНОСТЬ!



Каждому гражданину трудоспособного возраста известно выражение «молоко за вредность». Согласно 222 Трудового кодекса РФ на производствах, где имеются вредные для здоровья факторы, администрация обязана бесплатно выдавать работникам молоко или «другие равноценные продукты».

По нормам, зафиксированным в Приказе № 45н от 16.02.2009 г. Министерства здравоохранения и социального развития, работникам, занятым на вредных производствах, положено выдавать 0,5 молока (или равноценную замену) в смену. Перечень вредных факторов содержится в этом же приказе и включает свыше 1000 пунктов.

Поскольку молоко является скоропортящимся продуктом, при его обработке необходимо применять высококачественное оборудование, соответствующее стандартам и установленным санитарным нормам.

История вопроса

В нашей стране выдавать молоко рабочим на производстве впервые начали в 1918 году по декрету, утвержденном Владимиром Ильичом Лениным. Первыми начали получать молоко голодающие рабочие Путиловского завода в Петрограде.

В дальнейшие годы практика выдачи молока и жиров на промышленных предприятиях «для поддержания физических сил рабочих» распространилась повсеместно.

Очевидно, что ослабленный организм хуже способен сопротивляться вредным воздействиям, что приводит к возникновению профессиональных заболеваний.

В более поздние периоды нормы выдачи и категории вредных производств неоднократно менялись. В том числе, было принято решение о возможности замены молока денежными выплатами, в случаях, когда доставка молока затруднена. Однако замена возможна только с согласия работника.

Помогает ли молоко купировать вредные факторы?

Несмотря на то, что законодательно закреплена выдача молока за вредность, ученые до сих пор не могут прийти к согласию в вопросе о пользе или вреде молока для здоровья человека.

Неоднократно в разных странах проводились исследования этой темы. На протяжении длительного времени тестировались группы людей, употреблявшие или нет употреблявшие молоко. Проводились глубокие анализы состава молока на предмет присутствия полезных или вредных веществ. Анализировались составляющие, способны дезактивировать или выводить вредные вещества из организма.

Считается, что около 70% населения планеты так или иначе страдает непереносимостью лактозы.

Несколько сот человек ежегодно в мире умирает от аллергических реакций и непереносимости молока.

На протяжении почти 30 лет проводились наблюдения над почти полумиллионом человек в разных странах мира. Выяснилось, что люди, чаще пившие молоко, меньше подвержены инфаркту и другим болезням сердца.

Однако, употребление молока, вероятно, способствует возникновению рака матки и повышает хрупкость костей у женщин.

Жители Юго-Восточной Азии меньше европейцев подвержены остеопорозу. Хотя употребляют существенно меньшее количество молока.

Действительно, в молоке обнаружены некоторые ингредиенты, способствующие нейтрализации вредных веществ и выведению токсинов из организма. Но процентное содержание таких дезактиваторов в молоке мизерное.

Что касается пользы молока для укрепления костных тканей. В молоке содержится небольшое количество кальция. Но кальций в молоке находится в состоянии, препятствующем полноценному его усвоению человеческим организмом. Кратно больше кальция организм может получить от употребления небольшого количества говядины, нежели от многих литров молока.

Спорным остается и вопрос, какое молоко более полезно – натуральное, пастеризованное или стерилизованное. Утверждения о пользе или вреде натурального или стерилизованного молока скорее основаны на личных предубеждениях ученых, нежели могут быть достоверно подтверждены исследованиями.

Тем не менее, в истории человеческой цивилизации молоко прочно ассоциируется с лечебным, диетическим продуктом, помогающим ослабленному организму бороться с отравлениями и болезнями.

Вполне вероятно, что польза молока обусловлена некими факторами иного порядка, на настоящий момент недоступными для строгого научного исследования современными методами.

По материалам ohranatruda.ru

ФНПР: полный переход на электронные трудовые книжки потребует 7 лет

В ходе выполнения директив руководства страны по цифровизации экономики предлагается переход на электронные трудовые книжки.



Согласно разрабатываемому в Минтруде законопроекту, изменения в законодательстве начнут действовать с 1 января 2020 года. Тем не менее, работодатели будут обязаны вести бумажные трудовые книжки до 1 января 2027. Эту дату назвала замглавы Министерства труда и социальной защиты Любовь Ельцова.

Руководитель Правового департамента аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный инспектор труда ФНПР Юрий Пелешенко прокомментировал эту инициативу:

- Работодатель обязан будет вести трудовую книжку в прежнем порядке и передавать сведения о трудовой деятельности работника в ПФ РФ до 1 января 2027 года. После 1 января 2027 года работодатели не будут вести бумажные трудовые книжки работников. Относительно продолжительности такого переходного периода (7 лет) – в течение которого работодатель обязан параллельно вести бумажную версию трудовой книжки и сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде – существует основное разногласие между представителями работодателей и работников. Причем работодатели настаивают, что переходный период не должен превышать трех лет. По мнению ФНПР, для налаживания указанной работы в масштабах всей страны необходимо, минимум, семь лет.

Главный инспектор труда также отметил, что «определенные риски могут возникнуть в случае хранения трудовых книжек у самих работников».

- Необходимо установить порядок, при котором трудовые книжки определенный период будут храниться у работодателя, который ввел у себя электронный документооборот, с последующей передачей их в установленном порядке в архив, – сказал Пелешенко.

По материалам solidarnost.org

КОНКУРС ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

На протяжении всего сентября проходил конкурс на Лучший логотип для нашей Первичной профсоюзной организации. В конце сентября было принято решение о продлении конкурса до 12 октября 2018 года. Уже есть первые участники, некоторые прислали не один, а несколько вариантов логотипа. Надеемся, что денежный приз найдет своего победителя, а логотип станет не только официальным, но и народным.

ИНФОГРАФИКА «ИТОГИ МЕСЯЦА»

Подошел к концу первый осенний месяц сентябрь. Что он нам принес, посмотрим в инфографике:

